



Reunión comisión de igualdad

Estamos en el último año del Plan de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres de ABANCA 2016-2020.

El día 10 de febrero mantuvimos una reunión con la empresa para evaluar los avances en materia de Igualdad dentro de nuestra entidad.

En la reunión CC.OO presentó escrito reclamando a la empresa, una vez más, la adecuación de los objetivos, prestando especial atención a las personas trabajadoras en reducción de jornada que deben ver reducidos sus objetivos en proporción a dicha reducción y sin que la misma repercuta en el resto de personas trabajadoras de la oficina. A tenor de la respuesta de la empresa, parece que vamos por el buen camino...

En estos últimos 4 años, las propuestas de **CC.OO** han sido muchas, y entre las más destacadas:

- Reclamamos transparencia en los sistemas de selección tanto interna como externa,
- Solicitamos la implantación de un sistema que ajuste los objetivos comerciales al tiempo efectivamente trabajado,
- Pedimos la obligatoriedad de formación en igualdad a todos los equipos directivos y/o que tengan personal a su cargo,
- Reivindicamos la utilización de lenguaje inclusivo en todas las comunicaciones de la empresa y a través de todos los canales, tanto las dirigidas a la plantilla como a la clientela, etc....

En **CC.OO.** seguiremos trabajando para detectar y corregir cualquier discriminación, para exigir una igualdad salarial REAL, y para poder quebrar ese techo de cristal que tanto nos está costando.

Estamos a vuestra disposición para ayudaros y para que nos hagáis partícipes de las discriminaciones que alguna vez hayáis sentido o actualmente viváis, intervenir y corregirlas.

Juntas y juntos nos empoderamos. Juntas y juntos lo conseguiremos.

AFILIATE A CC.OO.

Contacta con tus delegados más cercanos o afíliate a través del enlace que hay en nuestra web:

<https://www.ccoo-servicios.es/abanca/>

Contacta: abanca@servicios.ccoo.es