

Reunión con RRHH
Resultados Empresa 2016 – Niveles retributivos -
Encuesta de satisfacción

13 de Febrero de 2.016

Ficha de afiliación

Fecha/...../20....

Nombre y apellidos.....

DNI..... Fecha de nacimiento/...../.....

Telef. Particular Movil

Correo electrónico

Dirección.....

PoblaciónCódigo Postal.....

Empresa: Altamira Asset Management, S.A.

CIF – A86819596

Centro de Trabajo.....

Domiciliación bancaria
Cuenta IBAN

Firma de la afiliación	Firma de la domiciliación

Clausula informativa de protección de datos

De acuerdo con lo dispuesto en el Art. 5 de la Ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, se le informa de que los datos que usted proporciona a la titularidad de Confederación Sindical de Comisiones Obreras de España, con la finalidad de tramitar, por vía electrónica de comunicación, la solicitud de afiliación a la Sección Sindical de Comisiones Obreras de Altamira, S.A. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación o cancelación y, en su caso, oposición, dirigiendo una solicitud a Confederación Sindical de Comisiones Obreras, Calle Fernandez De La Hoz 12, 28010 Madrid



Reunión con RRHH

Con respecto a las últimas reuniones mantenidas con la empresa os informamos de los principales temas tratados:

Resultados 2016

Aunque no se valoran negativamente, lo cierto es que **no se ha alcanzado el objetivo fijado por los inversores para el EBITDA.**

La disminución de la aportación a la cuenta de resultados por la cartera de Banco Santander ha sido compensada, en parte, con el incremento generado por la cartera SAREB y del resto de clientes. **Es necesario avanzar en esa línea ante la tendencia de disminución de la cartera de nuestro principal cliente.** Esta evolución conlleva desplazamiento de personas por lo que debe ser planificado con los afectados para evitar la improvisación y desorganización que nos han trasladado con los últimos cambios.

Ya hemos denunciado el descontento existente por los objetivos y su arbitrario reparto. Tras la disminución realizada en función del incumplimiento del EBITDA, entendemos la variable como un estímulo a la producción y valoramos la intención que nos manifiesta la empresa de repartir de la manera más objetiva los bonus, pero lo cierto es que se estrena con rebajas.

Niveles corporativos

La Dirección de RR.HH. nos ha expuesto su diseño de **una escala de niveles corporativos** que, aseguran, está en relación con el estudio de las funciones y responsabilidades de cada puesto de trabajo.

Estos niveles definirán la valoración de cada puesto pero **insisten no supondrán, reducción de la retribución existente.**

Se comprometen a que **cada empleado pueda consultar a través de SuccessFactors su correspondiente nivel, retribución variable y ponderación de los diferentes factores que influyen en su obtención.** Además esta información se dará a conocer a través de cada responsable.

Encuesta de Satisfacción

La dirección de Altamira se muestra preocupada por los resultados obtenidos y comprometida con mejorar los aspectos negativos puestos de relieve. Es evidente que no se puede justificar ni atribuir el **descenso del nivel de satisfacción del 68% al 51%**, exclusivamente, a una mayor "sinceridad" en las respuestas de los encuestados. Hay aspectos que se han deteriorado en este periodo.

En cualquier caso, lo que muestran las gráficas son niveles en general bajos y preocupantes en algunas áreas, departamentos o territoriales.

Ya hemos señalado en otros comunicados los aspectos a mejorar que nos habéis comentado y estamos igualmente comprometidos en la solución. Una de nuestras sugerencias, ha sido **la inclusión del clima laboral como objetivo de los responsables.** Además solicitamos se imparta formación a los managers sobre la gestión de equipos.

Estaremos pendientes del desarrollo de este proyecto y de vuestros comentarios.

Os mantendremos informados,

Sección Sindical CCOO Altamira

www.ccoo-servicios.es/altamira/

Tu afiliación es importante