

Fondo de asistencia jurídica para sindicatos africanos

UNI Servicios de Mantenimiento y de Seguridad Sindicato Global creó un fondo de asistencia jurídica para ayudar a los sindicatos africanos a hacer cumplir a las multinacionales las normas del trabajo nacionales y globales. El primer sindicato que se ayudará es el de guardas de seguridad de Malawi para asegurar el pago de las horas extraordinarias y las vacaciones remuneradas de los trabajadores de Group 4 Securicor. G4S es uno de los empleadores más grandes de África con 65.000 empleados en 18 países. El fondo - African Workers' Rights Now - fue alimentado con un donativo de CHF10.000 de UNI. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Fondos de inversión privados – el reto sindical

UNI Sindicato global advirtió del aumento de adquisiciones con fondos de inversión privados, causa de inquietud en el mundo. A menudo las empresas adquiridas se ven cargadas de deudas, elevados honorarios y dividendos para la dirección, dejando que los trabajadores paguen el precio con sus empleos o condiciones de trabajo. En Australia, Sudáfrica y el Reino Unido los sindicatos están retando a los fondos de inversión privados y los sindicatos globales están exigiendo nuevas normas fiscales, mayor transparencia y responsabilidad social. (philip.jennings@uniglobalunion.org)

Alianza G4S intensifica campaña por derechos sindicales

A través de Group4Securicor los sindicatos están intensificando sus actividades para asegurar que el gigante de la seguridad respete los derechos sindicales y pague salarios justos a nivel mundial. Una reunión de la Alianza Sindical UNI-G4S reiteró su solicitud de un acuerdo global con la empresa para asegurar las normas fundamentales del trabajo para 400.000 trabajadores en 104 países. Los delegados también pidieron una investigación rápida y profundizada de la queja oficial de UNI contra G4S por infringir las directrices de la OCDE en materia de comportamiento de las multinacionales en varios países. (christy.hoffman@uniglobalunion.org)

Fondos de inversión privados – se inicia un diálogo

El 5 de marzo el Secretario General de UNI se entrevistó con la British Venture Capital Association, en la primera de una serie de reuniones con importante grupos de fondos de inversión privados. UNI advirtió que ninguna empresa cotizada en bolsa está a salvo de una adquisición - en EE.UU. acaba de pasar una adquisición de US\$ 45 mil millones de un gigante de servicios público tejano y la cadena de supermercados Sainsbury del RU podría enfrentarse a una adquisición de £9 mil millones. UNI quiere que los fondos de inversión privados se atengan a las mismas normas de divulgación y de RSE que las empresas cotizadas en bolsa y que incluyan a trabajadores, sindicatos y comunidades como interlocutores. (philip.jennings@uniglobalunion.org)



Grupo sindical en la OIT en ocasión del Día Internacional de la Mujer

Sindicatos señalan el Día de la Mujer

Las afiliadas de UNI a través del mundo contribuyeron a celebrar el Día de la Mujer el 8 de marzo. La OIT advirtió contra la feminización de la pobreza de los trabajadores, a medida que más mujeres acceden a la fuerza de trabajo global. En un evento de la OIT en Ginebra varios de los y de las presentes encomiaron la labor de Rabiatu Serah Diallo. La Sra. Diallo dirige la central sindical de Guinea, que encabeza la lucha por los derechos sindicales y la democracia en dicho país. (monique.marti@uniglobalunion.org)



www.uniglobalunion.org

UNI Boletín
marzo de 2007

uni
boletín

UNI/Press/02/2007/0049

Cabildeo para proteger el servicio postal europeo

UNII-Europa Postal está cabildeando intensamente en el Parlamento Europeo para proteger los servicios postales. La Comisión Europea quiere abrir totalmente el mercado a partir del 1 de enero de 2009 y dice que también quiere proteger el servicio universal a todos los clientes a un precio asequible. Pero la apertura del mercado socavaría financieramente el servicio universal advierten los sindicatos postales y se perderán más empleos. (john.pedersen@uniglobalunion.org)



EN EL BOLETÍN

Cabildeo por los servicios postales

UNI-Américas en Argentina

Contra la externalización en Alemania

Derechos de los trabajadores en EE.UU.

