



**servicios**  
altamira

# Sección Sindical CCOO Altamira

Informe Sindical  
Enero 2.015

## Indice

1. SIMA. Comparecencia acuerdo de mediación.
2. Situación procesal conflicto colectivo.
3. Constitución Sección Sindical Altamira
4. Plan de acción sindical

# SIMA

## Comparecencia acuerdo de mediación

<b>ASISTENTES A REUNION SIMA</b>	
<b>8 de Enero de 2.015</b>	
<b>D. Juan Gorostidi Pulgar</b>	<b>Director Relaciones Laborales Banco Santander</b>
<b>D<sup>a</sup> Marta Puente Calzada</b>	<b>Responsable Recursos Humanos AAM</b>
<b>D<sup>a</sup> Marta Adarraga</b>	<b>Asesora Jurídica Grupo Apollo</b>
<b>D<sup>a</sup> Sonia de Pablo</b>	<b>Letrada Servicio Jurídicos CCOO</b>
<b>D. Francisco Moreno Barea</b>	<b>Sec. Gral. Sección Sindical Altamira</b>
<b>D. Francisco Moreno Vilches</b>	<b>Delegado Sección Sindical Altamira</b>
<b>D. Javier Ruperto Sánchez</b>	<b>Delegado Sección Sindical Altamira</b>
<b>Mediadores y letrado SIMA</b>	
<b>Acuerdo de Mediación para evitar la interposición de conflicto colectivo</b> <b>Sección Sindical Altamira y Grupo Santander</b>	
<b>Contenido interposición conflicto colectivo</b>	
<b>Irregularidades detectadas en el proceso de seguimiento del acuerdo de sucesión empresarial entre Grupo Santander y Altamira Asset Management, S.L. que podrían vulnerar el Art. 44 del Estatuto de los Trabajadores sobre la sucesión empresarial</b>	

# SIMA

## Situación procesal conflicto colectivo

### Exposiciones y resolución conflicto colectivo

<b>Exposición</b> <b>Grupo Santander - Altamira Asset Management, S.L. -</b>	<b>Oferta de acuerdo</b>
<p>Acuerdo realizado cumple escrupulosamente con la ley. Firmado acuerdo con los representantes sindicales Banco Santander con garantía de retorno a Grupo Santander si se produce un ERE en 3 años. (acuerdo firmado para desconvocar la huelga en SIMA) Firmado acuerdo con SAREB que supone un cliente diferente de la Sociedad.</p>	<p>Confirmar por escrito que el contrato de servicios de Grupo BS con AAM tiene una vigencia de 10 años. Garantía suficiente para los trabajadores afectados por la sucesión.</p>

<b>Exposición</b> <b>Servicios Jurídicos CCOO - Sección Sindical Altamira</b>	<b>Oferta de acuerdo</b>
<p>Incumplimientos del Art. 44 Estatuto. No existe la independencia funcional, jerárquica e informática de las unidades productivas traspasadas. Deficiencias en el proceso de sucesión. Traspaso a S.L. perteneciente a Grupo Santander. Firma de comunicado de traspaso por Apoderado BS. Plataforma tecnológica atención a SAREB en desarrollo en Grupo Santander Discriminación externa (acuerdos firmados en otras entidades financieras) y discriminación interna (carta de retorno a mandos intermedios) para la plantilla afectada por la sucesión</p>	<p>Ampliar garantías para el colectivo afectado por la sucesión en la línea de lo firmado por otras entidades financieras con cartas de retorno durante un plazo de al menos 5 años.</p>

### Resolución acuerdo de mediación SIMA

**FIRMADO SIN ACUERDO DE MEDIACION**

### Situación procesal actual

Interposición de demanda de conflicto colectivo en la Audiencia Nacional con las pruebas que se disponen para denunciar las irregularidades del proceso de sucesión solicitando la nulidad y el retorno de los empleados a sus entidades de origen

## Constitución Sección Sindical CCOO Altamira

### Distribución de la representación sindical en Altamira

Delegados sindicales	jun-14	ene-15	% representantes	% Incremento
CCOO	5	17	75%	340%
FITC	5	5	25%	0%

### Datos plantilla y afiliación

	jun-14	ene-15	% Incremento
Plantilla Altamira Asset Mangament	276	305	28%
Afiliados CCOO	7	31	440%

## Plan de Acción Sindical

Fechas	Plan de acción	Contenido
Enero / Febrero 2.015	Campaña difusión pública conflicto colectivo	Dar a conocer la apertura de conflicto colectivo en Altamira a través de Blog Apollo ccoo wordpress y diarios de información económica.
Enero / Febrero 2.015	Campaña afiliación plantilla Altamira	Realización de campaña de afiliación para el incremento de afiliados a CCOO (objetivo de crecimiento en 6 meses de 100 afiliados)
Pendiente comunicación Empresa	Negociación del convenio colectivo	Negociación del convenio colectivo a nivel nacional para la plantilla de Altamira (acuerdo que respete en la mayor medida las condiciones que recoge el convenio de banca al cual estamos adscritos).
Enero / Febrero 2.015	Celebración Asamblea delegados sindicales Altamira	Convocar asamblea delegados sindicales a celebrar en Madrid en viernes para definición de política sindical y pautas de actuación.
Enero / Febrero 2.015	Bolsa de horas sindicales	Negociación con la Dirección RRHH del otorgamiento de la bolsa de horas sindicales acumuladas.