



CCOO ha denunciado el actual Convenio Colectivo de Ahorro cuya vigencia expira el 31 de diciembre de 2018

Este trámite es obligatorio como paso previo a la constitución de la mesa negociadora que tendrá la tarea de elaborar el nuevo convenio a partir de 2019

El **Convenio Colectivo de Ahorro** es la mejor **herramienta** para la **defensa** de los derechos y las condiciones de trabajo de las personas que trabajamos en banca. Su carácter **sectorial garantiza las condiciones** incluso en aquellas empresas que por su configuración o tamaño, no dispongan de la suficiente capacidad negociadora, **homologando condiciones para todo el sector**.

El **Convenio Colectivo** fija **derechos y obligaciones** para las empresas que **garantizan las condiciones** de trabajo en las empresas sujetas al mismo.

Las reformas laborales de 2011 y 2012 atacaron seriamente la existencia de los convenios a partir de su vencimiento, **cuestionando su ultractividad**, que no es otra cosa que la vigencia del convenio vencido mientras dura la negociación del siguiente.

CC.OO. ha venido plantando cara a todo intento de desintermediar las relaciones laborales a partir de los intentos de las patronales de eliminar derechos aprovechando esta cuestión, y fruto de ello son las **conversaciones** con el gobierno para **eliminar la cuestión de la ultractividad**.

El futuro convenio de ahorro **se negociará en el año 2019**, y la composición de **la mesa negociadora** sale del resultado de las **elecciones sindicales** celebradas el pasado **28 de noviembre**,

CC.OO. mira por tí y por tus derechos.
CCOO MIRA POR TI Y POR TUS DERECHOS

tú decides quien quieres que **mire** por ti

COMISIONES OBRERAS MIRA POR TI

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero



adherida a la **unionnet work international**

