

ACTA DE PREACUERDO DEL XVIII CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE EMPRESAS DE CONSULTORÍA Y ESTUDIOS DE MERCADO Y DE LA OPINIÓN PÚBLICA SUSCRITO POR LA REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL DE LA AEC, ANIMES, ASÍ COMO POR LAS ORGANIZACIONES SINDICALES: CCOO-SERVICIOS Y FESMC-UGT

En Madrid, siendo las 09:00 horas del día 04 de enero de 2023, se reúnen de forma telemática, los integrantes de la Comisión Negociadora del XVIII CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE EMPRESAS DE CONSULTORÍA Y ESTUDIOS DE MERCADO Y DE LA OPINIÓN PÚBLICA: AEC, ANIMES, CCOO-SERVICIOS, FESMC-UGT y la CIG.

MANIFIESTAN:

PRIMERO.- Que tras diversas reuniones de la Comisión Negociadora, y tras un amplio debate mantenido en el día de hoy en el que cada una de las Organizaciones citadas ha efectuado sus propuestas definitivas, las partes acuerdan dar por finalizadas las negociaciones del XVIII CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE EMPRESAS DE CONSULTORÍA Y ESTUDIOS DE MERCADO Y DE LA OPINIÓN PÚBLICA, al haber alcanzado un preacuerdo, pendiente de ratificación por los Órganos de Gobierno o Dirección de cada una de ellas, que se refleja en los siguientes contenidos esenciales:

- **Vigencia del convenio colectivo:**

- La vigencia temporal del convenio colectivo se retrotrae a 1 de enero del año 2020, si bien, el texto convencional iniciara sus efectos al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado, todo ello, sin perjuicio, de lo que se determine expresa y específicamente para determinadas materias a lo largo del Convenio.

El Convenio Colectivo finalizará su vigencia el 31 de diciembre del 2024.

- **En materia salarial:**

- Tablas salariales para los años 2022, 2023 y 2024, adjuntas a la presente acta.
- Efectos económicos de las tablas salariales para el año 2022: 1 de julio del 2022.
- Cláusula de actualización de las tablas en función del Salario Mínimo Interprofesional que corresponda a cada ejercicio 2023 y 2024, garantizando su cumplimiento en las tablas salariales para el último nivel de cada área, actualizando además cada nivel, de forma que no pueda existir una diferencia inferior entre los distintos niveles de 80€ brutos anuales. Tanto la subida del SMI, como la diferencia de 80€

señaladas anteriormente, serán repartidas entre el salario base y el plus convenio en los niveles afectados, en el mismo porcentaje existente en las tablas salariales recogidas en el Anexo I del presente Preacuerdo.

La Comisión Paritaria, en función de que se produzca la activación de la presente cláusula, procederá a realizar la actualización de las tablas, bajo los parámetros señalados con anterioridad.

- En el Área 3 de Programación, establecimiento de una cláusula que garantice el paso automático de las personas trabajadoras desde el Grupo E Nivel II al Grupo E Nivel I del Convenio Colectivo en un periodo máximo de tres años de experiencia en el Grupo E Nivel II.
- En el Área 5 de Investigación de Mercado, eliminación del nivel E-III con efectos desde la publicación en el BOE y, consecuentemente, paso de las personas trabajadoras actualmente en dicho nivel, al nivel E-II.

- **En materia de clasificación profesional:**

- Nuevo sistema de clasificación profesional, compuesto por 5 áreas profesionales, en los términos que las partes desarrollen en el redactado de convenio.
- Cláusula transitoria para ubicar a las personas trabajadoras en el nuevo sistema de clasificación: 2 meses.

- **En materia de trabajo a distancia:**

- Con efectos desde la firma del Convenio Colectivo, compensación económica por los gastos ocasionados por la prestación de servicios en trabajo a distancia de 17€/mes para personas trabajadoras a jornada completa y 100% de trabajo a distancia. En otras situaciones, parte proporcional que corresponda, siempre que estemos ante la consideración de teletrabajo o trabajo a distancia regular.