UNI-Europa Juventud en Bournemouth

India: Encuesta de grandes minoristas

UNI finanzas y el Pacto Mundial

GMB manifiesta en Francfort

Ayuda web para Tailandia y Trinidad y Tobago

Conversaciones tripartitas en Zambia

Protesta en Metro Alemania

Profesionales TI inquietos por el futuro

Amenaza de huelga en Vodacom

Europa y la "flexiseguridad"

Allianz y la reestructuración

Defender el modelo social sueco

Protesta por despidos en Zambia

Respaldo a ocupación en G4S

Kazajstán gana concurso Visibilidad

Declaración común sobre limpieza diurna

Vuelve el diálogo en seguros

Gran protesta bancaria en Luxemburgo

Francia: Acuerdo para trabajadores bancarios

Trabajadores se oponen a la externalización de Deutsche Telecom

Representantes del personal en el consejo supervisor de Deutsche Telecom rechazaron planes de externalizar 45.000 empleados en un importante plan de reestructuración. Los trabajadores serían transferidos a filiales de DT con menos sueldo. La afiliada de UNI ver.di dijo a DT que se opondría enérgicamente al plan y que si éste iba adelante los miembros se declararían en huelga. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Futuro juntos en las Américas

Sindicatos se reunirán pronto en Mar del Plata, Argentina, en la 2ª Conferencia Regional de UNI-Américas. El tema es "Construir nuestro futuro juntos" y la conferencia tendrá lugar del 21 al 23 de marzo en un clima político muy cambiado en todas las Américas. El comité de UNI-Américas Mujeres se reunirá en Mar del Plata los 18 y 19 de marzo. (uni-americas@uniglobalunion.org)

Respaldo para nuevos derechos sindicales en EE.UU.

La Cámara de Representantes de Estados Unidos aprobó una ley sobre la libre elección de los empleados por 241-185 votos, atrayendo algún apoyo bi-partidario. La ley facilitaría los procedimientos de reconocimiento sindical y permitiría el arbitraje si los empleadores paralizaran la negociación de primeros convenios colectivos. Ahora la ley irá al Senado. El éxito constituye un recordatorio para la América empresarial de que en el nuevo clima político de Estados Unidos no puede ignorarse a los trabajadores en Washington. (uni-americas@uniglobalunion.org)

Escuela de verano UNI-Europa Juventud en Bournemouth

La segunda escuela de verano UNI-Europa Juventud se organizará en Bournemouth, Inglaterra del 18 al 22 de junio. La afiliada CWU es la anfitriona del evento, que se concentrará en las capacidades de comunicación y de negociación. Los sindicatos interesados en enviar a jóvenes activistas a la escuela de verano pueden contactar a la sede de UNI en Nyon. (Visiten: uniglobalunion.org/youth)

Los fondos de inversión privados SON malas noticias para los empleados

En general los empleados pierden prestaciones y seguridad del empleo cuando su empresa es adquirida por fondos de inversión privados. Ese es el punto de vista declarado por Paul Myrers, antiguo jefe del minorista británico Marks and Spencer. "La única parte que no es recompensada es la de los empleados que, en términos generales, soportan la erosión de la seguridad del empleo y una pérdida de prestaciones", dijo al Financial Times. Hablando en la BBC World Service, Philip Jennings de UNI pidió más transparencia en las operaciones de los grupos de fondos de inversión privados y normas más firmes. (philip.jennings@uniglobalunion.org)

India: encuesta sobre multinacionales

El gobierno indio inició una encuesta sobre los efectos económicos y sociales planteados por la entrada de multinacionales minoristas occidentales, incluyendo Wal-Mart. Actualmente hay restricciones rigurosas y temores para los pequeños agricultores y algunos de los 50 millones de empleos en pequeños comercios familiares. Hace poco, Michael Duke de Wal-Mart fue recibido por manifestantes que marchaban en las cercanías de edificios gubernamentales en Nueva Delhi y que quemaron una efigie de Wal-Mart. El gigante minorista está involucrado en una empresa común del sector mayorista con el conglomerado indio Bharti. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

