

Presentación demanda Conflicto Colectivo contra Banco Santander y Altamira

Por fin con fecha 18/12/2015, la Sección Sindical de CCOO en Altamira Asset Management, S.A. ha interpuesto demanda de conflicto colectivo en la Audiencia Nacional frente a Banco Santander y Altamira Asset Management impugnando la sucesión realizada el 20 de Diciembre de 2.013 en la que Banco Santander vendió parte de su negocio de recuperaciones e inmobiliario al fondo Apollo.

Es un proceso sin cerrar ya el pasado 11 de diciembre del año 2013 la Sección Sindical de CCOO en el Banco de Santander comunico literalmente: "continuaremos analizando la operación, ahora y después de que se concrete la segregación para garantizar que se lleva a cabo con cumplimiento estricto de todos los requisitos legales, formales y de todo tipo sin descartar ninguna acción que legal o sindicalmente podamos decidir".

En este tiempo si se ha detectado que la sucesión practicada es irregular. Además a diferencia del resto de entidades que emprendieron procesos similares, y que firmaron acuerdos con sus trabajadores para la sucesión que incluían garantías como cláusulas de retorno, indemnizaciones, etc., en el caso de Banco Santander no ha sido así.

A continuación reproducimos un cuadro con la actividad del Fondo Apollo en España, cuyo principal argumento no ha sido generar crecimiento y empleo.

FONDO APOLLO EN ESPAÑA	
AVANT CARD (ANTERIORMENTE MBNA)	
2011 - Venta de MBNA - División de tarjetas a Apollo por más de 400 millones de euros La venta de la operación incluye a 300 empleados.	Julio - 2015 - ERE sobre 85 empleados. Enero - 2015 - ERE sobre 85 empleados.
FRACCIONA (ANTERIORMENTE FINANMADRID)	
2013 - Bankia vende Finanmadrid a una filial del Grupo Apollo por 1,6 millones de euros Permite la salida no traumática de 124 empleados	Enero - 2015 - ERE sobre 10 empleados Noviembre - 2013 - ERE sobre 46 empleados.
EVO BANCO	
2013 - El FROB vende EVO Banco al fondo Apollo por 60 millones Euros EVO, en el momento de la venta cuenta con 80 oficinas, y 590 empleados	Diciembre - 2015 - ERE sobre 135 empleados Enero - 2015 - ERE sobre 42 empleados

CONVENIO COLECTIVO DE BANCA Prórroga hasta el 26/02/16 / PAGO A CUENTA de 2015 en la Nómina de Enero

El pasado día 16 CCOO firmó un acuerdo de bases para seguir negociando y en la que además se ha alcanzado una prórroga de la ultractividad del convenio.

Continuamos con la negociación del convenio colectivo de banca, **donde todas las personas que trabajan en el sector a fecha 1 de enero de 2016 va a percibir un pago a cuenta del ejercicio terminado del 2015 del 0,75% en la nómina de enero.**

Adjuntamos los acuerdos.

Seguimos trabajando. Seguiremos informando.

Diciembre 2.015

SECCIÓN SINDICAL DE ALTAMIRA.

