

Y como NO ES NORMAL insistimos

NO es NORMAL que el



sea el mínimo.



Lo normal es que se felicite a la plantilla por haber cumplido y **que esa felicitación** se traduzca en **un buen trato a esa plantilla** que **una vez más** ha cumplido los objetivos marcados, en lugar de seguir **presionando y hostigando** para que se supere ese 100%, **eso NO ES NORMAL, ni sano, ni tolerable.**

//Abanca pretende que los resultados históricos conseguidos en el pasado ejercicio se repitan **año tras año**, de manera **indefinida**. Esto sólo puede ser **a costa** de la **salud** de su plantilla y del buen **clima laboral** de esta Empresa.

Del **desprecio por el bienestar de la plantilla** no podemos dar mejor testimonio que lo ocurrido con la mesa de Riesgos Psicosociales, donde la Empresa de manera unilateral decidió no darle continuidad, **despreciando** de esta manera a los representantes de las personas trabajadoras que no tenemos mayor interés que **hacer de ABANCA un lugar mejor donde trabajar.**



**EL PROBLEMA
NO ERES TÚ**

Por DESGRACIA para nosotros, en opinión de algunos directivos, en un ejercicio de management más propio de un "*capataz algodnero*" que de un **directivo de una Entidad Financiera** del siglo XXI, la situación que vivimos en nuestras Oficinas no debe ser **excusa para desatender nuestros esfuerzos comerciales.**

Abanca promociona a estos perfiles en lugar de **buscar líderes que motiven y escuchen** las aportaciones de sus equipos, prefiriendo buscar uniformidad y sumisión y lo que está es empujando a que muchos jóvenes abandonen o se planteen abandonar la entidad.

EL



NO PUEDE SER A COSTA DE LA SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS



CCOO interpelamos a //Abanca para que **tome medidas** y apoye a una **plantilla que SIEMPRE cumple.**



Contacta:

abanca@servicios.ccoo.es

Afíliate: www.ccoo-servicios.es/abanca/