



RRHH ha comunicado la implantación y utilización obligatoria de la aplicación Tickelia para la liquidación de gastos.

Para su uso es necesario instalar la app en un teléfono móvil.

Es positivo cualquier avance que suponga mayor eficiencia tecnológica y de gestión, pero que ocurre si no dispones de móvil de empresa ni quieres instalar la app en tu móvil personal.

RRHH nos indica que en las territoriales se va a dotar de móvil de uso colectivo para poder liquidar los gastos. Entendemos que es una solución transitoria.

¿Qué solución aplicar?

Aprovechar las nuevas aplicaciones para afrontar una renovación tecnológica

I + D

Sustitución de líneas telefónicas fijas por líneas móviles.

Sustitución de CPU por portátiles manteniendo en puesto la pantalla.



La renovación tecnológica nos da paso al Teletrabajo

En Noviembre/17 planteamos a RRHH una propuesta para la implantación del teletrabajo según el acuerdo marco europeo, sin resultado hasta la fecha.

Propuesta CCOO sobre implantación de medidas de teletrabajo.

Modalidades de teletrabajo reguladas que contemplaba la propuesta

1 / 2 días - semana

20% de la jornada diaria en régimen de teletrabajo (tardes)

2 tardes / semana y viernes, en régimen de teletrabajo

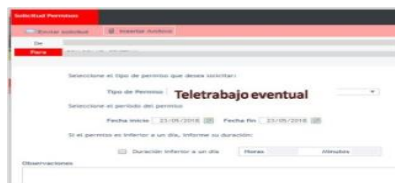
A tiempo completo (personal sin centro de trabajo establecido).

Nuestra propuesta para avanzar en la implantación de teletrabajo

Programa piloto de Teletrabajo "EVENTUAL"

Habilitar formulario de petición "Teletrabajo Eventual" a través de la INTRANET (Portal del Empleado), para solicitar al Manager Área, que debería aprobar la petición, con copia a RRHH para su validación indicando:

- Fecha a teletrabajar.
- Causa de teletrabajo.
 - Conciliación (Motivos justificantes de petición).
 - Fechas específicas (puentes, etc).



Constituir comisión de estudio Empresa/Representantes laborales para analizar el programa piloto y avanzar en las medidas que favorezcan el teletrabajo y la conciliación.

El mejor apoyo para la final "Premios Madrid Empresa Flexible 2018" incorporar nuevas medidas de conciliación y flexibilidad para la plantilla avanzando hacia la nueva era digital.