



Sin miedo al cambio

En las reuniones de equipo hemos escuchado frases como “sin miedo al cambio”, “aquellos que no se adaptan son expulsados del mercado” o “transformación digital” para referirse a la nueva etapa que ha emprendido Altamira dentro del Grupo doValue.

Desde CCOO Altamira compartimos plenamente dichas afirmaciones que suponen puentes hacia el futuro de la compañía y del personal que formamos parte de ella.

People AAM indica que se está trabajando para disponer de 1 día de teletrabajo a la semana y otras medidas de flexibilidad para toda la plantilla de Altamira.

En CCOO Altamira seguimos solicitando la firma de un acuerdo de teletrabajo híbrido:

- Al menos 2 días semanales. Voluntario y reversible
- Para todo el personal en territoriales y SC. Máxima flexibilidad en compensación gastos.

Hasta la fecha se viene realizando un teletrabajo asimétrico, discrecional y que produce agravios comparativos, con casos de personal presencial al 100% u otros teletrabajando al 100%.

Beneficios como cierre de centros de trabajo, eliminación de CPU, teléfonos fijos, mobiliario de oficina, etc. Hay que definir nuevos usos para rentabilizar los espacios corporativos.

Recordamos algunas de las ventajas para plantilla y empresa del teletrabajo:

Ventajas del teletrabajo para profesionales	Ventajas del teletrabajo para empresa
<p>Conciliación vida personal y laboral. Eficaz para equilibrar con éxito la vida profesional y la personal al tener un mayor nivel de flexibilidad.</p> <p>Menor estrés. Mejora la calidad de vida ahorrando tiempos de desplazamiento.</p> <p>Mayor flexibilidad de horarios. Adaptación del horario en función de las necesidades personales.</p> <p>Reducción de gastos. Evita comer fuera y el coste del transporte que suponen un ahorro extra.</p> <p>Mayor productividad. Una gestión más eficaz del tiempo tiene consecuencias positivas en la productividad de las funciones asignadas.</p> <p>Mejora de las habilidades digitales. Impulsa la adaptación a las nuevas herramientas tecnológicas.</p>	<p>Menores costes. Reducir los costes de infraestructura en las instalaciones.</p> <p>Mejores candidatos. Atraer al mejor talento a través del trabajo a distancia.</p> <p>Reduce el absentismo laboral. Disposición de horario para gestionar su trabajo en beneficio de la conciliación laboral.</p> <p>Retención del talento. El teletrabajo fideliza a los profesionales que lo valoran como mejora en su calidad de vida.</p> <p>Mejora de objetivos. Se prioriza el trabajo por objetivos en lugar del tiempo de dedicación.</p> <p>Mejora los procesos de digitalización y la imagen de marca corporativa asociada a la tecnología.</p>