



servicios
s. financiero

Cuatro años en los que vivimos 'peligrosamente'

Desde el estallido de la crisis económica cuyo epicentro se localizó en el sector financiero, muchos han sido los obstáculos que la plantilla, de la mano de su sindicato mayoritario CCOO, hemos tenido que afrontar en estos últimos cuatro años. Cuatro años de lucha, de zozobra y reacomodación de nuestros esquemas laborales en los que siempre hemos estado CCOOntigo.

Noviembre 2014

Una reestructuración sin precedentes

El sector de ahorro se ha visto envuelto en el mayor proceso de reestructuración de toda su historia. **De las 45 Cajas existentes en 2010 quedan 15 entidades**, de las que sólo dos siguen operando como Cajas de Ahorro (Pollença y Ontinyent).

Sin ser responsable de la crisis, la plantilla ha vivido el mayor proceso de reestructuración de su vida, que se ha concretado en el cierre de casi 8.000 oficinas (un 34,4%) y la reducción de más de 45.000 empleos.



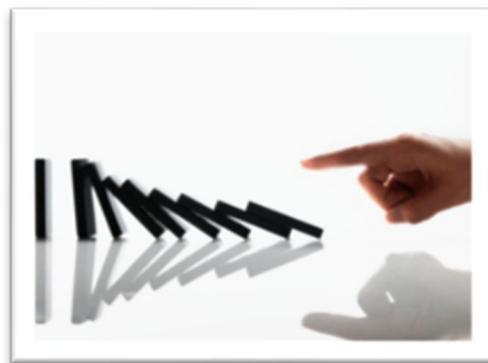
En medio del tsunami de la Reforma Laboral

La Reforma Laboral aprobada por el gobierno del PP en el 2012 ha sido la más lesiva de todas las que la clase trabajadora hemos sufrido en la historia porque ha facilitado y abaratado el despido, ha permitido a los empresarios modificar las condiciones laborales unilateralmente y ha constreñido y dificultado la negociación colectiva.

Y con una ofensiva brutal contra el modelo de Cajas

El modelo jurídico de Cajas de Ahorro ha sufrido en estos años un ataque sin precedentes, justificado en la supuesta inviabilidad de un modelo que sin embargo ha sido plenamente operativo en entidades como Ibercaja, Caixabank, Unicaja o Kutxabank, que se han mantenido alejadas de la mala praxis de directivos codiciosos y de actuaciones políticas y económicas -en demasiados casos claramente corruptas-, que llevaron a otras entidades a hacerlas inviables.

Y todo ello se ha producido combinado con la dejación y la **pasividad culpable, cuando no cómplice**, de los organismos supervisores (BdE y CNMV), que no sólo omitieron su deber de vigilar, sino que incluso facilitaron el hundimiento del sector al permitir un crecimiento a todas luces insostenible.



CCOO hemos hecho frente a la realidad

Frenando la reforma laboral mediante la negociación de acuerdos que han primado la salida voluntaria con indemnizaciones muy superiores a las legalmente vigentes, con programas de prejubilaciones dignas y consiguiendo que los ajustes de condiciones sean temporales. El hecho de que CCOO tuviera más representación en la empresa ha permitido que los acuerdos de reestructuración fuera menos lesivos para la plantilla.



Defendiendo las condiciones laborales de todo el sector a través del Convenio Colectivo, que se ha revelado como el mejor 'muro de contención' a los ataques contra los derechos conseguidos en años de lucha en los que CCOO ha sido el sindicato mayoritario y los Acuerdos de Empresa, que han sido la herramienta más útil para amortiguar los perjuicios de los procesos de homologación y ajuste.

Conservando, todo lo posible, la capacidad adquisitiva de los trabajadores y trabajadoras en un escenario de crisis en el que la devaluación salarial ha sido una herramienta de ajuste corriente en las empresas. El cambio del IPC (ahora en deflación) por el PIB como referencia para la actualización de salarios ha permitido que desde el año pasado nuestros sueldos se hayan revalorizado.

Consiguiendo acuerdos gracias a un duro proceso de movilización con paros, huelgas y manifestaciones, que han contado con el apoyo mayoritario de la plantilla allí donde se han convocado, lo que demuestra la confianza en CCOO, su espíritu unitario y participativo, y en la herramienta de lucha para defender nuestros empleos y derechos.



Manteniendo la lucha en el día a día, atendiendo, asesorando y resolviendo sobre los problemas cotidianos de las personas. En especial, contra la carga excesiva de trabajo y la insostenible presión comercial, con jornadas B, prolongaciones ilegales, que está repercutiendo sobre los trabajadores/as.

CCOO sigue siendo tu garantía ante la nueva fase de la reestructuración y para el Convenio Colectivo

Los resultados de los test de stress son positivos, de lo que obviamente nos alegramos, por lo que ya no quedan excusas para recortes de derechos, congelación salarial o destrucción de empleo.

Sin embargo, todos sabemos que aún no ha terminado la reestructuración. En el FROB está todavía BMN, la transmisión de CX al BBVA aún no se ha culminado, y aún tenemos que negociar la integración de Barclays en Caixabank. Continúa habiendo EREs vigentes, y en BMN aún estamos con despidos, debido a la manifiesta incapacidad de gestión de la dirección, o en conflicto permanente como Liberbank y BCCM.

Ante la distinta velocidad en la normalización necesitamos mantener el **impulso unitario y de movilización y la fuerza de negociación para afrontar con garantías esta nueva fase**, tanto para seguir defendiendo el empleo como para renovar el Convenio que de momento sigue siendo independiente al de Banca.

Por ello, confía en un sindicato que funciona. Apuesta de nuevo por CCOO.

