



Revisiones salariales para todos

El martes pasado, día 8 de noviembre de 2005, se mantuvo una reunión de la RLT con la Dirección de la empresa y la asistencia especial del Director General, con un único punto del orden del día, solicitado por la RLT, "Establecer un calendario para la negociación de las subidas salariales en Atos Origin SAE para el año 2006".

Cuando se les propuso abordar el orden del día de la reunión dijeron que no era conveniente fijar un calendario de negociación porque **no estaban dispuestos a negociar la subida salarial y, por tanto, sería una pérdida de tiempo.** ¡Cómo lo oyen!. Pero no se conformaron con esto, siguieron diciendo que:

- Se resucitaría el antiguo "Plan de contratación de recién titulados o sin experiencia", aunque sin pluses de permanencia. Aquel plan que fijaba subidas salariales cada seis meses, según la calificación obtenida en la Evaluación Personal.
- Se intentaría retener el TALENTO por todos los medios, es decir, a costa de los demás.
- No les importa que el ambiente de trabajo se enrarezca, que baje la productividad, que se vayan los trabajadores por motivos salariales, siempre y cuando se queden los "listos", los que traen el negocio a la empresa. Por tanto, **hay que tener contentos a éstos, aún fastidiando al resto.** Estas lumbreras no son unos pocos, son cerca de 400 que comen sus frutos y los de los demás.
- **Hay muchos que se merecen la subida cero** y la van a seguir teniendo mientras el Director General siga en su cargo.
- Hay otros que no se merecen subida cero pero se tendrán que contentar con **una subida de entre el cero y el 1,5 %** para poder tener contentos a las lumbreras.
- La "meritocracia", según el Director General, será la que marque la tendencia de las subidas salariales individuales de los trabajadores. Y éste parámetro de nuevo cuño se medirá en la Evaluación Personal que hasta ahora sólo ha llegado al 70 % del personal.

En fin, seguro que se nos olvidan algunas arrogancias más.

es-ccoo.madrid@atosorigin.com
es-ugt.madrid@atosorigin.com
es-ugt.aragon@atosorigin.com
es-ugt.catalunya@atosorigin.com
es-ccoo.catalunya@atosorigin.com
cgt.barcelona@gmail.com

es-cgt.madrid@atosorigin.com
alexcoma@lycos.es(Valencia)
joseluis.latas@gmail.com(Aragón)
es-comite.empresa@atosorigin.com(Madrid)
es-comite.empresa.barcelona@atosorigin.com

El Director General empezó la reunión contándonos la situación económica de la empresa, repitiéndonos datos que ya nos había transmitido en una reunión anterior el Director Financiero y concluyendo que

- Se pretende aumentar la facturación por trabajador de 52.400 a 53.000 euros.
- Se pretende disminuir el porcentaje de ingresos que se llevan los gastos, actualmente del 70 %.
- Se pretende aumentar en 580 personas la plantilla del grupo en 2006.
- Se continuará con la política de adquisición de pequeñas compañías de nuestro sector, ligadas a contratos de servicios a grandes clientes.
- Los presupuestos presentados para 2006, suponen un aumento del 2,5 % sobre 2005.
- Etc.

Después del discurso de los representantes de la empresa creemos que no hace falta ser una lumbrera para darse cuenta que

- **A la Dirección no le importa lo más mínimo el 30 % del personal que no es evaluado**, después de cuatro años de iniciado el sistema de Evaluación, y seguirán sin ser evaluados y sin subida salarial hasta que se vayan.
- **A la Dirección no le importa otro porcentaje de trabajadores, probablemente otro 30 %, que cumplen con su obligación de trabajar**, según su contrato de trabajo y acuerdos colectivos aplicables. Estos tendrán subida salarial inferior al IPC un año sí y dos no.
- **A la Dirección le importa un poquito otro 30 % de trabajadores que se esfuerzan por la empresa**, abandonando otras obligaciones, sin llegar a dejarlo todo. Estos tendrán subidas próximas al IPC y en años de bonanza podrán superar ese porcentaje.
- **La Dirección está enamorada solo de un 10 % de los trabajadores**, ¡perdón! No son trabajadores, son colaboradores ejemplares, gurús, casi santos, se merecen un “altar” y lo tendrán mientras el Director General siga en su cargo.

Todas las Representaciones Legales de los Trabajadores del estado queremos decirle a la Dirección que:

1. **Los trabajadores no vamos a pagar de nuestro bolsillo los “altares”.**
2. **La Evaluación del personal será buena en la medida en que se base en pruebas objetivas, diseñadas al efecto con la participación de la RLT.**
3. **Tenemos derecho a la negociación colectiva y la vamos a exigir donde haga falta.**
4. **Este comunicado es el inicio de una campaña sindical dirigida al objetivo de sentarles a negociar una subida salarial mínima para todos los trabajadores del barco de Atos Origin.**

