



Te informamos de la publicación del Estado Consolidado de Información No Financiera 2020 presentado por Grupo doValue.

Consulta el informe completo publicado en la web de doValue:

[Consolidated Non-Financial Statement pursuant Legislative Decree No. 254/2016 at 12/31/20](#)

[Consulta el documento en Español Trad.automática Estado No Financiero Consolidado 2020](#)

“A partir de la página 130 figura la información relativa a Altamira”

Consulta los informes financieros del ejercicio 2020 en [Financial Statements and Reports](#)



Entre los principales aspectos señalados en el informe destacamos el [Capítulo 3 – Valor para Empleados – Trad.Automática](#) :

Beneficios proporcionados a toda la plantilla en Italia, Grecia, Portugal y Chipre

- Contribución a Fondo de Pensiones suplementario.
 - o En Altamira España y Portugal solo disponen de aportación a plan de pensiones aquellos que lo tuvieran en su entidad de procedencia.
- Póliza de seguro de salud
 - o En Altamira gratuito para niveles del 1 al 3.
 - o Para el resto pago de su bolsillo a través del plan Flex.

Teletrabajo

Destacar que en Italia ya se han alcanzado acuerdos regulatorios sobre teletrabajo a distancia para favorecer su implantación, organización y la conciliación. En España estamos pendientes de avanzar en este sentido.

Nuestro objetivo alcanzar la homologación de los beneficios existentes en el Grupo doValue para la plantilla de Altamira.

Remuneración/Igualdad

En España figura una brecha de diferencia salarial entre hombres y mujeres del 26,6% (incrementándose sobre 2019). Con esta brecha salarial será necesario justificarla debidamente atendiendo a la nueva [regulación de planes de igualdad y reglamento de igualdad retributiva](#). El objetivo es avanzar en alcanzar una brecha salarial=0.

2.1.5 Retribución

Altamira garantiza un trato igualitario a todos sus trabajadores. Las diferencias de retribución entre hombres y mujeres y categorías profesionales y grupos de edad son, por tanto, atribuibles a los roles cubiertos y al desarrollo del mercado, y no están vinculados de ningún modo al género ni a ninguna otra característica de los empleados.

Promedio anual remuneración de los empleados (salario base + retribución variable) (€)	2020			2019		
	Mujeres	Hombres	Sueldo brecha %	Mujeres	Hombres	Sueldo brecha %
España	48,115	65.549	26,6%	46,777	59.530	21,4%
Portugal	27,827	40,967	32,1%	31,794	42,633	25,4%
Chipre	30.304	38,760	21,8%	22,750	28,828	21,1%

* Imagen Informe Pág. 138

Recomendamos la lectura del informe por contener información importante que como profesional de Altamira y del Grupo doValue es importante conocer.