

## Las personas que trabajan en Altamira Asset Management confían mayoritariamente en CC.OO como su sindicato de referencia

Con las elecciones sindicales celebradas hoy en Bilbao CCOO obtiene el 75% de representación en la empresa.

Madrid, 30 de Diciembre de 2014



En las elecciones sindicales celebradas hoy en el centro de trabajo de Bilbao, País Vasco, de **Altamira Asset Management**, ha resultado elegido por la mayoría de los trabajadores el delegado de la lista de CCOO.

Esta elección se une a los delegados de personal obtenidos por CCOO en Sevilla, Málaga, Alicante, Valencia, Murcia, A Coruña, Las Palmas, Zaragoza Cataluña que junto con los 4 delegados elegidos en Madrid otorgan a CCOO un **75%** del total de la representación legal de los trabajadores y trabajadoras con 17 delegados.

Aprovechamos para agradecer una vez más a todos los profesionales de ALTAMIRA que han participado en este proceso y que han demostrado su confianza en las candidaturas de CC.OO.

**Os recordamos la importancia de la afiliación a nuestro sindicato, a fin de contar con el máximo apoyo en las negociaciones a celebrar próximamente con motivo del nuevo convenio a suscribir.**

**Como hemos indicado en anteriores comunicados se ha presentado papeleta de conciliación en el SIMA citando a Grupo Santander y Altamira a negociar nuestras propuestas de incremento de garantías profesionales para el personal procedente de Grupo Santander, a fin de dotar a esta empresa y sus trabajadores de un futuro empresarial y profesional.**

**Tu apoyo y tu afiliación son importantes. Juntos conseguiremos más.**

Francisco José Moreno Barea  
Secretario General Sección Sindical Altamira Asset Management





## Noticias relativas al Grupo Apollo

Visita: <https://ccoengrupopollo.wordpress.com>



The screenshot shows a web browser window displaying a blog post. The browser's address bar shows the URL <https://ccoengrupopollo.wordpress.com>. The page header features the CCOO logo and the text 'servicios fracciona'. The main content area contains a text-based article. On the left side, there is a sidebar with a yellow circular button that reads 'APOLLO CINO AL ERE SALVAJE' and a list of service logos: 'servicios evo banco', 'servicios avantcard', 'servicios fracciona', and 'servicios altamira'. Below these logos is an email subscription form with the text 'SIGUE EL BLOG POR EMAIL' and a 'Seguir' button. The article text discusses a meeting with HR, the company's economic situation, and the impact of the ERE on various departments.

secciones sindicales de ccoo

**servicios fracciona**

Estimados Compañeros,

En el día de ayer mantuvimos una nueva reunión con RR HH en el cual nos hacen entrega de documentación económica del 2012-13-14 de la empresa así como el censo de los empleados.

Nos vuelven a reiterar que FRACCIONA está en el ERE por causas organizativas. La postura del Comité de Empresa es que tenemos una plantilla muy ajustada y con muchísima carga de trabajo por lo que consideramos que se pueden reorganizar la plantilla en los diferentes departamentos donde es evidente que se necesita personal , entre otros el departamento de comercial que no está afectado , ya que el volumen de negocio les hace estar de cabeza con un exceso de trabajo , se les

recuerda que en departamentos centrales hay muchos empleados con perfiles comerciales que podrían ayudar a la empresa a la concesión de los objetivos. También que si próximamente está previsto abrir el negocio de auto, parece absurdo que ahora pretendan prescindir de empleados altamente cualificados para estos puestos.

Nos comunican que están todas áreas afectadas de Servicios Centrales y que el Área Comercial está excluido del ERE. En la reunión anterior, les solicitamos posibilidad de recolocación en empresas del grupo en concreto nos llega información que Altamira, tiene una carga de trabajo importante y que con la llegada de nuevos inmuebles del SAREB, necesitaran aumentar la plantilla.

Nos comentan que han hablado con ellos , para ver las opciones que puedan tener de necesitar puestos de trabajo debido al incremento de inmuebles.

Actualmente hablan de tres posibles puestos, pero no dejan claro si nuestros perfiles son adecuados (será que han revisado todos nuestro curriculum) además que los plazos tampoco les cuadran, luego nos enteramos que acaban de incorporar a varios empleados de la calle, NO CUENTAN CON NOSOTROS no saben de nuestros perfiles, ni les interesa saberlo.

Se les ha preguntado por Voluntariedad y Prejubilaciones nos comentan que el escenario de ERE que nos quieren plantear es similar al del año pasado.

Le solicitamos Voluntariedad pero no lo tienen muy claro , y en cuanto a prejubilaciones dicen que las pueden estudiar a partir de trabajadores con más de 60 años , aquí ya no nos quedan , ya se han encargado de despedirlos en los anteriores ERES .

secciones sindicales de ccoo en el grupo a...

Introduce tu dirección de correo electrónico en este Blog y recibirás las noticias de este Blog por email.

secciones sindicales de ccoo en el grupo a... el malestar que hay en la plantilla por Blog de WordPress.com. El tema Greyzed. Seguir