

RIESGOS PSICOSOCIALES



Los riesgos psicosociales **son situaciones laborales que tienen una alta probabilidad de dañar gravemente la salud de las personas trabajadoras física, social o mentalmente.**

Los riesgos psicosociales son los más evidentes en nuestro trabajo y la ley obliga a las empresas a evaluarlos, pero el sector se resiste, porque con ellos se pone de manifiesto la deficiencia de un sistema organizativo que no tiene en cuenta a la plantilla, si no únicamente a los resultados que parecen siempre insuficientes.

La última evaluación de factores psicosociales que se efectuó en el año 2021 en Abanca y la última encuesta de Engagement realizada por la empresa ponen de manifiesto los principales problemas psicosociales que tenemos en Abanca ([http://ecaplicaciones/GDOCAA0001/#/publicacion/articulo/671433-%C2%BFParticipaste en la encuesta de engagement%3F %C2%A1Ahora es el momento de que ue conozcas los resultados](http://ecaplicaciones/GDOCAA0001/#/publicacion/articulo/671433-%C2%BFParticipaste%20en%20la%20encuesta%20de%20engagement%3F%C2%A1Ahora%20es%20el%20momento%20de%20que%20conozcas%20los%20resultados)):

- ☞ **Alta carga de trabajo**, motivada por unos objetivos, que en numerosas ocasiones son inalcanzables, a lo que hay que añadir el desprecio al trabajo administrativo y una plantilla insuficiente.
- ☞ **Compensaciones insuficientes en relación con el esfuerzo.** En el año 2022 el gasto salarial en Abanca se ha incrementado un 6%, eso sí para los de siempre. **La mayor parte de la plantilla se siente mal retribuida** en relación con el trabajo que se le exige, trabajar en Abanca ha dejado de ser atractivo, siendo una de las causas de que gran parte de las nuevas incorporaciones no se queden en la entidad.
- ☞ **Participación.** - Está claro que por más reuniones que se hagan la plantilla no es sincera a la hora de expresar lo que siente, ¿por algo será? La plantilla intenta y quiere pasar desapercibida porque se ha dado cuenta que sus opiniones no son tenidas en cuenta, si haces sugerencias o críticas con ánimo constructivo no estás alineado, **Abanca sólo quiere palmeros.**

CC.OO. te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFILIATE A CC.OO.

Contacta con tus delegados más cercanos o afíliate a través del enlace que hay en nuestra web: <https://www.ccoo-servicios.es/abanca/>

Contacta: abanca@servicios.ccoo.es

☞ **Supervisión.** - La presión y el seguimiento diario no hace más que añadir una carga de trabajo inasumible y sin ninguna aportación de valor. **La plantilla quiere que le dejen hacer su trabajo** y no perder el tiempo con reuniones en las que solo se presentan datos que ya conocen y que buscan el escarnio público de las oficinas y/o a las personas con menores cumplimientos.

Si de verdad quieren solucionar todos estos problemas lo tienen fácil y lo único que tienen que hacer es que **escuchar a la plantilla** sin presiones; **dotar a Oficinas y Servicios Centrales** de **plantilla suficiente y medios materiales eficientes**; **planificar objetivos asumibles**; aplicar **una política de conciliación real**, **remunerar el esfuerzo de la plantilla** y **recuperar la pérdida de poder adquisitivo y de derechos** que sufrimos en los últimos años; **control real del horario**.

En CCOO trabajamos por tus derechos y tu bienestar, Abanca Sentir Común no debe de ser un compromiso únicamente con la clientela, sino que también debe trasladarse a la plantilla.

CC.OO. te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFILIATE A CC.OO.

Contacta con tus delegados más cercanos o afíliate a través del enlace que hay en nuestra web:
<https://www.ccoo-servicios.es/abanca/>

Contacta: abanca@servicios.ccoo.es