

otras entidades financieras y de las que también se han beneficiado parte de nuestros compañeros, afectados como nosotros, pero que afrontan el futuro con menos incertidumbres.

REUNIÓN DELEGADOS DE PERSONAL

El pasado 19 de mayo se celebró en Madrid la primera reunión estatal de delegados sindicales de CC.OO. de Altamira que ostentan la representación del 75% de la plantilla.

En el orden del día de dicha reunión se incluían asuntos tales como:

- Conflicto colectivo. Se debatieron las estrategias sindicales en relación con el conflicto colectivo que se va a plantear próximamente, así como el estado de la denuncia presentada ante la Inspección de Trabajo por la Sección Sindical de CC.OO., a la que nos hemos visto obligados dada la negativa del Banco Santander y de Altamira a facilitarnos los contratos suscritos que han dado cobertura a esta operación.
- Convenio colectivo. Sobre este punto no tenemos constancia de las pretensiones de la directiva de Altamira, sin embargo, la nuestra es tener un convenio que contemple condiciones más favorables **para toda la plantilla**, unificando al alza y superando las condiciones actuales.
- Estrategia sindical. Trasladar a la directiva de Altamira Asset Management nuestra voluntad de colaborar en el desarrollo de la empresa y de los profesionales que formamos parte de la misma.
- Trasladar a BS y AAM la importante preocupación, común a los distintos centros territoriales, por la pretendida sucesión. Incidiendo, entre otros aspectos, en el agravio comparativo en relación con las garantías que, en procesos similares, se han pactado en

REUNIÓN CON DIRECTIVA

Posteriormente se llevó a cabo una reunión con nuestro CEO Altamira y la Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en Las Rozas.

La Directiva, en relación con el conflicto colectivo, derivó al Banco Santander la responsabilidad de buscar soluciones a dicho conflicto.

En la reunión la citada Directiva se interesó por la situación actual en las Delegaciones Territoriales en cuanto al negocio, y se le trasladó la profesionalidad y el compromiso de toda la plantilla, tanto en el área Inmobiliaria como en el área de Contencioso. Igualmente se comentó la preocupación en las diferentes territoriales por el contenido de las carteras actuales, así como por la futura distribución del negocio de SAREB.

Nuestro Consejero Delegado realizó una exhaustiva descripción de los planes de negocio futuros, tanto de la SAREB como de otras carteras que podamos gestionar, incidiendo en que es voluntad de la empresa crecer y hacerlo con nosotros.

La impresión ha sido razonablemente positiva y, tal como les indicamos, cuentan con una plantilla altamente cualificada y preparada para afrontar los futuros retos.

SECCIÓN SINDICAL DE ALTAMIRA.

