

¡QUE VIENE LA IA!



La inteligencia artificial no puede ser otra excusa para recortar plantilla: **debe servir para reducir cargas y ganar tiempo de vida.**



Ya conocemos ese camino: digitalización, eficiencia, reorganización...

**Menos oficinas,
menos personas,
más presión.**



La pregunta no es qué puede hacer la IA.

**La pregunta es
para quién.**



La IA puede ayudar, pero también vigilar más, medir más, presionar más y justificar nuevos ajustes de plantilla.

**La IA no es buena o mala por sí sola.
Depende de cómo se implante y quién la controle.**



SI LA IA GENERA PRODUCTIVIDAD, DEBE REPARTIRSE

- ✓ Menos carga administrativa.
- ✓ Más empleo de calidad.
- ✓ Reducción de jornada.
- ✓ Formación dentro del horario laboral.
- ✓ Mejora de la salud laboral.
- ✓ Medidas para mayores de 50 años.
- ✓ Prejubilaciones voluntarias y pactadas cuando haya ganancias reales de productividad.
- ✓ Mejor conciliación y más tiempo de vida.



La tecnología debe servir para aliviar, no para exprimir.



NO ACEPTAREMOS UNA IA COMO CAJA NEGRA

- Información previa a la representación legal.
- Evaluación de impacto laboral.
- Supervisión humana de decisiones relevantes.
- Protección de datos personales y laborales.
- Garantías frente a sesgos y discriminaciones.
- Formación suficiente y dentro de jornada.
- Evaluación de riesgos psicosociales.
- Control de sistemas que midan, clasifiquen o condicionen el trabajo.



La IA no puede decidir sobre personas sin personas.



NI MIEDO NI PROPAGANDA: DERECHOS

La IA debe negociarse. Debe regularse. Debe controlarse.
Y debe servir para mejorar el trabajo, no para deteriorarlo.