- **En materia de Dietas y Kilometraje:**

- Dietas:
 - Con efectos desde la firma del Convenio Colectivo, para las áreas 1,2,3,4 y 5 (salvo las personas incluidas en el siguiente apartado): 55€ dieta completa y 27,50€ media dieta.
 - Con efectos desde la firma del Convenio Colectivo, para las personas trabajadoras del área 5 que pertenezcan a los grupos y niveles que ejerzan funciones de Jefes de Zona (Nivel B-II), Inspector - Entrevistador (Nivel D-I), y Entrevistador-Encuestador (Nivel E-II): 38,55€ dieta completa y 19,27€ media dieta.

- Kilometraje:
 - o Con efectos desde la firma del Convenio Colectivo, para las áreas 1,2,3 y 4: 0,25€ por Kilómetro.
 - o Con efectos desde la firma del Convenio Colectivo, para el área 5: 0,22€ por Kilómetro.
 - o Desde el día 1 de enero del 2024, para el área 5: 0,23€ por Kilómetro.
- **En materia de derechos sindicales:**
 - Acumulación del crédito horario sindical por empresa, en los términos que las partes concreten en el redactado de convenio.
- **Otros compromisos:**
 - Ampliación del "título" del convenio a "*Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría, de tecnologías de la información y estudios de mercado y de la opinión pública*".
 - Regulación del contrato fijo discontinuo en sus diferentes modalidades, en los términos que las partes concreten en el redactado, que deberá incorporar la realidad de las empresas de estudios y mercados, que viene desarrollándose de manera parcial.
 - Actualización del Texto del Convenio a todas las modificaciones legislativas que proceda realizar, y que existan a la fecha de firma.

SEGUNDO. - Estimando ambas partes que las diferencias negociadas en el resto del contenido del Convenio Colectivo no son sustanciales, sino de redacción, se acuerda constituir una comisión de redacción que proceda a concluir un texto definitivo respecto del contenido del **XVIII CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE EMPRESAS DE CONSULTORÍA Y ESTUDIOS DE MERCADO Y DE LA OPINIÓN PÚBLICA** teniendo en cuenta lo señalado anteriormente, con el objetivo de ser ratificado y firmado en los próximos días, si los Órganos de Gobierno o Dirección de cada una de las representaciones así lo aprueban.

TERCERO. - No suscriben el presente **PREACUERDO** las organizaciones sindicales CIG (presente en la reunión), ELA-STV, y LAB.

Y sin más asuntos que tratar se levanta la sesión, y de ella la correspondiente Acta, que, una vez leída y encontrada de conformidad, se firma por un representante de cada una de las organizaciones firmantes: AEC, ANIMES, CCOO-SERVICIOS, FESMC-UGT y la CIG, si bien no suscribe el acuerdo, en el lugar y fecha más arriba señalados.