Pacto Mundial: control de la realidad en la finanza

UNI-Finanzas está estudiando los primeros resultados de su encuesta en 35 importantes multinacionales de la finanza que se han adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. La encuesta se concentró en la manera en que las empresas implementan el tercer principio del Pacto – los derechos de libertad sindical y de negociar colectivamente consagrados por la OIT. La meta es un chequeo de la realidad que pueda circularse a los inversionistas institucionales y las agencias de valoración, así como a las agencias de las Naciones Unidas. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Fondos de inversión privados - Manifestación en Francfort

La afiliada del Reino Unido GMB llevó a Francfort su reto al impacto creciente de las adquisiciones con fondos de inversión privados. Manifestó ante la reunión del 10º aniversario de la asociación europea de fondos de inversión privados y previno contra "plagas". En el Reino Unido se perdieron 3.500 empleados tras la adquisición de la Automobile Association, 600 empleados tras la adquisición de Birds Eye y se negó el reconocimiento sindical en Nacional Car Parks. GMB está presionando al gobierno del RU para que ponga término a concesiones fiscales a grupos de fondos de inversión. (Para más noticias sobre la amenaza de los fondos de inversión privados vayan a nuestras páginas especiales en: globalunion.org/uniindep.nsf/privateequity?openpage).



Piquetes GMB en aniversario de fondos de inversión privados en Francfort

Crear nuevos puentes y sitios web

Actualmente solo un tercio de las afiliadas de UNI tiene sitios web, pero UNI Bridge podría ser un remedio. UNI Bridge lleva sitios web a sindicatos que no tienen recursos suficientes. Entraña 10 días laborables de una afiliada de UNI dispuesta a compartir las capacidades de su webmaster y ser la anfitriona de unos cuantos sitios. El proyecto ya se llevó a cabo en Ghana (2003) y Perú (2005). Ahora estamos buscando webmasters "donados" sea para Trinidad y Tobago o de Tailandia para crear sitios web y formar a personal local para actualizar sus nuevos sitios con CMS. (Visiten: <http://www.uniglobalunion.org/forum2007>)

"Edadismo" en el sector de TI

El "edadismo" (discriminación por motivos de edad) en un problema para los profesionales de TI, como demuestra una reciente encuesta del Consejo de Empleos de TI. 71,9% de profesionales de TI consideran que el edadismo prevalece más en el sector de tecnología que en otros. El porcentaje de profesionales de TI que trabajan en el sector de entre 50 a 65 años es de algo más de 6% en toda la fuerza de trabajo TI. También ha disminuido la participación de las mujeres y es de menos de 20% a través de Europa. (gerd.rohde@uniglobalunion.org)

Discusiones tripartitas en Zambia

Ministros encargados del empleo y de la mano de obra de la Southern African Development Community se entrevistaron con representantes de los empleados y de los sindicatos en Lusaka, Zambia. Reactivaron el programa de empleo y mano de obra SADC y otras cuestiones clave que afectan al empleo, la mano de obra, la productividad y la seguridad social. Fackson Shamenda, Secretario Regional de UNI-África, que formaba parte de la delegación del South African Trade Union Coordinating Council, representó a UNI. (uni-africa@uniglobalunion.org)

UNI-Europa Juventud va al grano

Recientemente el Grupo Director UNI-Europa Juventud recién elegido celebró su primera reunión en Copenhague, ciudad de donde es Allan Mikkelsen, Presidente de la Juventud. Uno de los puntos esenciales fue la planificación de la visita a Moscú en octubre, que se concentrará en la organización y la construcción de puentes entre jóvenes activistas de Europa Oriental y Occidental. También se examinó la implementación del plan de acción Juventud y una reunión de jóvenes participantes a las conferencias europeas de Atenas en abril. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

