



Solicitamos la convocatoria de la Comisión de Empleo

Rumores, clima laboral y empleo

Cada día amanece con un nuevo rumor, una nueva noticia que anuncia fusiones, reestructuración en el sector financiero, compras, ventas y adjudicaciones... La última sorpresa, el pasado martes, cuando el Gobernador del Banco de España pidió un *nuevo esfuerzo para reducir empleo y gastos de administración*, y reclamó *la reducción a la mitad de los servicios centrales de las entidades*.

En el Banco Santander, los esfuerzos están hechos. Desde el año 2000 se ha producido un ajuste continuado, amparado por el Protocolo de Fusión BS-BCH primero, y por el Acuerdo de Prejubilaciones después, que ha permitido la salida ordenada y con buenas condiciones de las personas. En la actualidad, la plantilla está tan ajustada que resulta imposible pensar en una reducción, salvo que llevara aparejado un cierre proporcional de oficinas, algo que ha sido descartado reiteradamente tanto por el Presidente como por el Consejero Delegado. Los Servicios Centrales ya hicieron todo el esfuerzo que les correspondía, adecuando todas sus estructuras al modelo corporativo que ha garantizado el empleo de la totalidad de la plantilla afectada.

Éste es un ejemplo de cómo se pueden abordar este tipo de procesos, generando confianza y certezas, desterrando rumores y amenazas.

Mediante carta a Relaciones Laborales, **Comfia-CCOO** ha solicitado la convocatoria inmediata de la Comisión de Empleo para exponer estas cuestiones, recibir información de la evolución de la plantilla en

lo que va de año, y reclamar la renovación del Acuerdo de Prejubilaciones.

Para **Comfia-CCOO**, el empleo es lo primero. Exigimos que el Banco renueve su renuncia expresa a la utilización de mecanismos traumáticos en caso de una posible reestructuración, y adquiera con la Representación Sindical un inequívoco compromiso de diálogo y negociación permanente.

Y es que, además, esta situación de incertidumbre y vaivenes en la economía y en el sector financiero, está provocando un deterioro continuado del clima laboral. Los controles exhaustivos, las amenazas y las presiones desmedidas por la dificultad de alcanzar los objetivos actualmente, van configurando un catálogo de malas prácticas en la gestión de equipos que, poco a poco, se extiende por la Red.

Hace unos meses, el Banco realizó una encuesta sobre el clima laboral entre la plantilla, Great Work to Place. A fecha de hoy no tenemos datos sobre la misma. Exigiremos también que se nos informe de este asunto.


Resultaría muy provechoso conocer las conclusiones de la encuesta, por si de su resultado se deduce que hay que tomar, cuanto antes, decisiones que corrijan determinadas actuaciones de algunos directivos. En **Comfia-CCOO**, tenemos la seguridad de que es así.

5 de octubre de 2011

Protege tu empleo y tus derechos ~ Afiliate a comisiones obreras

Nombre número empl.
Centro de trabajo ordinal
Provincia correo electrónico Teléfono

Entrega esta ficha a cualquier delegada o delegado de CCOO o envíala a las direcciones abajo indicadas

federación de servicios financieros y administrativos de  banco santander sección sindical
Bolivar, 1-1º (esquina Legazpi) 28045 Madrid (9612-2666) - fax. 915308496 - tel. 915287296; 915285363; 914684069

www.santander.comfia.net ~ bancosantander@comfia.ccoo.es ~ ccoo@gruposantander.com