



Un derecho laboral para el siglo XXI

El correo electrónico, nueva herramienta para informar a los trabajadores

Una sentencia del Tribunal Constitucional que avala el uso del correo electrónico para comunicarse con los trabajadores, tiene un "carácter histórico y marca un antes y un después", al actualizar y adaptar al siglo XXI el derecho sindical a informar a los trabajadores.

El proceso, iniciado en los años 80 con la Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS) que permitía el uso de los tablones de anuncios y otros medios de comunicación internos de la empresa para la información sindical, se ha actualizado, por fin, al siglo XXI y con las herramientas del siglo XXI. Como añadió María Jesús Paredes: "no hemos conquistado un nuevo derecho sino que hemos actualizado el de información a los trabajadores que ya existía previamente".

Intentos de negociación

Hace casi cinco años, **CCOO** interpuso una **denuncia** por los **impedimentos** que BBVA ponía al uso sindical del **uso del correo electrónico**. A lo largo de estos años, e incluso antes de la presentación de la denuncia, CCOO ha intentado negociar en BBVA la utilización sindical del correo electrónico, incluso después de la firma del Convenio de Banca que abría una posible vía de acuerdo. La respuesta de la empresa, cuando se ha producido, ha sido una negativa total. La **tenacidad** de **CCOO** y la **gran competencia** de su servicio jurídico, que llevó al Constitucional una sentencia del Tribunal Supremo ha dado como resultado esta **histórica sentencia**.

Por otra parte la misma tarde en que se hizo pública la nota del Tribunal Constitucional, se envió un correo electrónico a toda la plantilla del BBVA (30.000 correos en total) sin que se produjera el colapso del servidor que BBVA utilizó como argumento para oponerse a los envíos. De ello se deduce que una **utilización sensata y no abusiva** del correo electrónico, **no** supone ningún **inconveniente técnico** para la empresa.

Sentencia de aplicación inmediata

La sentencia **reconoce** que el **BBVA vulneró la libertad sindical** al **impedir** a CC.OO. el **uso** del correo electrónico para **relacionarse** con los **trabajadores** del banco: "la sentencia es de aplicación inmediata y el sindicato se propone hacer extensivo este derecho en todas las empresas. No se trata de negociar su contenido, sino de aplicarla, el tiempo de la negociación era anterior", afirmó María Jesús Paredes, Secretaria General de Comfia.



Puedes consultar la sentencia en nuestra web:

www.comfia.net/unicaja

También afirmó que los **límites** que el Tribunal Constitucional pone a la **utilización** del correo electrónico son precisamente aquellos que CC.OO. planteó y que se han de respetar, es decir:

- ✓ **No perturbar** la actividad principal de la empresa.
- ✓ **No perjudicar** el uso específico empresarial para el que fue diseñada.
- ✓ **No suponer costes** adicionales.

En **Unicaja**, al igual que en otras empresas del sector, llevamos **años tratando de regular los derechos** de información a través del correo electrónico, **sin** que hayamos podido llegar hasta el momento a un **acuerdo**. Confiamos en que esta sentencia modificará el tratamiento que se está dando a este derecho en Unicaja.

Desde CCOO nos sentimos orgullosos de haber ayudado en alguna medida a la reducción de la brecha digital en nuestro país en el ámbito laboral.