

Esto es el Colmo

Muchos compañeros y compañeras, con todo merecimiento, en recompensa a su esfuerzo han disfrutado de un viaje a Estocolmo. Hay otras personas que también han disfrutado del premio y que quizás no lo merezcan tanto, pero como son los jefes de los jefes de sus jefes, allá que se fueron

Pero...¿qué pasa con el personal que se queda? ¿cuál es su premio? Pues quedarse en su puesto de trabajo, en oficinas y departamentos “en cuadro” y duplicando esfuerzos.

Sin embargo, esta plantilla también es la artífice de los buenos resultados y la única gratificación a esa labor es trabajar más y más aún.

¿Es justo?... La respuesta da para pensar.

¿Cómo es posible que se gaste tanto dinero y recursos en un viaje a "todo tren" para "algun@s", y que sufran las consecuencias el resto? Sin olvidar que puede ser un premio envenenado, ya que es retribución en especie y por cierto bastante considerable teniendo en cuenta el nivel del viajecito.



¿¿No sería más justo dedicar los beneficios a remunerar en condiciones a toda la plantilla que ha colaborado en la consecución de los resultados??

Se les ha olvidado que la plantilla estuvo al pie del cañón en los momentos difíciles y críticos. Se han olvidado del compromiso demostrado por todo el personal durante el COVID.

A ver si alguien con poder de decisión nos escucha y se da cuenta de que no

queremos ni viajes, ni jamones. **Queremos que se retribuya correctamente a la plantilla,** para que cada cual disfrute como quiera de su tiempo libre.

Cada vez se piden más esfuerzos, capacidad de adaptación y compromiso a una plantilla que no se siente suficientemente valorada. Y esto no lo arregla ni un viaje para dar la vuelta al mundo.

02 de junio de 2023

CC.OO. te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFILIATE A CC.OO.

Contacta con tus delegados más cercanos o afíliate a través del enlace que hay en nuestra [web](https://www.coo-servicios.es/abanca/):
<https://www.coo-servicios.es/abanca/> Contacta: abanca@servicios.coo.es