Piratería, la gran amenaza para la distribución digital

Un reciente informe encargado por la Comisión Europea declara la piratería el "mayor obstáculo ante el desarrollo de la distribución digital legítima" entre una serie de otros obstáculos y trabas. Están en camino ofertas legales atractivas y favorables al usuario para trancar la piratería, dice el informe. UNI Medios de Comunicación y Espectáculo, UNI MEI, expresó inquietud ante la evaluación del informe respecto de la gestión colectiva de derechos. (jim.wilson@uniglobalunion.org)

Se obliga a Macmillan a crear un organismo de consulta

Tras una queja presentada por Amicus al Comité Central de Arbitraje del Reino Unido, se declaró a la editorial mundial Macmillan en infracción de la legislación del empleo. El fallo obliga a la empresa a crear un organismo de información y consulta elegido por los empleados y que cubre a todos los empleados de Macmillan en el RU. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Alemania: Protesta por pérdidas de empleo en Metro

Más de 2.000 trabajadores arriesgan el desempleo si Metro sigue adelante con planes de cerrar un importante número de antiguos almacenes Wal-Mart adquiridos por el gigante de comercio alemán el año pasado. Centenares de trabajadores protestaron ante la sede de Metro en Dusseldorf en defensa de sus empleos. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)



Comité TI de UNI reunido en Nyon

Profesionales de TI preocupados por el futuro

Numerosos profesionales de TI parecen estar confusos e inseguros en lo tocante a su futuro, muchos de ellos no creen que la globalización no les afectará y el fantasma de la deslocalización en el extranjero empaña el optimismo. Investigadores del Instituto de Ciencias Sociales de Munich encuestaron a profesionales de TI de varias empresas de TI que se han expandido mundialmente estos últimos años, entre las cuales SAP, la multinacional alemana de programas y servicios. (gerd.rohde@uniglobalunion.org)

Sudáfrica: Amenaza de huelga en Vodacom

La afiliada de Telecom CWU de Sudáfrica podría declarar una huelga en Vodacom tras un cierre patronal de miembros que llevaban camisetas sindicales en apoyo de un lugar de trabajo sindicado. Más de 1.000 de los 3.500 trabajadores son miembros del CWU y el cierre aumentó aún más los efectivos. Actualmente UNI tiene una campaña de organización en Vodafone, que tiene una participación en Vodacom. (uni-africa@uniglobalunion.org)

Europa busca la 'flexiseguridad'

El Consejo Directivo de UNI-Europa se reunió recientemente en Bruselas, figurando la "flexiseguridad" en un lugar predominante en el orden del día. Tuvo la primera discusión sobre el Libro Verde de la Comisión Europea relativo a cambios de la legislación laboral. "Tenemos que reafirmar el papel fundamental de la legislación laboral para proteger a los trabajadores contra la explotación y corregir el desequilibrio entre los trabajadores y sus empleadores. (bernadette.segol@uniglobalunion.org)

Representantes en Allianz SE analizan la reestructuración

Los sindicatos de la finanza han dado otro paso hacia el desarrollo de la participación transnacional efectiva de los empleados en la empresa europea Allianz SE. La red Allianz de UNI-Europa Finanzas se reunió en Munich con asistencia de la Comisión Europea. 25 responsables sindicatos y representantes de los trabajadores examinaron la manera en que se abordó la reestructuración en Alemania, Italia, Francia y el Reino Unido. En mayo se organizará una conferencia final del proyecto en Bruselas, en la que también participará el grupo de trabajo multinacionales de UNI-Europa Finanzas. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Suecia: Se defiende el modelo social

Los trabajadores de comercio de Suecia se están reuniendo para defenderse de los ataques contra sus condiciones de vida por parte del nuevo gobierno de derechas. Reducciones de prestaciones de empleo y otros ataques contra el sistema social son amenazas directas contra el modelo social nórdico establecido. Los sindicatos y sus miembros enfrentan cuatro duros años de políticas de derechas, dice el Presidente de Handels, Lars-Anders Häggström. (jan.furstenborg@uniglobalunion.org)

