

# SEGUIMIENTO DE LAS ACTUACIONES SECTORIALES IMPULSADAS POR CCOO

## REUNIÓN DE LA COMISIÓN PARITARIA DE CECA

CECA considera que la **retribución variable** debe negociarse en el ámbito de cada entidad y no en el convenio colectivo.

Desde **CCOO** seguiremos exigiendo el cumplimiento de la normativa y la implantación de sistemas de incentivos que respeten los derechos de las plantillas y protejan su salud.

Asimismo, la patronal estudiará a partir de septiembre la propuesta sindical de crear un Observatorio Sectorial sobre **presión comercial y riesgos psicosociales**.

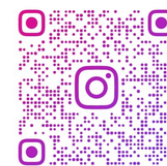
**El juicio por el conflicto colectivo sobre los 14 festivos anuales en el ámbito CECA se celebrará el próximo 8-9-2026.**

## CCOO TAMBIÉN HEMOS REQUERIDO A ABANCA LA APLICACIÓN INMEDIATA DE LAS DIRECTIVA EUROPEA SOBRE TRANSPARENCIA SALARIAL E IGUALDAD RETRIBUTIVA

- informar de las bandas salariales en la contratación
- facilitar información retributiva a la plantilla
- revisar los sistemas de promoción y clasificación profesional
- publicar datos sobre la brecha salarial y corregir posibles diferencias retributivas injustificadas entre mujeres y hombres.

El objetivo es garantizar el principio de igual salario por trabajo de igual valor. De no adoptarse estas medidas, se valorarán acciones legales en defensa de los derechos de la plantilla.

**CCOO continuará impulsando todas las actuaciones necesarias para defender los derechos de las plantillas del sector financiero.**



@CCOOABANCA