



CONSEGUIMOS III PLAN DE IGUALDAD

Hemos conseguido alcanzar un **ACUERDO** con la empresa firmando el **III PLAN DE IGUALDAD** de ABANCA por el cual **MEJORAMOS** las condiciones laborales de la plantilla.

Te contamos aquí las **MEJORAS del Catalogo de medidas de conciliación** respecto al anterior Plan que **CCOO** hemos conseguido:

Reducción, flexibilidad y adaptación de jornada para cuidados de familiares con la simple presentación de la solicitud de dependencia
(antes se necesitaba la concesión)

Adaptación de jornada con salida a las 16:00h de Lunes a Jueves en horario de invierno
(antes era a las 16:30h)

NUEVO permiso 7,5 h al año para trámites personales, administrativos y/o visitas médicas de familiares de primer grado

Permiso fallecimiento 10 días hábiles en caso de cónyuge e hijos/as. Resto de parientes de 1º y 2º grado 7 días hábiles
(antes 5 para 1º y 3 para 2º. Si hay mejoras legales se igualará)

Posibilidad de adelantar hasta 10 días de vacaciones del año siguiente por razones de enfermedad grave de familiares primer grado (antes era 5 días)

Posibilidad de adelantar hasta 5 días el permiso por matrimonio y pareja hecho
(antes se disfrutaba a partir de la fecha)

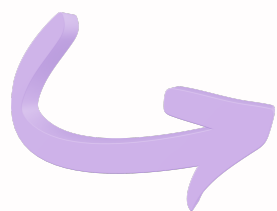
Posibilidad de reducir la jornada a partir de la semana 30 de gestación
(antes no existía)

NUEVO permiso de 5 días hábiles por duelo gestacional entre semana 6 y día 179

Ayuda guardería y formación hijos/as en caso acogimiento preadoptivo
(antes no se tenía derecho)

A mayores, **hemos solicitado formalmente** la **apertura de una mesa** específica que aborde la **regulación del teletrabajo** para toda la plantilla.

Y además se firma el **Programa Piloto "Senior Talent"** de transmisión y relevo generacional:



- La plantilla que a partir de 01/01/2026 tenga **61 años o más** se podrá **acoger a reducción de jornada de la tarde obligatoria** (en caso Conecta una de ellas) **SIN necesidad de acreditar motivos de conciliación.**
- Nuestro propósito es que este programa piloto sea la primera piedra que conduzca a la negociación de un plan de prejubilaciones.

Cuando CCOO firmamos un acuerdo es para mejorar



Contacta:

abanca@servicios.ccoo.es

Afíliate: **www.ccoo-servicios.es/abanca/**