

Desconexión



Digital

Te informamos de la firma del Acta de Acuerdo sobre Protocolo de Desconexión Digital en Altamira que viene a regular lo establecido por Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, con el fin de elaborar una política interna dirigida a recoger el derecho a la desconexión digital en Altamira.

[Consulta el acuerdo firmado](#)

Las principales medidas que se reconocen en el acuerdo, son:

- **Altamira reconoce y formaliza la desconexión digital como un derecho aplicable a todos los empleados, incluidos los niveles directivos.** Se debe asumir que las comunicaciones realizadas fuera de horario podrán no tener respuesta alguna hasta el día hábil posterior, "**salvo excepciones justificadas**".
- **Quienes tengan responsabilidad sobre un equipo deberían actuar como referentes a la hora de cumplir con estas políticas.** Los managers deben abstenerse de requerir respuesta en las comunicaciones enviadas fuera del horario de trabajo.
- **Las reuniones, tanto presenciales como telemáticas, se convocarán preferiblemente dentro de la jornada laboral ordinaria.** Aquellas que se deban desarrollar fuera de la jornada laboral ordinaria, serán consideradas excepcionales y, siempre que sea posible, deberán ser convocadas con al menos 24 horas de antelación.
- La utilización racional del correo electrónico u otros medios de comunicación establecidos en Altamira favorecen la productividad y la conciliación. **Programar envío de correo electrónico: se deberá priorizar la utilización de los sistemas del cliente-mail para el envío diferido de correos electrónicos para que se entreguen dentro del horario laboral.**
- **Se garantizará el derecho a la desconexión digital tanto a las personas trabajadoras que realicen su jornada de forma presencial como a los supuestos de realización total o parcial del trabajo a distancia.**
- **Altamira implementará las medidas de sensibilización sobre las que se ampara el derecho a la desconexión digital.** Para ello se informará y/o formará a los trabajadores.
- **Altamira no podrá sancionar disciplinariamente a los trabajadores en el ejercicio de su derecho a la desconexión digital ni repercutirá negativamente en su desarrollo profesional.**

Desde la Sección Sindical CCOO Altamira valoramos positivamente las medidas implantadas que suponen un avance y solicitamos que como vienen realizando las principales empresas financieras y nuestros principales clientes adopte políticas que favorezcan la eficiencia en el horario de trabajo y la implantación de una política horaria de cierre.

❖ [BBVA cerrará sus sedes corporativas a las siete para que su plantilla concilie](#)

❖ [Las medidas del Banco Santander para la conciliación de sus trabajadores](#)

¿Qué tipo de organización queremos ser?

Favorece:

- ∅ La Conciliación.
- ∅ Eficiencia laboral horaria.
- ∅ Programas de teletrabajo.
- ∅ Política ambiental y uso racional recursos.

Establece:

- § Turnos de producción.
- § Política de presentismo.
- § Ineficiente uso tecnología.
- § Prolonga el uso irracional de instalaciones.