Zimbabwe: Protestas contra despidos en bancos

UNI protestó ante el banco Standard Chartered por el despido de dos líderes del sindicato bancario clave en Zimbabwe e instó a su reintegración inmediata. El Presidente del comité de trabajadores y el secretario nacional del ZIBAWU fueron despedidos por desempeñar su deber sindical de representar a los trabajadores y comunicar con ellos. (uni-africa@uniglobalunion.org)

UNI Juegos de Azar Sindicato Global prepara su reunión anual

UNI Juegos de Azar Sindicato Global celebrará su reunión anual los 12 y 13 de abril en Luxemburgo. Participarán en la reunión sindicatos que representan a trabajadores de casinos, lotería, apuestas y bingo del mundo entero. Se pondrá el acento en el lanzamiento de redes sindicales e iniciativas de organización en las multinacionales más grandes del sector. La Comisión Europea presentará sus planes para el futuro en Europa, mientras que UNI-Asia Pacífico y UNI-Américas presentarán planes de reuniones regionales ulteriormente este año con participantes internacionales. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

Revisión de la modernización de un proyecto en la CEI

UNI y otros cuatro sindicatos globales (UITA, ITF, ICEM e ICM) se reunieron en Moscú para examinar el progreso del proyecto sindical común de modernización en la CEI. La intervención del proyecto es muy positiva con resultados concretos y las afiliadas de UNI participan activamente. Otras dos afiliadas se adhieren al proyecto: el sindicato de trabajadores de comunicaciones de Rusia y el sindicato de trabajadores de tecnologías de información de Ucrania. (olga.vinogradova@uniglobalunion.org)

Panamá: Respaldo a ocupación en G4S

UNI Servicios de Mantenimiento y de Seguridad respalda la ocupación persistente de 40 empleados de Group 4 Securicor despedidos en Panamá. Fueron despedidos por declararse en huelga para defender sus condiciones durante un traslado a una filial. "Hay cantidad de trabajo en las calles – no somos muchos pero estamos haciendo mucho ruido", dijo Martin Cubilla de UNTAS en una reunión de la alianza G4S de UNI. (uni-americas@uniglobalunion.org)



Martin Cubilla en la reunión de la Alianza G4S en Nyon

Oposición a nueva "marca" postal en Taiwán

La afiliada CPWU se opuso a planes de cambiar el nombre de Chungwa Post por el de Taiwán Post. El Presidente del sindicato Tsai Liang-chuan ha cuestionado la iniciativa. Podría confundir a los clientes y el costo del cambio de "marca", mil millones de dólares NT, podría emplearse mejor promoviendo la empresa postal. (uni-asiapacific@uniglobalunion.org)

Kazajstán: sindicato gana concurso

En el marco del proyecto UNI-Online UNI Moscú organizó un concurso a lo largo del año pasado en Europa Oriental y Asia Central. La meta era que los sindicatos distribuyesen información y material sobre "UNI – Mi Sindicato Global" (impulsado por un taller UNI visibilidad en Moscú en noviembre de 2005). El ganador fue el Sindicato de trabajadores de la comunicación de Kazajstán. (Visiten: <http://uni-cis.ru/listovki.php>)

Declaración común sobre la limpieza diurna

Los sindicatos y empleadores europeos del sector de la limpieza hicieron una declaración común sobre la limpieza diurna. La experiencia demuestra que la limpieza durante el día mejora la calidad de los servicios ofrecidos. En algunos Estados de la UE se percibe la tendencia hacia la limpieza diurna como algo positivo en conjunto para los clientes, así como para los contratistas y los empleados y va en aumento especialmente en Escandinavia, reza la declaración. Es una contribución a la estrategia de la UE para más y mejores empleos. (uni-europa@uniglobalunion.org)

Se relanza el diálogo en seguros

El diálogo social europeo de los empleadores y los seguros en el sector de seguros se ha relanzado con el acuerdo sobre un procedimiento de colaboración futura. El diálogo se había estancado tras el fracaso de convenir en una declaración común sobre las capacidades y la formación permanente en 2004. Los participantes identificaron siete temas de discusión, incluyendo la formación y la formación permanente, y anunciarán en breve un plan de trabajo. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Sindicatos de Telecom en la región del Pacífico