NOMBRE	SINDICATO	FIRMA
D. _____	CCOO SERVICIOS	
D. _____	FESMC-UGT	
D. _____	C.I.G	

NOMBRE	ASOCIACIÓN EMPRESARIAL	FIRMA
D. _____	AEC	
D. _____	ANIMES	

ANEXO I. TABLAS SALARIALES

TABLAS SALARIALES

		2022			2023				2024				
		SB	PC	TOTAL	SB	PC	TOTAL	incr.	SB	PC	TOTAL	incr.	
Área 1 (BPO y Administración Interna)	A	I	18.209,97	1.931,59	20.141,56	18.461,71	2.183,33	20.645,04	2,50%	18.668,16	2.389,78	21.057,94	2,00%
	B	I	16.903,31	1.522,08	18.425,39	17.133,63	1.752,40	18.886,02	2,50%	17.322,49	1.941,26	19.263,75	2,00%
	B	II	15.164,52	1.496,13	16.660,65	15.372,78	1.704,39	17.077,17	2,50%	15.543,55	1.875,16	17.418,71	2,00%
	C	I	13.731,47	1.774,71	15.506,17	13.925,29	1.968,53	15.893,82	2,50%	14.084,23	2.127,47	16.211,70	2,00%
	C	II	13.302,90	1.967,31	15.270,21	13.493,78	2.158,19	15.651,97	2,50%	13.650,30	2.314,71	15.965,01	2,00%
	C	III	12.973,54	2.065,35	15.038,88	13.161,52	2.253,33	15.414,85	2,50%	13.315,67	2.407,48	15.723,15	2,00%
	D	I	12.869,99	1.942,12	14.812,10	13.055,14	2.127,27	15.182,40	2,50%	13.206,96	2.279,09	15.486,05	2,00%
	D	II	12.675,55	1.914,21	14.589,76	12.857,93	2.096,59	14.954,51	2,50%	13.007,47	2.246,13	15.253,60	2,00%
	D	III	12.503,45	2.005,25	14.508,69	12.684,94	2.186,74	14.871,68	2,50%	12.833,36	2.335,16	15.168,52	2,00%
	E	I	12.057,38	2.399,33	14.456,70	12.238,01	2.579,96	14.817,97	2,50%	12.386,31	2.728,26	15.114,57	2,00%
E	II	12.002,95	2.417,51	14.420,46	12.183,22	2.597,78	14.781,00	2,50%	12.331,22	2.745,78	15.077,00	2,00%	

TABLAS SALARIALES

		2022			2023				2024			
		SB	PC	TOTAL	SB	PC	TOTAL	incr.	SB	PC	TOTAL	incr.
Área 2 (CAU)	A I	18.369,01	2.090,63	20.459,63	18.624,75	2.346,37	20.971,12	2,50%	18.834,46	2.556,08	21.390,54	2,00%
	B I	17.061,24	1.680,01	18.741,25	17.295,51	1.914,28	19.209,78	2,50%	17.487,60	2.106,37	19.593,97	2,00%
	B II	15.334,87	1.666,48	17.001,35	15.547,39	1.879,00	17.426,38	2,50%	15.721,65	2.053,26	17.774,91	2,00%
	C I	13.955,27	1.998,51	15.953,77	14.154,69	2.197,93	16.352,61	2,50%	14.318,22	2.361,46	16.679,67	2,00%
	C II	13.501,99	2.166,40	15.668,39	13.697,85	2.362,26	16.060,10	2,50%	13.858,45	2.522,86	16.381,30	2,00%
	C III	13.148,41	2.240,22	15.388,62	13.340,76	2.432,57	15.773,33	2,50%	13.498,49	2.590,30	16.088,79	2,00%
	D I	13.021,11	2.093,24	15.114,34	13.210,04	2.282,17	15.492,20	2,50%	13.364,96	2.437,09	15.802,05	2,00%
	D II	12.803,38	2.042,04	14.845,42	12.988,95	2.227,61	15.216,56	2,50%	13.141,12	2.379,78	15.520,90	2,00%
	D III	12.605,26	2.107,06	14.712,31	12.789,16	2.290,96	15.080,12	2,50%	12.939,96	2.441,76	15.381,72	2,00%
	E I	12.119,28	2.461,23	14.580,50	12.301,53	2.643,48	14.945,01	2,50%	12.450,98	2.792,93	15.243,91	2,00%
E II	12.017,72	2.432,28	14.450,00	12.198,35	2.612,91	14.811,25	2,50%	12.346,46	2.761,02	15.107,48	2,00%	

TABLAS SALARIALES

2022			2023				2024			
SB	PC	TOTAL	SB	PC	TOTAL	incr.	SB	PC	TOTAL	incr.

