

CON **comfia**
LOS OBJETIVOS
LOS MARCAS TÚ

<http://elecciones.comfia.net>

Toda la información sobre las elecciones sindicales a un clic de distancia

[carta de valores]



FEDERACIÓN ESTATAL: Tel.: 91 540 92 82
Fax: 91 548 28 10 / 91 548 24 14
ANDALUCÍA: Tel.: 95 456 40 50 / 422 29 97
Fax: 95 422 06 16
ARAGÓN: Tel.: 976 21 57 48 / 23 91 85
Fax: 976 23 76 38
ASTURIAS: Tel.: 98 525 71 99
Fax: 98 524 24 85
BADAJOS: Tel.: 924 24 30 61 / 22 32 49
Fax: 924 22 48 66
CÁCERES: Tel.: 927 21 07 37 / 22 87 52
Fax: 927 24 47 98
CANARIAS: Tel.: 928 44 75 30
Fax: 928 44 75 30

CANTABRIA: Tel.: 942 22 77 04
Fax: 942 22 59 21
CASTILLA - LA MANCHA: Tel.: 925 2 66 42 /
25 51 00
Fax: 925 2 5114
CASTILLA Y LEÓN: Tel.: 983 39 11 62
Fax: 983 39 11 62
CATALUNYA: Tel.: 93 481 27 45
Fax: 93 310 71 17
CEUTA: Tel.: 956 51 62 43
Fax: 956 51 79 91
EUSKADI: Tel.: 94 424 34 24
Fax: 94 424 36 12
GALICIA: Tel.: 981 14 51 97 / 14 58 85
Fax: 981 14 58 99

LA RIOJA: Tel.: 941 23 86 50 / 23 81 44
Fax: 941 23 86 50 / 25 71 71
LES ILLES: Tel.: 971 72 60 60 / 61
Fax: 971 71 96 14
MADRID: Tel.: 91 536 51 65 / 64 / 63
Fax: 91 536 51 67
MELILLA: Tel.: 95 267 65 35 / 267 61 89
Fax: 95 267 25 71
NAVARRA: Tel.: 948 239 696
Fax: 948 291 953
PAIS VALENCIA: Tel.: 96 388 21 59 / 00 / 12
Fax: 96 388 21 35
REGIÓN DE MURCIA: Tel.: 968 21 67 61 / 21
22 23 / Fax: 968 21 25 54

comfia
federación de servicios financieros y administrativos de **CCOO**

Plaza de Cristino Motos 4, 7ª planta - 28015 Madrid Tel.: 91 540 92 82 Fax: 91 548 28 10 www.comfia.net

ADHERIDA A
uni
UNION NETWORK INTERNACIONAL



PAPEL ECOLÓGICO

En el proceso de fabricación de este papel han sido utilizados métodos, recursos y tecnologías respetuosos con el medio ambiente

t

Mujeres y hombres participamos cada vez más de un entorno social y laboral en donde la igualdad de Oportunidades se consolida como valor indiscutible. Sin embargo, la realidad de nuestras empresas nos demuestra que la situación de las trabajadoras dista todavía de encontrarse en un plano de plena igualdad respecto a los trabajadores. Queremos transmitirte nuestra opinión y nuestras propuestas para que la Igualdad sea una realidad en las empresas del sector.

CON NOSOTROS LOS OBJETIVOS LOS MARCASTÚ

EXISTE TODAVÍA UN GRAN DESEQUILIBRIO ENTRE LA IGUALDAD FORMAL Y LA IGUALDAD REAL

El avance en la sociedad de los derechos formales de las mujeres y el incremento de la presencia femenina en las empresas del sector financiero, son notables. Estamos en un entorno laboral y social cada vez más igualitario.

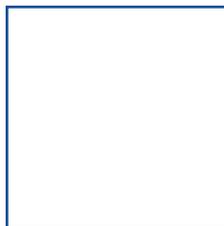
Sin embargo, las situaciones de desequilibrio son evidentes, a la vez que más complejas. Diferencias retributivas indirectas, escasa presencia en puestos de responsabilidad, distinta valoración del trabajo que realizamos las mujeres, desconfianza en nuestra capacidad para responder a los objetivos de la empresa, penalización de la maternidad, dificultades de conciliación de la vida laboral y familiar, son constataciones de unas nuevas fronteras de la desigualdad en las relaciones laborales.

PROTAGONISTAS DEL CAMBIO

Mirar lo que ocurre en las empresas desde una perspectiva de género, significa afrontar el problema de las mujeres como sujetos protagonistas de una cultura empresarial que nos sigue relegando a un papel secundario que ni nos corresponde, ni nos hace justicia, ni beneficia tampoco a la propia empresa.

No se trata de problemas individuales, sino que han de formar parte de las políticas empresariales. La empresa es también socialmente responsable y no puede eludir su papel de reequilibrio en las relaciones laborales. Las resistencias a reconocer el papel de las trabajadoras, perjudica al sector puesto que desprecia capacidades y aportaciones necesarias para su mejor desarrollo.

El acceso de las mujeres a puestos de mayor responsabilidad y la posibilidad de equilibrar la vida laboral con las responsabilidades familiares, son los dos grandes pilares por donde pasa la igualdad.



El objetivo consiste en lograr una representatividad sustantiva de las mujeres en todos los ámbitos, un equilibrio real en las condiciones de trabajo de hombres y mujeres.

AUTOPISTAS PARA LA IGUALDAD

Es necesario, para avanzar en la igualdad, que además de la intención y la convicción, se pongan todos los medios necesarios:

- La realización de diagnósticos desde la perspectiva de género.
- La constitución de Comisiones por la Igualdad de Oportunidades.
- El nombramiento de la figura de la Defensora de la Igualdad.
- La elaboración y puesta en marcha de Planes de Igualdad y de medidas de acción positiva que corrijan las discriminaciones, que las eliminen, que las compensen y que las eviten para el futuro.
- La actuación responsable y eficaz frente a la lacra del acoso sexual en el trabajo.
- La sensibilización, la información y la formación en igualdad de oportunidades de las plantillas y las personas directivas, son herramientas indispensables.

MUJERES Y HOMBRES, AL MISMO PASO

La eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres es una apuesta por una buena gestión de los recursos humanos, la discriminación es por el contrario, el resultado de una mala gestión.

Las mujeres hemos alcanzado el denominado "umbral crítico de presencia", somos ya más del 40% de las plantillas y la tendencia que se observa es que este porcentaje se va a ir incrementando.

En **COMFIA-CCOO** creemos en un empleo de calidad que incorpore la igualdad como un valor añadido a las relaciones laborales.

Para **COMFIA-CCOO** es una prioridad la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres.

Las mujeres y los hombres de **COMFIA-CCOO** queremos compartir este objetivo con las trabajadoras y trabajadores porque estamos convencidos de que otro modelo de gestión más igualitario es posible.