

# Convenio Colectivo de Entidades Financieras de servicios Crédito 2025

**FIRMA CONVENIO EFC 2025**

**El día 4 de diciembre de 2025, se ha formalizado la firma del nuevo Convenio de Establecimientos Financieros de Crédito.**

Este acuerdo supone un paso adelante en la mejora de nuestras condiciones laborales y reafirma nuestro compromiso con el mantenimiento y la mejora de los derechos laborales, del nivel adquisitivo y con el respeto a la diversidad y la no discriminación de todas las personas trabajadoras del sector.

## **Subida salarial conseguida**

Gracias al acuerdo alcanzado, se establece un **subida salarial del 3,1 %**, consolidable y aplicable a todos los grupos y niveles profesionales recogidos en el convenio, así como al resto de conceptos revalorizables como el plus de transporte, las dietas, el kilometraje y la compensación económica por teletrabajo.

**Un incremento necesario, alineado con la inflación y que avanza hacia la justicia salarial dentro del sector.**

**SIN VUESTRA AFILIACIÓN Y APOYO A CCOO NO SERÍA POSIBLE, LA UNIÓN HACE LA FUERZA Y LA FUERZA MEJORA LAS CONDICIONES DE TRABAJO**

***OS INFORMAMOS DE LOS IMPORTES PARA EL 2025***

# Convenio Colectivo de Entidades Financieras de Crédito 2025



FIRMA CONVENIO EFC 2025

TABLA SALARIAL CON INCREMENTO %			
Grupos	Niveles	Salario base	2025
I. Dirección y Jefatura.	A	38.982,10	40.190,55
	B	37.878,82	39.053,06
	C	35.784,12	36.893,42
II. Mandos y Técnicos Especializados.	A	33.939,09	34.991,20
	B	32.094,02	33.088,93
	C	29.826,65	30.751,27
III. Técnicos y Administrativos.	A	25.187,31	25.968,12
	B	22.186,09	22.873,86
	C	18.703,99	19.283,81

	2025
Teletrabajo	4,43
Plus transporte	4,43
Gastos de locomocion	0,41

	2025	2025
	1 comida fuera	2 comidas fuera
Dietas	31,22	50,00

AFILIATE EN UN SOLO CLICK, QUEREMOS SEGUIR AVANZANDO



# Convenio Colectivo de Entidades Financieras de Crédito 2025



**FIRMA CONVENIO EFC 2025**

**Además, hemos incluido el artículo de Protección de la clase trabajadora LGTBI+, y no en una disposición adicional como quería la patronal para “salvar sus platos”, si no un artículo específico que combate la discriminación.**

Por tanto, muy satisfechas y satisfechos de un texto que, no solo mejora salarios.  
**Se incorporan medidas para garantizar la igualdad real y el respeto, especialmente hacia la clase trabajadora LGTBI+:**

- Trato igualitario y no discriminación
- Igualdad en permisos, beneficios y derechos laborales
  - Protocolos frente al acoso y violencia LGTBIfóbica
  - Formación y sensibilización para toda la plantilla
    - Lenguaje inclusivo y respetuoso

**Porque el trabajo sin respeto, no es trabajo.**

**Desde CCOO pensamos en todos los colectivos y para seguir avanzando en derechos, HAZ CLICK**

***Y AFILIATE, QUEREMOS SEGUIR AVANZANDO***

