



Se establecerán los canales que se estimen oportunos para garantizar la **comunicación** eficaz de las personas teletrabajadoras con su **representación legal**.

La empresa deberá facilitar, instalar y encargarse del mantenimiento de los **equipos necesarios para el teletrabajo**.

Las personas teletrabajadoras tendrán las mismas condiciones de **participación y elegibilidad** que la plantilla que desarrolla su labor de forma presencial.

La empresa se hará cargo de los **gastos de equipamiento** derivados del teletrabajo regular.

Debería establecerse una compensación específica sobre los **suministros energéticos**.

Se garantizará el **derecho al sufragio activo** habilitando las alternativas necesarias para su ejercicio.

La empresa también se hará cargo de los **gastos** derivados de la adopción de medidas necesarias en materia de **prevención de riesgos laborales**.

Estas cuestiones deberán **negociarse**.

Los Servicios de Prevención tendrán que hacer una **evaluación de riesgos** del puesto de trabajo.

Se debe garantizar el **derecho** de las personas teletrabajadoras a la intimidad, a descansar y **desconectar de su actividad laboral** para centrarse en su vida personal o familiar.

Se evaluarán tanto **riesgos físicos** (ergonomía) como **psicosociales**, analizando, entre otras cosas, cómo puede influir el aislamiento social.

Los y las teletrabajadoras deberán desconectarse cuando finalice su horario laboral. Asimismo, **no se les demandará** información ni respuesta fuera del tiempo de trabajo.

Se establecerán procedimientos específicos para gestionar los **accidentes laborales** y/o **enfermedades profesionales**.

Se deben **garantizar los tiempos de descanso**, así como permisos y vacaciones.

Si el espacio lo permite, se **reproducirá** la instalación del **puesto en origen**.

La empresa implementará medidas de sensibilización y de información y formación para garantizar la **concienciación de las plantillas** en este derecho.

El **acuerdo** entre empresa y trabajadora/or debe formalizarse **por escrito** y debe poder revertirse de manera unilateral.

Las personas teletrabajadoras deben estar adscritas a un **turno y horario de trabajo**.

Estas normas, deben **garantizar** el **aprendizaje** y el trabajo en grupo.

Se habilitará un sistema de **registro de jornada** para garantizar el cumplimiento de la misma.

Es importante implantar normas que **eviten el aislamiento** de la persona que teletrabaja y evitar riesgos de alienación social y sindical.

Tendrán acceso a la misma **formación** que el resto de la plantilla, además de recibir formación específica.

Este aislamiento y los riesgos que conllevan se pueden evitar **alternando** el teletrabajo **con el trabajo presencial**.

Tendrán las mismas oportunidades de **desarrollo profesional**.

...