

3 millones de horas extras no pagadas en el segundo trimestre de 2018



En el segundo trimestre de 2018 se realizaron en España 6.8 millones de horas extra, se las cuales 3 millones fueron NO pagadas. Esto supone que 825.000 trabajadoras y trabajadores realizaron horas extra y un 40% de estas (364.000 personas) no recibieron compensación alguna por ellas.

Según el informe realizado por el Gabinete Jurídico de CCOO, estas horas extra no pagadas supondrían 74.700 empleos a jornada completa.

El perfil de la persona que realiza estas horas extra no pagadas es en su mayoría (80%), el de un hombre, con un empleo de calidad, con contrato indefinido, a tiempo completo, que trabaja en ocupaciones técnicas y en profesiones del sector servicios. Este perfil responde al de los trabajadores de varios sectores que se engloban dentro de la federación de Servicios de CCOO.

Hostelería y comercio encabezan la clasificación con el mayor número de horas extra realizadas, un total de 775.000h/semana en hostelería y 848.000 en comercio. En actividades financieras y de seguros, se realizan un total de 259.000 horas extra.

Esta situación se produce en muchas ocasiones, como en el sector de hostelería, por la existencia de contratos a tiempo parcial que en la práctica llegan incluso a ser jornadas completas, sin que esas horas de más se remuneren.

Sobre el total de horas extra realizadas, en el sector financiero y de seguros un 94% no son pagadas. Este dato cae hasta el 54% y el 41% en hostelería y comercio, respectivamente.

En el sector financiero en concreto, CCOO Servicios está llevando a cabo una campaña de acción contra las prolongaciones de jornada que empezó con denuncias ante la inspección de trabajo y ha llegado ya hasta el tribunal de Luxemburgo. La federación exige que las horas que se trabajan estén debidamente recogidas en el contrato y que, por tanto, se remuneren. Estas situaciones de prolongación de jornada en el sector financiero vienen motivadas en la mayoría de los casos por la excesiva presión comercial que sufre la plantilla y que está dando lugar a situaciones de riesgo laboral, físico y psicosocial.

Por otro lado, la realización de horas extra contribuye también al aumento de la brecha salarial de género ya que, de las horas extra que realizan las mujeres, más de la mitad (50,4%) NO son pagadas, mientras que en los hombres solo el 40% son horas extra no pagadas.

Por último, informe pone de manifiesto que desde las organizaciones empresariales y otras entidades se magnifica el absentismo laboral, cuando es un factor que supone un peso irrisorio dentro de la jornada laboral. El gabinete económico señala que el tiempo no trabajado y no pagado se sitúa en 18 minutos al mes, menos de 1 minuto al día.



ABSENTISMO LABORAL

Se realizan 18 minutos por trabajador o trabajadora al mes de tiempo no trabajado y no pagado. Menos de 1 minuto al día.

