

Barcelona, 18 de desembre de 2007

REUNITS:

D'UNA PART, Elionora Sole Romeu amb de DNI [REDACTED] i Luís Juega Losmozos amb DNI [REDACTED] en nom i representació de la Direcció de Caixa Catalunya.

I D'UNA ALTRA, Josep Alonso i Roca amb DNI [REDACTED] i Carles Reigt Hernandez amb DNI [REDACTED], en nom i representació de la Federació de Serveis Financers i Administratius de CC.OO. (COMFIA), d'ara en endavant, CC.OO.

RECONeixENT-SE mútuament capacitat suficient i en concret per el que es objecte del present acte, en les respectives qualitats que actuen, de la seva lliure i espontània voluntat.

MANIFESTEN:

Que a través del present document les parts signants fixen l'Acord Marc de les empreses filials de CAIXA D'ESTALVIS DE CATALUNYA en quant a les condicions socials que hauran de gaudir els empleats que conformen les seves plantilles, que en tot cas haurà de signar-se per cadascuna de les direccions i representants dels treballadors de les empreses recollides a l'Annex del present document.

ACORDS:

PRIMER.- ÀMBIT D'APLICACIÓ

Els acords recollits en el present document seran d'aplicació a les empreses filials de CAIXA D'ESTALVIS DE CATALUNYA que es relacionen a l'annex del present document.

SEGON.- DATA D'EFFECTES

Els acords recollits en el present document s'aplicaran amb efectes l'u de gener de 2008.

TERCER.- PLA DE PENSIONS D'OCUPACIÓ-ASSEGURANÇA DE VIDA

Les filials relacionades en l'annex assumeixen, conjuntament amb la representació sindical de CC.OO., el compromís de procedir a constituir un Pla de Pensions d'Ocupació per tal d'articular un sistema de prestacions socials complementari al

sistema de Seguretat Social, en interès dels participis i a favor dels quals reuneixin la condició de beneficiaris del mateix.

A aquest efecte, la promoció del Pla de Pensions d'Ocupació es realitzarà a través d'un Pla de Promoció Conjunta i de comú acord entre les parts indicades, per tal que les primeres aportacions puguin realitzar-se a partir de l'1 de gener de 2008. L'esmentat Pla tindrà les següents característiques bàsiques:

- Acordada la seva creació, es procedirà a l'elaboració de les seves especificacions, amb Aportació Definida per a la contingència de jubilació i Prestació Definida, addicional als drets consolidats, per a les contingències de mort i invalidesa permanent de 35.000.- €.

L'aportació anual al Fons de Pensions d'Ocupació per a la contingència de jubilació serà del 5 per cent del salari pensionable de cada participi, que estarà constituït pels conceptes salarials de Salari Base i Antiguitat recollits en els Convenis Col·lectius d'aplicació en cada cas. En tot cas, el mínim d'aportació anual serà de 1.000.- € anuals.

A les filials Ascat Vida, S.A. i Ascat Mediació, S.L. no els serà d'aplicació els anteriors aspectes econòmics al tenir-los regulats cadascuna d'elles en el seu propi Pla de Pensions d'Ocupació i Assegurança de Vida.

- Podran integrar-se en el present Pla de Pensions en condicions de promotors, les empreses en les que en el seu capital CAIXA D'ESTALVIS DE CATALUNYA posseeixi almenys el 30%.

- L'adhesió dels participis es realitzarà de manera automàtica, calent 6 mesos de permanència en l'empresa per a les aportacions a la contingència de jubilació i des del primer dia per a les aportacions de risc.

- En els supòsits de desplaçaments de participis entre empreses del grup, el participi optarà entre les condicions de l'empresa d'origen o la de destí.

- la Comissió de Control serà paritària, formada per 8 membres i de representació conjunta.

En les Especificacions del Pla es determinaran els drets de la Promotora, dels Participis i Beneficiaris, així com els elements reals, la seva organització i control, el sistema financer i la mobilitat del Pla.

L'entitat gestora i asseguradora del Fons de Pensions serà Ascat Vida, S.A. i la dipositària CAIXA D'ESTALVIS DE CATALUNYA.

S'estableix com a data límit per al perfeccionament dels presents Acords el pròxim dia 31 de desembre.