El 23 de febrero tuvo lugar en Wellington, Nueva Zelanda una discusión interactiva sobre el desarrollo de sindicatos de Telecom en el Pacífico. Es parte de un programa de UNI-Asia Pacífico Telecom y la interconexión se identificó como un elemento fundamental. El foro escuchó experiencias de organización de trabajadores en países como Fiji, Papua Nueva Guinea, Kiribati, Tuvalu, Islas Cook, Samoa, Tonga, Islas Salomón y Vanuatu. (neil.anderson@uniglobalunion.org)

Luxemburgo: Manifestación sin precedente de personal bancario

Apoyados por UN Finanzas, los sindicatos de Luxemburgo ALEBA, OGBL/SBA y LCGB-SESF manifestaron el 14 de febrero contra la interrupción del diálogo social por los empleadores. La asociación de empleados bancarios a financieros rompió con la tradición de negociación salarial constructiva en Luxemburgo. Los empleadores no cumplieron con su obligación de pagar primas de antigüedad y de enmendar las primas internas. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Francia: Acuerdo sobre la violencia contra los empleados bancarios

Los sindicatos franceses CGT, CFDT, CFTC, FO y SNB-CGC y la asociación de empleadores firmaron un acuerdo sobre "falta de respeto y actos de violencia de los clientes" en el sector bancario. Es un primer paso hacia el reconocimiento de los problemas de falta de respeto y actos de violencia que enfrentan los empleados de banco. (oliver.roethig@uniglobalunion.org)

Día de San Valentín: protesta en Hallmark

El Día de San Valentín los Teamsters distribuyeron folletos en las tiendas Hallmark a través de Estados Unidos. Explicaban cómo Greystone Graphics, un distribuidor de Hallmark especializado en tarjetas, quiere seguir reduciendo los salarios de los trabajadores, forzándolos a pagar más por el seguro de enfermedad y reduciendo las vacaciones. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Trabajadores de Metro Newspaper se adhieren a CEP

Reporteros, personal administrativo y de publicidad en el diario gratuito Metro Toronto se han adherido a la afiliada canadiense CEP. El sindicato esta tomando medidas inmediatas para negociar un convenio colectivo, comenzando con la elección de un comité de negociación en Metro. Metro Toronto es parcialmente propiedad de Metro Internacional, con base en Luxemburgo, y de Torstar, propietario del Toronto Star. (adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org)

Iniciativa de casinos en el Báltico

La afiliada lituana de UNI, LPSDPS, es el primer y único sindicato de los Estados Bálticos en alcanzar un convenio colectivo con un casino (Casino Olympic). Ahora se espera lanzar una campaña de organización en Olympic involucrando a afiliadas de Estonia, Letonia y al PAM de Finlandia, así como al LPSDPS. Tras una reciente visita de UNI Juegos de Azar a Vilnius, también se acordó que UNI y PAM proporcionarán ayuda en común para actividades de formación, especialmente sobre salud y seguridad. (alke.boessiger@uniglobalunion.org)

Acuerdo firmado para Correos de Rusia

RCWU firmó el acuerdo colectivo 2007-2009 con la Administración Postal rusa. La fecha de la firma coincide con el acuerdo de 1906 y el Primer Congreso de los trabajadores de correos y telégrafos. Fue la primera vez que los trabajadores de comunicaciones debatieron sobre el trabajo decente cuando el día laboral era de 12 a 16 horas, sin vacaciones, pensiones, salud y seguridad, ni el derecho de adherir a un sindicato. (olga.vinogradova@uniglobalunion.org)



Arriba: Lars Lindgren, presidente de la alianza sindical G4S, con Christy Hoffman, UNI Servicios de Mantenimiento y de Seguridad

Derecha: Verónica Nilsson del Comité Consultivo Sindical ante la OCDE con miembros de la alianza

