

## **PROLONGACIONES DE JORNADA**

Venimos observando con preocupación la tendencia a establecer **jornadas fuera del horario en determinadas Áreas de Altamira.**

**Dichas jornadas se establecen sin ningún tipo de compensación económica, ni de días libres ni de promoción interna.**

Estos horarios, con motivo de migraciones, implantación sistemas, etc., **no se limitan a una mera ampliación de la jornada de tarde, sino que conllevan auténticas “maratones horarias” que incluyen noches y fines de semana.**

**Mantenida reunión con la empresa nos informan que estas serán realizadas de forma totalmente extraordinaria y que estudiarán estos casos para crear un sistema de compensación para los compañeros afectados.**

Igualmente se ha confirmado que el horario para comer es flexible, de 1 a 2 horas, variando la hora de entrada/salida en función del mismo.

## **ACLARACIÓN NORMA INTERNA REF. 30/2015. ORGANIZACIÓN FUNCIONAL. CARTERAS ASIGNADAS Y REUBICACIONES.**

Hemos tratado el asunto de los profesionales afectados que han visto reducir las carteras de asuntos asignados sin que se aclaren sus nuevas funciones.

RRHH se compromete a que estudiarán este tema con Negocio y **nos van a exponer los planes profesionales a gestionar en las zonas afectadas.**

Nos informarán al respecto.

## **CLAUSULAS SUELO PRESTAMOS HIPOTECARIOS BANESTO**

CCOO ha conseguido la eliminación de la cláusula suelo que se viene aplicando a los préstamos y créditos, de empleados procedentes de Banesto, para la adquisición de vivienda y de consumo.

Banco Santander ha remitido comunicación a los titulares de los mismos con la nueva cuota.

## **CODIGOS DE CONDUCTA**

Tras la evaluación realizada por CCOO, nos han remitido aclaraciones de una parte de las dudas generadas, quedando una serie de puntos pendientes que han quedado en aclararnos en breve., por lo que vamos avanzando en este sentido.

**Nos han adelantado que van a implantar un curso de formación sobre este tema para dar una mayor claridad y eficiencia.** Comunicaremos una vez solventadas todas las dudas.

## **EVO BANCO**

Por otra parte, manifestar nuestra preocupación por los profesionales de Evo Banco afectado por un nuevo ERE. Adjuntamos nota emitida por la Sección Sindical CCOO de EVO

**Tu participación y afiliación son importantes.**

**Los sindicatos son necesarios.** Derechos laborales adquiridos se pueden mantener y mejorar gracias al trabajo de las organizaciones sindicales.

Octubre 2.015

**SECCIÓN SINDICAL DE ALTAMIRA.**  
**LD.SECCIONSINDICALCCOO@ALTAMIRAAM.COM**

