

POR RESPONSABILIDAD, NO PODEMOS FIRMAR



Después de muchos meses de negociación, con un último mes frenético, esta mañana en la reunión con la empresa parece que hay un **Principio de Acuerdo** con una posible y ajustada mayoría sindical. Hemos decidido bautizarlo como Acuerdo de Horarios porque, **lamentablemente, las expectativas de gran parte de la plantilla quedarían únicamente cubiertas en esta materia.**

Desde **CCOO** hemos trabajado intensamente para sacar adelante este Acuerdo que incluye medidas nuestras y mejora el actual, destacando el avance en **Conecta**. Lamentablemente, **no estamos en disposición de firmarlo** y aquí explicamos claramente cuáles son **las razones:**

- En reunión del pasado 28 de mayo, **la empresa dejó claro a TODAS las secciones sindicales que NO ABRIRÁ ninguna negociación económica en un futuro. Ni cercano, ni lejano.** Y que la firma del acuerdo **cerraría** esta ventana de oportunidad para conseguir mejoras para **TODA** la plantilla.
- Básicamente **este acuerdo son como las lentejas, o las tomas o las dejás.**
- Las **medidas de clima laboral son limitadas, un brindis al sol, no se han tratado con la profundidad que requieren** siendo un tema que **preocupa y afecta** tantísimo a la plantilla. No hay ningún compromiso más allá de retomar la Mesa de Psicosociales.

Por estas razones, CCOO no puede suscribir este acuerdo, que aunque **es positivo en materia de distribución de la jornada** y hemos **luchado** por ello hasta el último momento, **cierra toda esperanza** para que un futuro se pueda negociar nada más en materia económica.

Es cierto que **el acuerdo contempla medidas económicas** positivas pero son muy limitadas: subida SMG para puestos de Dirección/Subdirección, subida por antigüedad hasta nivel VII, etc... Pero estas medidas son **paupérrimas para el potencial que tiene nuestra empresa, con los Beneficios históricos que se están consiguiendo gracias al esfuerzo de su plantilla.**

Lamentamos profundamente que la empresa no quiera hablar de mejoras económicas para futuros años, de recuperación en trienios y Planes de Pensiones, abonar el 100% del seguro de salud, etc...

Como al parecer, este Principio de Acuerdo, finalmente va a ser implantado. **Por la misma RESPONSABILIDAD** por la que **no** lo suscribimos, **CCOO NO acudirá a la próxima HUELGA.** No queremos que los compañer@s se expongan inútilmente.