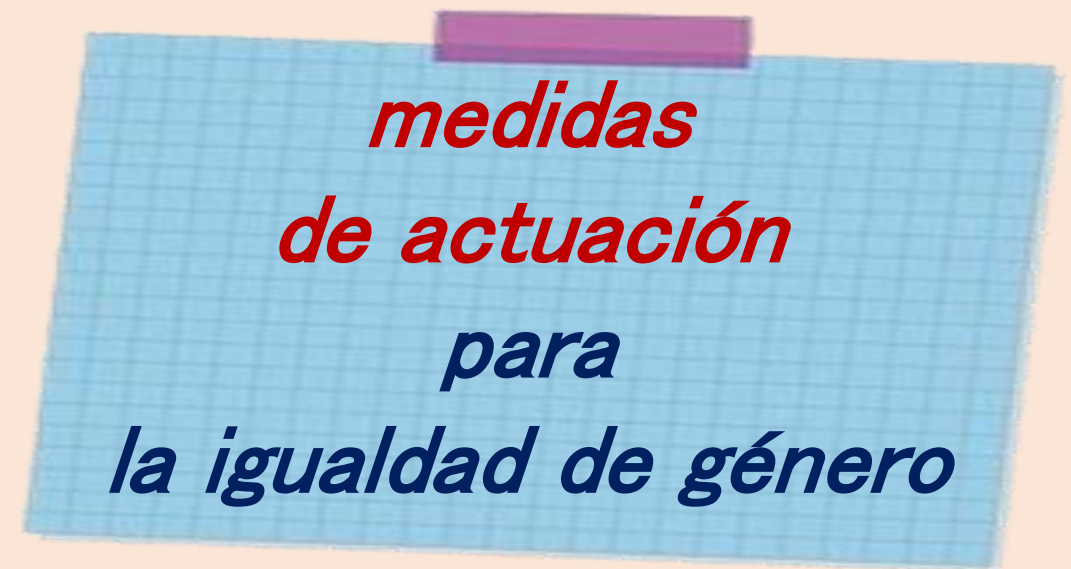




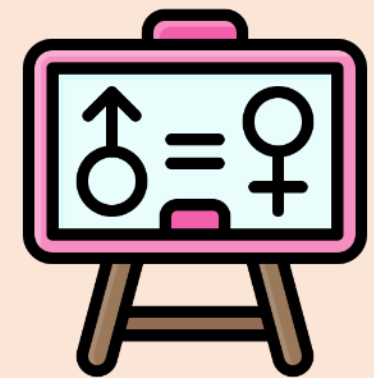
**Igualdad de
oportunidades
en procesos de
selección**

**Equilibrio
de mujeres y hombres
en niveles con
infrarrepresentación
femenina**



**Sensibilizar
y
formar en
igualdad**

**Acceso
a formación
Desarrollo
profesional
equilibrado**





**Procesos
de promoción
en igualdad
de
oportunidades**

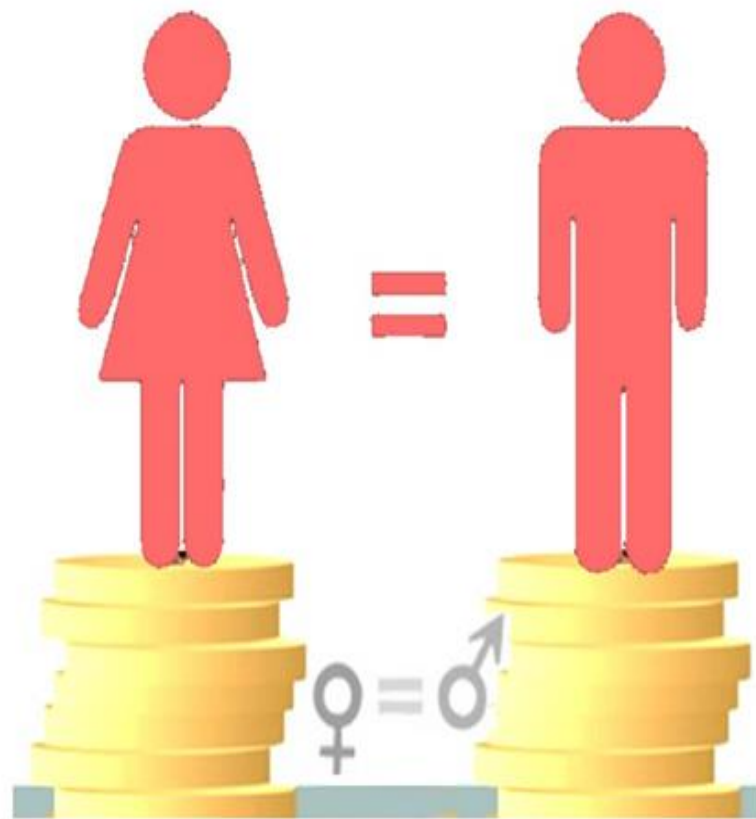
**Desarrollo del
talento femenino
Acceso a
puestos de
mayor
responsabilidad**



