

Representatividad Sindical Altamira - Enero 2019

Sindicato	Delegado/as LOLS	A Coruña	Alicante	Valencia	Las Rozas Madrid	Sevilla	Bilbao	Las Palmas	Valladolid	Málaga	Barcelona	Zaragoza	total	% Representatividad
Delegado/as ccoo	1	1	1		8	1	1	1	1				15	56%
Delegado/as fitc	1			1	5					1	3	1	12	44%
totales	2	1	1	1	13	1	1	1	1	1	3	1	27	100%

Participación plantilla
elecciones sindicales

65%

Representatividad a efectos informativos
Todos los acuerdos laborales firmados en Altamira bajo principio de buena voluntad
sin atender a porcentajes de representatividad

SECTOR SERVICER REPRESENTATIVIDAD SINDICAL ENERO 2019

		SINDICATO									
Empresa	Delegado/as	CCOO	FTC	UGT	CGT	ACB	SATE	CSIF	SEC	ALTRE	INDEP,
ALTAMIRA	27	15	12								
SERVIHABITAT	13	8		5							
HAYA	44	24		13	5		1	1			
SOLVIA	9	3		6							
DIVARIAN	19	6		10		3					
ALISEDA	21	8									13
ANTICIPA	16								7	6	3
TOTALES	149	64	12	34	5	3	1	1	7	6	16
PORCENTAJES	100	43%	8%	23%	3%	2%	1%	1%	5%	4%	11%

MESA NEGOCIACION CONVENIO OFICINAS Y DESPACHOS ENERO 2019

SINDICATO	DELEGADO/AS
CCOO	2
UGT	2

Sector Servicer

Empleo

5.000 empleos directos

5.000 empleos Externos

CCOO Altamira por un convenio sectorial servicer

Convenio que reconozca

La cualificación profesional y especialización de sus plantillas

Respete las condiciones "ad personam" de sus profesionales según procedencia

Beneficios corporativos y profesionales

Laborales

Unificar en Convenio Sectorial
las diferentes normas laborales en el Sector
Homegenizar condiciones profesionales
facilitando gestión y ahorro de costes
Dotar de valor añadido a un Sector dinámico
atraer y fidelizar a los mejores profesionales

Legales

Patronal interlocución única
ante autoridades y agentes sociales
Liderar un modelo de negocio
exportar el sistema al ámbito europeo.
Identidad corporativa sectorial
crecimiento, generación de riqueza, estabilidad y empleo

Tecnológicos

Responder al desafío tecnológico
digitalización, comunicaciones y plataformas digitales
Modelos de desarrollo formativo y profesional
atractivo de sector para los mejores profesionales
Plataformas de conocimiento compartido
valor añadido compañías y cualificación profesionales

Convenio de aplicación en Altamira
para personal no procedente de banca
se complementa con Acuerdo de Jornada y Horarios

Convenio de ámbito provincial,
en Altamira se aplica el de Madrid
insuficientes condiciones en materia laboral y salarial
No es para grandes empresas sino para negocios minoristas