



**servicios
abanca**

NUEVO

PLAN DE IGUALDAD

NEGOCIACIÓN

A CORREPRISAS



Las **medidas** recogidas en nuestro **Plan de Igualdad** terminan el **18 de Diciembre** y la empresa ya nos ha comunicado su intención de NO PRORROGARLO. **La próxima reunión** será en Noviembre. **A mes y poco de finalizar el Plan.**



Link comunicado

En enero CCOO solicitó la posibilidad de negociarlo a comienzos de año, pero **NO QUISIERON**. **Pues ahora a correr.**

Lo cierto es que este Plan ha quedado **obsoleto** y ya no hay en él nada diferenciador

- **Permiso Nacimiento**: La semana adicional ha desaparecido con la ampliación legal. **La Ley ya lo mejora.**
- **Permiso hospitalización**: La Ley ya iguala al que teníamos.
- **Reducciones y adaptaciones** de jornada: No hay más que preguntar a la plantilla que las tienen, **con carácter EXCEPCIONAL hasta el 18 de diciembre.**

CCOO ya manifestamos que esta **excepcionalidad** era un **parche** y que debía ser **estable en el tiempo y mejorada.**

¿No será una medida de presión más de esta empresa? .



¿Y qué va a pasar? ¿Deprisa y corriendo negociaremos nuestras condiciones?

- Seguimos con un registro retributivo opaco.
- Seguimos con un techo de cristal que no conseguimos romper.
- **Se necesita un Plan de Igualdad con medidas REALMENTE efectivas y ello requiere su tiempo.**

Contacta:

abanca@servicios.ccoo.es

Afíliate: www.ccoo-servicios.es/abanca/