Alianza sindical G4S reunida en Nyon

Los sindicatos presentes en una reunión de la alianza sindical del Group 4 Securicor instaron a la TUC en Londres a que asegurase que el gobierno británico diese seguimiento a la queja de UNI contra la empresa por su comportamiento en varios países. Es la primera vez que una multinacional ha sido cuestionada simultáneamente en varios países en virtud de las directrices sobre las multinacionales de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos. "G4S infringe con demasiada frecuencia las legislaciones nacionales y rebaja los estándares a través del mundo", dijo Christy Hoffman de UNI Servicios de Mantenimiento y de Seguridad.



uni africa

CONTACTOS UNI

UNI-Africa: uni-africa@uniglobalunion.org
PO Box 71760, Ndola, Zambia
Tel: +2602 61 2889
Fax: +2602 61 3054

uni americas

UNI-Américas: uni-americas@uniglobalunion.org
Ciudad del Saber, Clayton, Calle Gustavo Lara, Edificios 840A y 840B Panamá, República de Panamá
Tel: +507 317-0164/0165
Fax: +507 317-0170



Union Network International:
contact@uniglobalunion.org
www.uniglobalunion.org
8-10 Avenue Reverdil, 1260 Nyon, Suiza
tel: +41 22 365 2100
fax: +41 22 365 2121

UNI Mujeres
monique.marti@uniglobalunion.org



100% youth

UNI Juventud
alke.boessiger@uniglobalunion.org



GRUPOS



UNI Profesionales
gerd.rohde@uniglobalunion.org



UNI Desarrollo
raul.requena@uniglobalunion.org

UNI Servicios de Mantenimiento y de Seguridad
christy.hoffman@uniglobalunion.org



UNI Medios de Comunicación y Espectáculo
jim.wilson@uniglobalunion.org



UNI Gráficos
adriana.rosenzvaig@uniglobalunion.org



UNI IBITS
gerd.rohde@uniglobalunion.org



UNI Postal
john.pedersen@uniglobalunion.org



UNI Telecom
neil.anderson@uniglobalunion.org



UNI Comercio
jan-furstenborg@uniglobalunion.org



UNI Finanzas
oliver.roethig@uniglobalunion.org



SINDICATOS GLOBALES



UNI Peluqueros y Esteticistas
monique.marti@uniglobalunion.org



UNI Seguro Social
socialinsurance@uniglobalunion.org



UNI Electricidad
philip.bowyer@uniglobalunion.org



UNI Turismo
tourism@uniglobalunion.org



UNI Juegos de Azar
alke.boessiger@uniglobalunion.org

uni asia pacific

UNI-Asia & Pacific: uni-asiapacific@uniglobalunion.org
170 Upper Bukit Timah Road,
14-01 Bukit Timah Shopping Centre, Singapore 588179
Tel: +65 6 467 7888
Fax: +65 6 468 1410

uni europa

UNI-Europa: uni-europa@uniglobalunion.org
Rue de l'Hôpital 31, 1000 Bruxelles, Belgique
Tel +32 2 234 56 56
Fax +32 2 235 08 70

A sectores globales, sindicatos globales

Türen öffnen sich
im neuen China



Dörrar öppnas
i det nya Kina

UNI och Kina
Mars 2007
www.uniglobalunion.org

Des portes s'ouvrent
dans la Chine nouvelle

UNI et la Chine
mars 2007
www.uniglobalunion.org

Opening doors
in the new China

UNI and China
March 2007
www.uniglobalunion.org

Las puertas de la nueva China se abren



UNI Y China
Marzo de 2007
www.uniglobalunion.org

Report

UNI/Press/02/2007/0045



**Derechos de
negociación**
Cuestión clave

Este nuevo informe UNIREport examina la implicación creciente de UNI en construir fuerza sindical en las multinacionales presentes en China y en ayudar en el desarrollo de la organización sindical y de la negociación colectiva efectiva.

Disponible en alemán, español, francés, inglés y sueco – y pronto en mandarín.

Incluye la cobertura completa de la visita recientemente efectuada por UNI-Gráficos.

Telecarguen UNIREport China
– y otros Informes UNIREport
– del sitio web de UNI

Informes precedentes:

- Vigilancia
- Organizar en telecentros
- Organización
- Acuerdos globales

Vayan a: <http://www.uniglobalunion.org/uniflashes.nsf/unireport?openpage>