

REUNIÓN MESA NEGOCIACIÓN 4 ABRIL

El día 4 de abril ha tenido lugar una nueva mesa negociadora entre la RLPT y Abanca en las que las propuestas de la empresa siguen estando muy alejadas de las reivindicaciones de CCOO.

Desde el principio de la negociación la RLPT ha solicitado:

- **MEJORA SALARIAL**: como recuperación de salarios perdidos, bien mediante pagas o bien con aumento respecto a la subida del Convenio, para los años 2025/2026.

LA EMPRESA NO LO CONTEMPLA

- **MEJORA DE HORARIO** volviendo al horario de Convenio, dejando abierta la posibilidad de negociación de horario flexible para determinadas figuras, siempre limitando el número de tardes y con una compensación económica.

LA EMPRESA SOLO ESTÁ DISPUESTA A NEGOCIAR horario de verano, a incrementar el número de personas con flexibilidad horaria y que la flexibilidad no obligue a partir la jornada. Posibilidad de regular el teletrabajo en Servicios Centrales.

- **ABANCA CONECTA** . SIN AVANCES

- **CLIMA LABORAL** equipos de sustituciones, presión comercial, relación red/servicios centrales, carga de trabajo, etc. **SIN RESPUESTA**

- **REVISION CLASIFICACION OFICINAS** establecer la carrera profesional de Servicios Centrales y de los distintos roles especializados en la Red Comercial.

LA EMPRESA SOLAMENTE ESTA DISPUESTA A

Incrementar los Salarios Mínimos Garantizados de la Clasificación de Oficinas (vigentes desde 2013) igual que en Convenio Colectivo. Negociar las carreras profesionales.

Ascenso por antigüedad hasta nivel VII, a partir del que se generarán trienios.

Nivel mínimo de entrada XIII con un salario mínimo de entrada de 21.000€.

- Del **RESTO DE CONDICIONES** gratuidad del Seguro de Salud, recuperación de trienios y aportaciones al plan de pensiones, etc... **SIN RESPUESTA O NO LO CONTEMPLAN.**

Entendemos que toda negociación conlleva cesiones por ambas partes, pero lo que no podemos es reunirnos TODA la RLPT y pelear con el inmovilismo de la Dirección que considera que las medidas UNILATERALES implementadas son la única concesión que contempla en materia económica.

La próxima reunión está prevista para la tercera semana de Abril pero, ante las posturas tan alejadas, la Dirección de Abanca nos está abocando a un nuevo **ESCENARIO DE CONFLICTO para reivindicar la existencia de una **VOLUNTAD** de llegar a un acuerdo con mejoras laborales **REALES**.**

POR LA RECUPERACION DE DERECHOS