



## Espíritu de equipo

Todos queremos participar de este espíritu, para ello entendemos:

- **Promoción interna** – Comunicación de las vacantes que se produzcan a la plantilla para optar a las mismas. –
- **La comunicación empresarial** - Mejorar en aspectos básicos como tener un organigrama de la organización, comunicación de objetivos, resultados, proyectos.

## Excelencia en el Servicio

A tod@s nos gusta el sabor del trabajo bien hecho, pero la excelencia en el servicio no es sostenible si....

- Si está basada en **prolongaciones de jornada permanentes**.
- Si las herramientas distan de ser las adecuadas para proporcionar ese nivel de servicio, que redunde en más horas.
- Si la excelencia hoy es una cosa y mañana otra, lo que causa **estrés , ansiedad** .
- En un mundo cambiante no se puede ser excelente sin planes de **Formación....**

## Compromiso con nuestro futuro

Desde **CCOO** estamos **comprometidos con el futuro de los emplead@s de Aliseda**, así como con la propia Aliseda... solo concebimos una forma de defender ese compromiso, y es defender lo que hace fuerte a esta empresa, todos y cada uno de nosotr@s como colectivo... la fuga de talento, la desmotivación son elementos que descapitalizan la empresa.

## Honestidad

La Rae define honesto como decente, razonable, justo..., el comportamiento de la mayoría de los emplead@s de la empresa va más allá de la honestidad, pero es necesaria:

- Definición y comunicación de los **planes de retribución variables y objetivos**.
- **Planes de carrera** que fomenten la fidelidad a la empresa con sistemas razonables y justos En definitiva **honestos**.
- **Jornada continua para los meses de verano**. Honesto es que tras todo el año al 110% se disfrute de este beneficio como las empresas del siglo XXI



**Con nosotr@s  
no hay dudas**

