

CC.OO- NOTICIAS LABORALES DEL GRUPO APOLLO

Desde la **Sección Sindical de Avantcard** queremos compartir con todas las plantillas de las entidades del Grupo Apollo, cual es nuestra actualidad laboral. El ensañamiento que existe con los trabajadores de FRACCIONA y los desastrosos movimientos que se están llevando a cabo en EVO BANCO, no nos aportan tranquilidad. Confiamos en que nuestro inversor sepa reconducir la situación de éstas dos entidades y comprenda que **el camino no es adoptar medidas traumáticas, sino la negociación**. A través de los siguientes comunicados podréis valorar cual es el momento de cada entidad.



DEBEMOS APRENDER DE NUESTRA HISTORIA

Desde la Sección Sindical de Avantcard siempre trabajamos para que la organización del trabajo mejore. No es coherente perseguir que todos cumplamos con los objetivos, y que a la vez muchos trabajadores "deban resolver un puzle día a día para alcanzarlos". Sabemos que la estabilidad del empleo depende de puntos como éste, por lo que no entendemos que después de 3 meses se siga sin contestar nuestra propuesta de modificación de objetivos.

Esta desidia tiene su lógica si vemos lo que está pasando hoy en EVO BANCO, que no es más que un calco de lo que ya ha sucedido en AVANTCARD. **Somos GRUPO Y FUNCIONAMOS COMO TAL hasta el punto de que ya compartimos hasta el mismo criterio disciplinario, basado en el principio de que QUIEN NO CONSIGUE LOS OBJETIVOS ES PORQUE NO TRABAJA.**

Nuestra propia historia nos debería hacer reflexionar; cambios de criterios, cambios de estrategias, decenas de proyectos sin terminar, dos ventas, primero a BoA y después a Apollo. De estas ventas podríamos deducir que como entidad en su día no cumplimos con los objetivos de MBNA, ni con las exigencias de Bank of América, **¿Quiere esto decir que no se ha trabajado para hacerlo? POR SUPUESTO QUE NO.**

La dirección debería saber defender que cada uno de sus trabajadores hacen todo lo posible por conseguir sus objetivos, presuponer lo contrario en función de a quien afecte, es como poco injusto, y en nuestra propia historia nos basamos.



CIERRE DE OFICINAS Y DESPIDOS EN EVO

Estimad@s afiliad@s

En el transcurso de hoy habréis recibido la noticia **del cierre de cinco oficinas (4 en Madrid y 1 en Barcelona)** habiéndose publicado en el portal.

A su vez, y eso no lo ponen en el Portal, **se ha procedido a entregar cartas de comunicación de apertura de alegaciones a NUEVE COMPAÑEROS/AS en las que se les acusa de que sus conductas pueden haber sido constitutivas de faltas laborales muy graves y ser susceptibles de SANCION CON DESPIDO DISCIPLINARIO.**

A lo largo del día hemos estado en contacto con los afectados y mañana procederemos a entrevistarnos con la dirección de Recursos Humanos para expresar nuestra indignación, entre otras cosas, porque **es la primera vez a en nuestra larga trayectoria en las antiguas Caixa Galicia y Novagalicia, en la que los representantes de los trabajadores no recibimos ningún aviso previo al respecto** y nos enteramos porque los trabajadores son los que nos llaman avisando de lo expuesto anteriormente.

¿Van a seguir presumiendo ahora de transparencia? ¿Este es el buen rollito que tanto nos han querido transmitir?

Procederemos a tratar el asunto por las dos vías posibles: La que jurídica y legalmente se nos permita y la que mediante la Acción Sindical consideremos oportuna.



SIGUE EL INTENTO DE DESGUACE DE FRACCIONA

El pasado 25 de Abril los comité de empresa de Fracciona y de AVANTCARD fueron informados que debido a la eliminación de dos unidades productivas en FRACCIONA (impagos y tecnología) **17 EMPLEADOS** pasarían a formar parte de la plantilla de Avantcard desde el 19 de Mayo, aprovechando el movimiento para eliminar los beneficios que venían disfrutando en FRACCIONA.

Nuestra persistencia provocó que se abriese un "periodo de negociación", en el que los representantes intentamos hacer entender que el traslado de los trabajadores, tal cual se quería realizar (a través de **la aplicación del art. 44 del E.T: Sucesión de empresa**) implica **la obligación por parte de FRACCIONA Y AVANTCARD de mantener las condiciones y beneficios que los trabajadores venían disfrutando.**

La mesa de negociación se rompió sin acuerdo y a pesar de que **durante la mesa de negociación la empresa aseguró que no se aplicarían medidas traumáticas contra los trabajadores que voluntariamente no querían cambiar de empresa el pasado 20 de Mayo** se han comenzado a mantener reuniones individuales, en las que se les está comunicado a los trabajadores que **o pasan a AVANTCARD o que se atengan a las consecuencias. Esperamos que la empresa pueda cumplir su compromiso y se replantee la legalidad de este tipo de comunicaciones.**



CC.OO EN ALTAMIRA

TRASLADO Y OBJETIVOS

El pasado día 12 de Mayo se concretó el traslado a la delegación central en Las Rozas así como a las diferentes ubicaciones de las delegaciones en el resto de España.

El cambio de ubicación **ha generado un volumen importante de incidencias por el deficiente funcionamiento de los sistemas que han motivado la incorrecta prestación de nuestras funciones.**

También se ha concretado con el fin del trimestre el abono de los objetivos, que se han reconvertido a trimestrales, que ha motivado **malestar en un gran número de trabajadores** debido:

- **Falta de transparencia** en los objetivos señalados.
- **Objetivos comunicados a mitad del trimestre** que imposibilitaban su adecuada consecución.
- **Excesivo incremento de los objetivos** señalados.

Ello ha motivado que gran parte de la plantilla no haya recibido **ningún incentivo en el trimestre generando el lógico desencanto a pesar del esfuerzo realizado** en la adaptación a la nueva organización.

Es necesario **mejorar la claridad de los objetivos, valorar las dificultades adicionales que están provocando las incidencias en los sistemas y reconocer los esfuerzos realizados.**