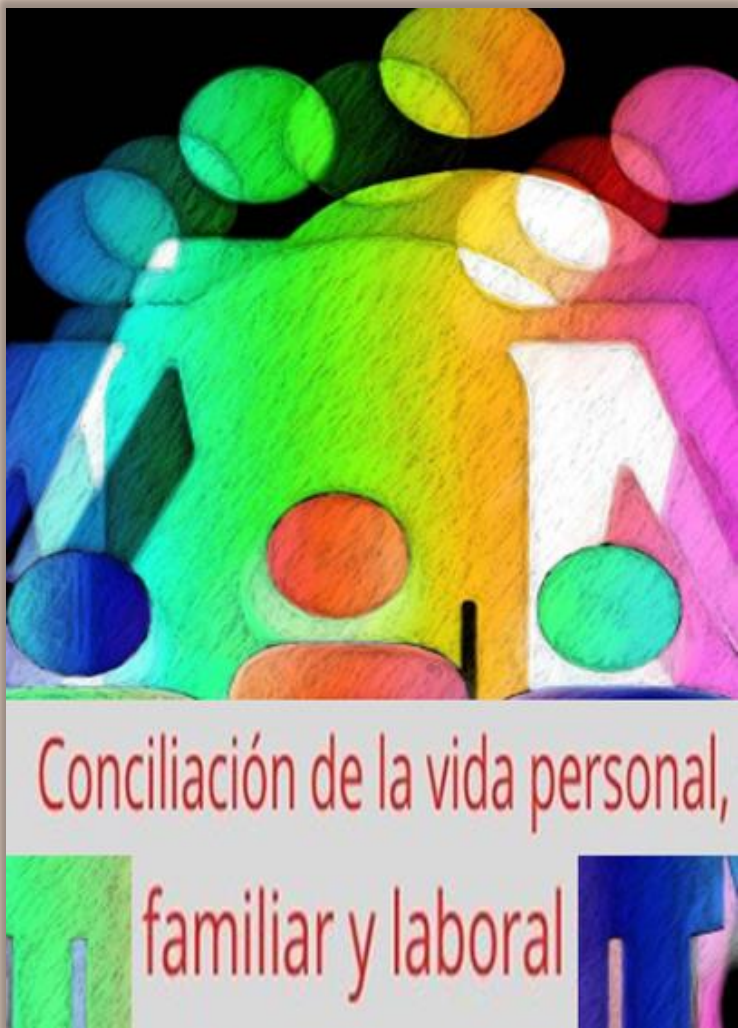


Igualdad retributiva en la organización

Igualdad Retributiva

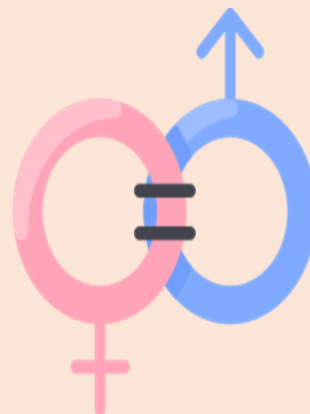


**Estudio de
desviaciones
superiores al 15%
entre géneros
en retribución**



**Difundir y facilitar
derechos
de conciliación**

**Medidas conciliadoras
Fomentar
corresponsabilidad**





servicios
doValue



Perspectiva de
genero
en evaluación de
riesgos laborales

Medidas de
salud para mujeres
y beneficios en
estado de gestación

Modelo
de comunicación con
lenguaje
no sexista y neutro

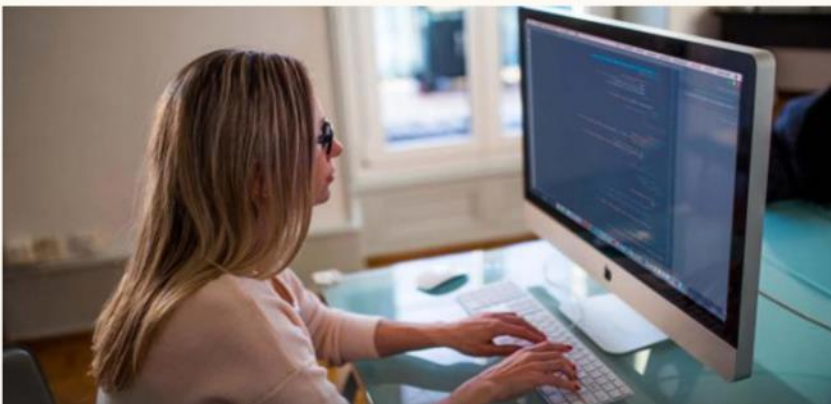


Difundir y formar en
Protocolo de Acoso
Laboral,
Acoso sexual
y
Ciberacoso

III Índice ClosinGap

Eliminar la brecha de género en España supondría un aumento del 17% en el PIB

El estudio concluye que al ritmo de evolución observado entre 2015 y 2022, se necesitarán 33 años para acabar con las diferencias entre hombres y mujeres en el ámbito laboral, que ahora se sitúa en el 35,3%.



CincoDías ⁴⁵

Las políticas de diversidad e inclusión, un activo para la atracción y retención del talento



CCOO servicios doValue

Economía Política Funcionarios Diccionario Renta 2022 DatosMacro Economía para todos

B ECONOMÍA

Así está revolucionando la mujer la economía mundial

ISAÍ GARAY 7 ENE. 2023 - 00:19



EL PAÍS

Educar en igualdad desde la infancia: la mejor inversión que puede hacer la sociedad

