

Concluye 2012. Y lo hace con el peor balance de gestión económica y laboral de un Gobierno en los últimos 35 años.

Para CCOO, estamos ante el mayor ataque al Estado de bienestar, a los derechos sociales y al derecho del trabajo de la reciente historia democrática, **y las dos huelgas generales que han tenido lugar el 29 de marzo y el 14 de noviembre** en respuesta a estas políticas. La crisis económica y financiera que, en mayor o menor medida, sufren las economías europeas ha sido la excusa que ha servido al Gobierno para activar un ambicioso programa de contrarreformas y de eliminación de derechos sociales y laborales que dibujan un país, un Estado de bienestar y unas instituciones democráticas a la cola de la Unión Europea.

CONVENIOS SECTORES COMFIA

Los sectores que abarca Comfia son muy amplios, tales como (seguros, oficinas y despachos, banca, empresas de colocación, oficinas técnicas, etc....).

Os indicamos en resumen la situación de los mismos:

CIAS. DE SEGUROS Y MUTUAS DE PREVISION: Sin Firmar, vencido 31-12-2011. Actualmente denunciado y en negociación.

ENTIDADES DE MEDIACION DE SEGUROS: Firmado y publicado en el BOE 2011-2012. Actualmente denunciado el 14-12-2012 y en negociación.

SERVICIOS DE PREVENCION AJENOS: Sin Firmar, vencido 31-12-2011. Actualmente denunciado y en negociación.

OFICINAS Y DESPACHOS (EXTENSION RIOJA): Firmado, publicado BOE 2011-2014

GESTORIAS Y ASESORIAS: Vencido el 31-12-2012.

TÉCNICOS TRIBUTARIOS Y ASESORES FISCALES: Firmadas tablas salariales 2012

GESTION Y MEDIACION INMOBILIARIA: Firmadas tablas salariales 2011 y 2012.

INGENIERIAS Y ESTUDIOS TECNICOS: Firmadas tablas salariales 2011.

PLANIFICACION CONSULTORIA: Vencido 31-12-2009. Actualmente en negociación.

CONTACT CENTER : Firmado y publicado en BOE 2010-2014

NOTARIAS : Firmadas tablas salariales 2012

EMPRESAS DE COLOCACION: Sin Firmar, vencido 31-12-2010. Actualmente en negociación.

BANCA PRIVADA: Firmado y publicado en BOE 2011-2014

CAJAS DE AHORRO: Firmado y publicado en BOE 2011-2014

CAJAS RURALES (COOPERATIVAS DE CREDITO): Firmado y publicado en BOE 2011-2014

REFORMA LABORAL

La Reforma Laboral, una gravísima involución de los derechos laborales

¿Te vas a resignar?



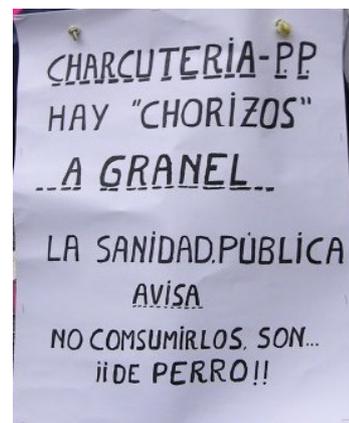
RECORTES

Recortes, recortes y más recortes.

A golpe de DECRETAZO. REAL DECRETO 20/2012

Análisis de los recortes.

Novedades más importantes que el Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, nos ha traído en materia de Seguridad Social



Ley 3/2012 de 6 de Julio, Medidas para la Reforma del Mercado Laboral.

Novedades más importantes que la Ley 3/2012, de 6 de Julio, nos ha traído en el ámbito del Mercado Laboral.

2012: el año en el que el Gobierno del PP acabó con los derechos sociales y laborales y los sindicatos convocaron dos huelga generales

Para CCOO, 2012 ha sido, desde el punto de vista social y laboral, el peor año de la democracia, con el paro desbocado, el Estado de bienestar bajo mínimos, la sanidad y la educación públicas amenazadas, y el derecho del trabajo destrozado.

CONGRESOS COMFIA



José María Martínez reelegido Secretario General de Comfia-CCOO

IV CONGRESO COMFIA: Más personas, mejor sindicato.

20-12-2012



Álvaro Fuertes Ayala , elegido Secretario General de Comfia- CC.OO. de La Rioja

14-11-2012



ARTÍCULOS SIN DESPERDICIO

CCOO advierte que el derecho de huelga no necesita modificación, y menos cuando el objetivo es restringir la capacidad de reacción ciudadana 27-12-2012

CCOO considera que no es necesario introducir cambios en el derecho de huelga en España, pues está perfectamente "acotado", en respuesta a las pretensiones del presidente de la Comunidad de Madrid, Ignacio González.



“El trato a los tenedores de preferentes pone en riesgo la viabilidad de los bancos rescatados”

Expansión, 20/12/2012

El responsable del mayor sindicato bancario repasa en una entrevista con Expansion.com la situación del sistema financiero y sus próximos hitos.

VIDEOS DE COMFIA-CC.OO.

Las TICS al servicio de los trabajadores 18-05-2012

Miquel Loriz, responsable de servicios informáticos de Comfia.net y Comfia.org, nos habla de la estructura de los sitios web de las secciones .

Tres visiones de la crisis. Una sola conclusión: trabajar para mantener derechos laborales 30-09-2012

www.comfia.net. Los mileuristas no son máquinas, ni superprecarios capaces de realizar cualquier tipo de trabajo sean cuales sean las condiciones.

Vídeo – José María Martínez habla sobre reestructuración de Bankia

PUBLICACIONES DE CC.OO.

Gaceta Sindical – Sácale partido a tu cuota sindical

En esta Gaceta Sindical se recogen algunas de las actividades y servicios que CCOO desarrolla en beneficio de los trabajadores y trabajadoras, y de su afiliación en particular, en la negociación colectiva, en la concertación social, en la defensa de los derechos laborales y sociales, en la cooperación, en el medio ambiente, en las políticas de empleo y Seguridad Social...

De estos derechos y servicios a la afiliación que se detallan en Gaceta Sindical destacan el asesoramiento sindical; los servicios jurídicos gratuitos o bonificados en función de la antigüedad en la afiliación; el seguro exclusivo para la afiliación de 9.000-10.000 euros en caso de muerte por accidente y la amplia gama de servicios de aseguramiento, ocio, consumo etc..., exclusivos y/o con descuentos para la afiliación.

A continuación tienes varios enlaces muy interesantes...



Adherida a la www.foremrioja.es <http://servicios.ccoo.es/servicios/>
<http://ecoboletin.ccoo.es> <http://gestion.forem.es/publico/ofertaformativa/COMFIA/>
<http://www.comfia.net/ofertasvacaciones/>



Antes de imprimir este correo electrónico piense bien si es necesario hacerlo: El medio ambiente es cosa de todos.

Esta información está dirigida a la plantilla del Grupo Bankia. Según lo previsto en la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O.15/99), usted puede ejercer sus derechos de acceso, <http://www.youtube.com/v/LjBe9CDHxSs&fs=1&source=uds&autoplay=1>rectificación, cancelación y oposición respecto de sus datos, respondiendo para ello a este mismo correo e indicándonos sus instrucciones.