

### ¿Quiénes somos?

Nuestra lista está formada por la unión de aquellos que componíamos los comités de Sema, Sardenya, Lepanto y NetFocus, y representa una continuidad con la labor de estos comités.

Es **la única** lista integrada por personas de todos los colectivos de Atos Origin, de Major Events a Administración, y **la única** que tiene representantes en las comisiones de Seguimiento del Acuerdo, de Formación y de Salud Laboral.

### ¿Qué hemos hecho?

El logro más cercano fue la firma del **Acuerdo Marco**, en cuya negociación participamos cuatro personas de esta lista. Esta negociación se presentaba **muy complicada** al abordar la homologación de colectivos muy dispares, con el riesgo de que aquellos con mejores condiciones salieran perdiendo.

Este acuerdo **igual a al alza** las condiciones de todos: jornada intensiva, vacaciones, tickets restaurant, ...

En materia de **formación** hemos conseguido que se constituya una **Comisión** paritaria y unos acuerdos que garantizarían una formación mínima para cada trabajador... si la empresa los cumpliera, claro.

Gracias a nuestro trabajo en **Salud Laboral** se han hecho planes de prevención, simulacros de incendios, salas de descanso de embarazadas, etc. Se ha constituido recientemente el **Comité Intercentros de Seguridad y Salud**, que agrupa los centros de Glories, Sardenya y Lepanto.

Hemos negociado las condiciones de **cesión de los trabajadores de NetFocus** y participado en negociación de la "compra" de condiciones de los trabajadores procedentes de **Origin**.

En estos años hemos fomentado la **participación de los trabajadores** en la negociación de sus condiciones, siendo el ejemplo más importante la de las condiciones de "**Operación**" para los **JJO de Atenas** en unas asambleas que tuvieron una asistencia masiva.

### ¿Qué vamos a hacer?

En realidad no son proyectos de futuro sino de presente porque ya estamos trabajando en ellos. Entre otros queremos resaltar:

Conseguir que se **respeten los acuerdos firmados** (kilometraje, horas extras, formación, ...) para lo cual ya estamos trabajando en la Comisiones de Seguimiento del Acuerdo y en la de Formación, y estamos estudiando presentar un **Conflicto Colectivo** por los incumplimientos en Sabadell.

También trabajamos **contra la discriminación y por la igualdad de oportunidades** para lo cual hace pocas semanas distribuimos una encuesta.

Estamos inmersos en una campaña en contra de las congelaciones salariales con el objetivo final de forzar un acuerdo con la Empresa **garantizando una subida salarial mínima para todos** antes de finalizar el año.

Para que estos objetivos lleguen a buen puerto **necesitamos vuestro apoyo** tanto en estas elecciones como en las futuras acciones.

Convierte tu voto en algo útil.  
Apóyanos el 26 de julio y **VOTA**.

