

HORARIOS – JORNADA DE VERANO

No están siendo atendidas nuestras peticiones de reunión con la directiva de Altamira para racionalizar la jornada laboral.

Con motivo del inicio de la jornada intensiva de verano, que para el personal adscrito al convenio de banca se encuentra perfectamente definida, no tanto para los compañeros que tienen otros convenios, es por lo que se ha solicitado una reunión urgente a RR.HH. que hasta la fecha no se ha producido, para tratar este tema ya que para el personal adscrito al convenio de oficinas y despachos no existe ningún tipo de horario publicado que sirva de referencia. Parece que la empresa prefiere mantener en el limbo esta cuestión, que es objeto de preocupación para una gran parte de la plantilla, tal y como se nos ha manifestado.

Sobre este particular, incorporamos estudio que describe los beneficios de implantar “jornada intensiva”.

La compañía Unipresalud ha recogido algunos de los principales motivos por los que concentrar la carga laboral por la mañana puede beneficiar a los trabajadores y a las empresas. Aquí te dejamos los 7 motivos por los que apostar por la jornada intensiva.

1- Apuesta por la conciliación: los empleados que tienen las tardes libres pueden realizar tareas como ir a buscar a sus hijos a la salida del colegio o llevarlos a las actividades extraescolares.

2- Mejora la imagen de la empresa: los trabajadores suelen valorar esta medida de forma muy positiva, ya que consideran que no pasan todo el día dentro de su centro de trabajo.

3- Aumenta la felicidad laboral: este concepto mide el buen ambiente de trabajo que hay dentro de la empresa. Las compañías que apuestan por la jornada intensiva suelen tener unos mayores índices de felicidad, lo que contribuye a aumentar el bienestar laboral.

4- Mejora la productividad laboral: aunque pueda parecer extraño, el hecho de concentrar toda la carga laboral durante la mañana, provoca que los empleados no dejen las tareas para más adelante. Un hecho que aumenta la concentración y beneficia a la compañía.

5- Disminuye los costes fijos: los costes de agua, luz, y el servicio de comedor son los primeros que se reducen con este tipo de medidas.

6- Premiada por las instituciones: las instituciones públicas empiezan a valorar estos métodos de motivación y suelen premiar a las compañías que las llevan a cabo. Es decir, la flexibilidad laboral tiene premio.

7-No cuesta dinero: apostar por una jornada intensiva no le supone un gasto extra a las empresas que adopten esta medida, ya que los recursos y el personal que se utiliza son los mismos.

SERVICIO DE COMEDOR

Otra de las cuestiones que también queremos tratar de manera urgente, en función de las reclamaciones recibidas, es la solución al deficiente servicio de comedor en el centro de trabajo de Las Rozas. Dicho servicio se viene prestando con poca eficacia, fundamentalmente debido a las aglomeraciones producidas.

ERE AVANTCARD

Finalmente comunicaros que se ha planteado un nuevo ERE a la plantilla de Avantcard, que en principio afectará al 80% de la plantilla de la misma, que prácticamente supone su liquidación.

Recordar que Avantcard ya sufrió las consecuencias de un ERE hace 4 meses. Además de manifestar nuestra solidaridad con la plantilla afectada. Adjuntamos el comunicado emitido por la Sección Sindical CCOO en Avantcard.

SECCIÓN SINDICAL DE ALTAMIRA.
JUNIO / 2015