QUART.- ALTRES ASPECTES DE CARÀCTER SOCIAL

A.- Préstec per a adquisició d'habitatge habitual

- Producte: Préstec Hipotecari.



- Destí: Habitatge habitual.
- Garantia: Hipotecària.
- Import: La quantitat màxima a concedir no podrà superar el cent per cent del valor de taxació o el preu de compra si aquest fora menor.
- Capacitat d'endeutament: En qualsevol cas el límit d'endeutament al qual pot arribar l'empleat pel conjunt d'operacions creditícies, no podrà superar el 40 per cent de la seva anualitat bruta (es tindran en compte els ingressos del cònjuge o la parella de fet, amb la qual s'acrediti convivència, i sigui cotitular del préstec a l'efecte del càlcul de la xifra d'endeutament).
- Observacions: Únicament s'atorgarà a empleats fixos, amb una antiguitat mínima de 12 mesos i només es podrà sol·licitar una sola vegada durant la vida laboral de l'empleat.
- Tipus d'interès i revisió: El tipus d'interès variable serà l'EURÍBOR (el de l'últim mes publicat en el BOE) menys el 0'50, revisable anualment des de la data de formalització. Per a la determinació de l'EURÍBOR en anys successius es prendrà com a referència el tipus d'interès publicat en el BOE pel Banc d'Espanya com a referència interbancària a un any (EURÍBOR).
- Comissió obertura: 0,00%.
- Comissió amortització anticipada o parcial: 0,00% .
- Termini: Fins a 30 anys, termini que, en cap cas, podrà superar la vida laboral de l'empleat o aquell que resti fins al compliment de l'edat de 70 anys per l'empleat.
- Revisió: La cartera actual de préstecs hipotecaris de primera hipoteca dels empleats de les empreses per Annex relacionades es revisarà per adequar-los a les condicions pactades en el present document d'Acord, amb efectes d'1 de gener de 2008.

B.- Préstec segona hipoteca

- Producte: Préstec Hipotecari.
- Destí: Préstec per a la compra d'habitatge habitual o segona residència.
- Garantia: Hipotecària.
- Import: La quantitat màxima a concedir no podrà superar el vuitanta per cent del valor de taxació o el preu de compra (el menor dels dos).
- Capacitat d'endeutament: En qualsevol cas, el límit d'endeutament al qual pot arribar l'empleat pel conjunt d'operacions creditícies, no podrà superar el 40 per cent de la seva anualitat bruta (es tindran en compte els ingressos del cònjuge o la parella de fet, amb la qual s'acrediti convivència, i sigui cotitular del préstec a l'efecte del càlcul de la xifra d'endeutament).

[Handwritten signature]

- Observacions: Únicament s'atorgarà a empleats fixos, una antiguitat mínima de 12 mesos i només es podrà sol·licitar una sola vegada durant la vida laboral de l'empleat.
- Tipus d'interès i revisió: El tipus d'interès variable serà l'EURÍBOR (el de l'últim mes publicat en el BOE) revisable anualment des de la data de formalització. Per a la determinació de l'EURÍBOR en anys successius es prendrà com a referència el tipus d'interès publicat en el BOE pel Banc d'Espanya com a referència interbancària a un any (EURÍBOR).
- Comissió obertura: 0,00%
- Comissió amortització anticipada total o parcial: 0,00%
- Termini: Fins a 30 anys, termini que, en cap cas, podrà superar la vida laboral de l'empleat o aquell que resti fins al compliment de l'edat de 70 anys per l'empleat.
- Revisió: La cartera actual de préstecs hipotecaris de segona hipoteca dels empleats de les empreses per Annex relacionades es revisarà per adequar-los a les condicions pactades en el present document d'Acord, amb efectes d'1 de gener de 2008.

