

## VOLVEMOS A LAS ANDADAS

Hay una canción que dice: “Tiempos nuevos, tiempos salvajes” y parece que es lo que vamos a tararear a partir de ahora en esta empresa; cambian los actores pero se mantiene la trama.

Estos días a algunos/as compañeros/as les han comunicado un traslado a una oficina que roza el límite de 50 km de distancia o que lo supera ampliamente, bajo la injustificada situación de que, en ciertas zonas existe un excedente de plantilla. No se ha comunicado pormenorizadamente de que oficinas son, ni cuántos empleados resultan excedentes en cada zona; seguimos sin ver un mapa de puestos. Incluso alguno/a de los agraciados/as trabaja en una zona con “la plantilla ajustada” (según expresión de Capital Humano), pero le comunican el traslado igualmente. Y claro, nos hacemos unas preguntas:

-¿Por qué, una vez más, no se nos dan datos concretos y exactos de los supuestos excedentes en la red y en SS.CC? ¿Será que se intenta “empujar” a ciertos perfiles”?

-¿Por qué tanta prisa, no sería más prudente esperar a la anunciada unión/fusión con el Banco Etcheverría y llegado ese momento establecer plantilla con criterios racionales? Estas prisas les han llevado a comunicar el traslado en un documento que no firma ningún responsable. O se les ha pasado ese aspecto legal o es que pretenden eludir responsabilidades.

-¿Por qué se hace a todo correr en un periodo tan complicado laboralmente, estando en plenas vacaciones de verano?

-¿Por qué se les dice a responsables de oficinas que no se preocupen, que esos puestos se cubrirán?

-¿Con quién y cómo se cubrirán si esas oficinas supuestamente tenían excedente?

-¿Por qué la mayoría de los “afortunados/as” tienen en común que son personas jóvenes con poca antigüedad en la empresa? ¿Será que los/as “empujan” por resultar más baratos/as, por si su decisión final es la de no aceptar el traslado y recurrir a la opción de acogerse a la baja? Intentan aprovecharse del miedo existente a recurrir estos hechos ante la jurisdicción.

**SEÑORES/AS de Capital Humano:** Lamentablemente no les podemos dar ni los 100 días de gracia que normalmente se da a quien comienza una nueva andadura; quizás sea porque algunos/as llevan haciendo lo mismo desde hace bastante tiempo.

**PD:** Aprovechamos para recordar a todos/as los compañeros/as que cuando sean citados por Capital Humano, tienen el derecho a ser acompañado por un delegado/a sindical. Ejerce ese derecho, asesórate antes de tomar una decisión.

07-07-2014

### BOLETÍN DE AFILIACIÓN

NOMBRE Y APELLIDOS \_\_\_\_\_

DNI \_\_\_\_\_ Nº / NOMBRE DE OFICINA \_\_\_\_\_

TELÉFONO DE CONTACTO \_\_\_\_\_ E-MAIL \_\_\_\_\_

CUENTA DE CARGO \_\_\_\_\_ FIRMA \_\_\_\_\_

Entrégala a tus representantes de CC.OO., o afíliate a través de nuestra Web.

Móviles de Contacto: 619557390-638158952-666114051-626353005

Correo electrónico: abanca@comfia.ccoo.es

<http://www.comfia.net/ABANCA/>

### PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia “PROTECCIÓN DE DATOS”. Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a [respd@ccoo.es](mailto:respd@ccoo.es) o llamar al teléfono 917028077.