# MANDAN PELOTAS!!!

La nueva ocurrencia de esta empresa, para cuidar a su plantilla, es mandar una pelota de pilates a las oficinas y Servicios Centrales para que nos sentemos en ellas durante 20 minutos al día, porque dicen que es bueno para nuestra salud… Como si nos sobraran 20 minutos en nuestro tiempo de trabajo…

No dudamos que sentarse en una pelota pueda contribuir a mejorar el bienestar físico y mental de las personas trabajadoras, pero lo que tenemos claro, clarísimo y cristalino, es que **la plantilla tiene un problema que no se está tomando con la seriedad que merece**.

En esta empresa se empeñan en repetir las encuestas de Engagement o clima laboral, (ya está bien de tanto anglicismo), para intentar justificar que ABANCA es un lugar idílico para trabajar, que la plantilla está en sintonía con sus superiores jerárquicos y la Alta Dirección, que los objetivos son exigentes pero asumibles, que tenemos un horario maravilloso y además estamos bien pagados. Pero… la realidad dice lo contrario.

No dudamos que ABANCA tiene un compromiso social, un Código Ético y una guía de buenas prácticas ambientales, que apuesta por espacios *de trabajo saludables* y que se usan productos de limpieza ecológicos (lo cual agradecemos), que intenta potenciar el Mindfulness como mecanismo para atender a gestionar las emociones (falta nos hace..), etc., pero que se manden pelotas de pilates, o encuestas para ver qué actividad nos apetece realizar con nuestr@s compañer@s en nuestro tiempo libre para mejorar el clima laboral ¡NOS PARECE UNA BURLA!.

**Desde CCOO les podemos decir cómo se mejora el clima laboral:**

- ✓ Subiendo los salarios para recuperar la pérdida de nuestro poder adquisitivo
- ✓ Eliminando tardes laborables y potenciando las medidas de conciliación
- ✓ Poniendo freno a una carga de trabajo inasumible.
- ✓ Dotando con personal suficiente a las oficinas y departamentos
- ✓ Mejorar las condiciones de Abanca Conecta.
- ✓ Estableciendo una carrera profesional para los Servicios Centrales.
- ✓ Etc., etc., etc.

¿Les damos más ideas? No son necesarios los gestores/as del cambio (muchas de estas personas, sufren también toda esta sinrazón y encima dan la cara), desde CCOO estamos dispuestos a ayudar a esta Empresa a mejorar el clima laboral, tienen LA PELOTA en su tejado!!!

05 de octubre de 2023