C.- Préstec per a l'adquisició de vehicle

- Producte: Adquisició de vehicle.
- Destí: Adquisició de vehicle nou o de segona mà (cotxe, moto o caravana).
- Garantia: Personal.
- Observacions: Únicament s'atorgarà a empleats fixos, una antiguitat mínima de 12 mesos.
- Import màxim: Cost d'adquisició del vehicle (preu de venda mes impostos), fins a un màxim de 25.000.-€. En cap cas, es podrà superar pel conjunt d'operacions creditícies el límit general d'endeutament del 40 per cent de la retribució bruta (es tindran en compte els ingressos del cònjuge o la parella de fet, amb la qual s'acrediti convivència, i sigui cotitular del préstec a l'efecte del càlcul de la xifra d'endeutament).
- Tipus d'interès i revisió: El tipus d'interès variable serà l'EURÍBOR (el de l'últim mes publicat en el BOE) més l'1,25%, revisable anualment des de la data de formalització. Per a la determinació de l'EURÍBOR en anys successius es prendrà com a referència el tipus d'interès publicat en el BOE pel Banc d'Espanya com a referència interbancària a un any (EURÍBOR).
- Termini: Fins a sis anys.
- Comissió obertura estudi i amortització: 0,00%

D.- Préstec social per a atencions diverses

- Producte: Préstec per a atencions diverses.
- Destí: Préstec per poder atendre a altres necessitats que no siguin les anteriorment indicades.
- Garantia: Personal.
- Observacions: Únicament s'atorgarà a empleats fixos, una antiguitat mínima de 12 mesos.
- Import màxim: 25% de la retribució anual bruta que percebi l'empleat. No obstant això, qualsevol empleat podrà obtenir fins a la quantitat de 18.000.- €. Igualment s'aplicarà el límit d'endeutament, previst per a qualsevol modalitat creditícia que tingués concedida l'empleat, del 40 per cent de la seva retribució bruta (es tindran en compte els ingressos del cònjuge o la parella de fet, amb la qual s'acrediti convivència, i sigui cotitular del préstec a l'efecte del càlcul de la xifra d'endeutament).
- Tipus d'interès i revisió: El tipus d'interès variable serà l'EURÍBOR (el de l'últim mes publicat en el BOE), revisable anualment des de la data de formalització. Per a la determinació de l'EURÍBOR en anys successius es prendrà com a referència el tipus d'interès publicat en el BOE pel Banc d'Espanya com a referència interbancària a un any (EURÍBOR).
- Termini: Fins a vuit anys.
- Comissió obertura estudi amortització: 0,00%

I.- Comissions

El compte corrent de la CAIXA D'ESTALVIS DE CATALUNYA en la que l'empleat de l'empresa filial percep el seu salari estarà exempta de comissions.

D'igual manera, l'empleat de l'empresa filial no abonarà l'emissió ni la quota anual de manteniment dels aparells denominats "Teletac Via T" o similars en el futur.

F.- Remuneració Compte Salarial

El compte de la CAIXA D'ESTALVIS DE CATALUNYA designada per l'empleat per a l'abonament de la nòmina es retribuirà amb el tipus d'interès establert per l'EURÍBOR més un 0'25%.

CINQUÈ.- EXCEPCIONS

Els acords continguts en el present pacte no resultaran d'aplicació a aquells empleats de la CAIXA D'ESTALVIS DE CATALUNYA que estiguin prestant serveis en les empreses filials en situació d'excedència.



D'igual manera, i tal com hem avançat anteriorment, a les filials Ascat Vida, S.A. i Ascat Mediació, S.L. no els serà d'aplicació els aspectes econòmics regulats a l'Acord Tercer, al tenir-los ja regulats en els seus propi Pla de Pensions d'Ocupació i Assegurança de Vida.

SISÈ.- SALVAGUARDA

Per al supòsit que el present Acord fora impugnat en tot o en part i un Tribunal o Òrgan Administratiu declarés nul el seu contingut, totalment o parcial, aquest quedarà sense efecte en la seva totalitat, obligant-se la parts a iniciar de nou converses i negociacions a l'efecte.

I PERQUÈ AIXÍ CONSTI, i en senyal de conformitat, les dues parts signen el present document per duplicat exemplar, que s'obliguen a complir lleial i fidelment, al lloc i data dalt indicats.

Annex

PROCAM, SA.
PROVIURE, SL.
GESTIÓ D'ACTIUS TITULITZATS, SA.
CAIXA CATALUNYA ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ DE SERVEIS, SA.
CAIXA CATALUNYA GESTIÓ SGIIC, SA.
MRD REGISTRE I DOCUMENTACIÓ, SL.
ASCAT VIDA,SA
ASCAT MEDIACIÓ, SL
CAIXA CATALUNYA SERVEIS D'EMPRESA, SL.