

# EL PREMIO A UN BUEN TRABAJO: MÁS TRABAJO!!!

Ha transcurrido más de un mes desde que la **sección sindical de CCOO** se dirigió a la **empresa** y al **Consejero Delegado** para **transmitirle el sentir de la plantilla** respecto a la situación del nuevo ejercicio **2026**:

- El **aumento desmesurado de objetivos**.
- Los **continuos reportes**, que incrementan la **carga de trabajo y NO aportan valor**.
- La exigencia en la **venta de seguros**, con unas reglas de cómputo leoninas que **penalizan y desaniman a la plantilla**.
- La **denegación de condiciones y operaciones** por un RAROC inalcanzable.
- La **priorización de los objetivos** sobre la **atención al cliente**.

Todo esto **NO** lo compensa el abono del 10% del SRV por lo que reiteramos a la empresa que **RECONSIDERE EL INCENTIVO**.

La plantilla de Abanca está compuesta por **profesionales con criterio propio** y **elevadísima cualificación** que cada día gestionan un público más exigente. Sin embargo, deben negociar en un marco cada vez más restringido y asfixiante, **sin autonomía** para tomar decisiones, sin que se les escuche y viendo la fuga de clientes a la competencia por la **rigidez del sistema**. Mientras las oficinas buscan activamente el negocio **ven obstaculizado su trabajo por las directrices de sus superiores**.

Lamentablemente el **premio al buen desempeño** sigue sin ser un estímulo económico, ni un reconocimiento a la profesionalidad, convirtiéndose en **MAS OBJETIVOS, MAS PRESIÓN Y MAS SIN RAZÓN**.

**Cuando una organización tiene una plantilla desgastada, desmotivada, resignada y sin ilusión debería de empezar a preocuparse.**