Área 3 (Programación)	A	I	SB	PC	TOTAL	SB	PC	TOTAL	incr.	SB	PC	TOTAL	incr.	
		A	I	25.385,54	2.209,13	27.594,67	26.020,18	2.264,36	28.284,54	2,50%	26.540,58	2.309,65	28.850,23	2,00%
		B	I	24.626,28	2.141,42	26.767,70	25.241,94	2.194,96	27.436,90	2,50%	25.746,78	2.238,86	27.985,64	2,00%
		B	II	23.888,43	2.077,26	25.965,69	24.485,64	2.129,19	26.614,83	2,50%	24.975,35	2.171,77	27.147,12	2,00%
		C	I	23.209,00	2.170,35	25.379,35	23.942,98	2.070,86	26.013,84	2,50%	24.421,84	2.112,28	26.534,12	2,00%
		C	II	21.691,73	2.038,67	23.730,40	22.387,77	1.935,89	24.323,66	2,50%	22.835,53	1.974,61	24.810,14	2,00%
		C	III	19.566,15	1.957,67	21.523,82	20.260,30	1.801,61	22.061,91	2,50%	20.665,51	1.837,64	22.503,15	2,00%
		D	I	16.549,95	1.697,47	18.247,42	17.168,70	1.534,91	18.703,61	2,50%	17.512,07	1.565,61	19.077,68	2,00%
		D	II	15.539,98	1.351,30	16.891,28	15.928,48	1.385,08	17.313,56	2,50%	16.247,05	1.412,78	17.659,83	2,00%
		D	III	15.137,47	1.419,08	16.556,55	15.618,41	1.352,06	16.970,47	2,50%	15.930,78	1.379,10	17.309,88	2,00%
	E	I	14.755,89	1.580,42	16.336,31	15.381,04	1.363,68	16.744,72	2,50%	15.688,66	1.390,95	17.079,61	2,00%	
	E	II	13.494,00	1.156,00	14.650,00	13.831,35	1.184,90	15.016,25	2,50%	14.107,98	1.208,60	15.316,58	2,00%	

TABLAS SALARIALES

2022			2023				2024			
SB	PC	TOTAL	SB	PC	TOTAL	incr.	SB	PC	TOTAL	incr.

Área 4 (Consultoría de Negocio y Tecnológica)	A	I	25.435,54	2.263,49	27.699,03	26.071,43	2.320,08	28.391,51	2,50%	26.592,86	2.366,48	28.959,34	2,00%
	B	I	24.793,94	2.754,88	27.548,82	25.413,79	2.823,75	28.237,54	2,50%	25.922,07	2.880,23	28.802,30	2,00%
	B	II	24.068,12	2.674,24	26.742,36	24.669,82	2.741,10	27.410,92	2,50%	25.163,22	2.795,92	27.959,14	2,00%
	C	I	23.281,51	2.586,83	25.868,34	23.863,55	2.651,50	26.515,05	2,50%	24.340,82	2.704,53	27.045,35	2,00%
	C	II	21.759,43	2.417,71	24.177,14	22.303,42	2.478,15	24.781,57	2,50%	22.749,49	2.527,71	25.277,20	2,00%
	C	III	19.615,69	2.179,52	21.795,21	20.106,08	2.234,01	22.340,09	2,50%	20.508,20	2.278,69	22.786,89	2,00%
	D	I	16.624,07	1.847,12	18.471,19	17.039,67	1.893,30	18.932,97	2,50%	17.380,46	1.931,17	19.311,63	2,00%
	D	II	15.653,96	1.739,33	17.393,29	16.045,31	1.782,81	17.828,12	2,50%	16.366,22	1.818,47	18.184,69	2,00%
	D	III	15.212,63	1.690,29	16.902,92	15.592,95	1.732,55	17.325,50	2,50%	15.904,81	1.767,20	17.672,01	2,00%
	E	I	14.817,89	1.618,17	16.436,06	15.188,34	1.658,62	16.846,96	2,50%	15.492,11	1.691,79	17.183,90	2,00%
E	II	13.500,00	1.500,00	15.000,00	14.400,00	1.600,00	16.000,00	6,67%	15.300,00	1.700,00	17.000,00	6,25%	

TABLAS SALARIALES

		2022			2023				2024			
		SB	PC	TOTAL	SB	PC	TOTAL	incr.	SB	PC	TOTAL	incr.
Área 5 (Estudios de Mercado)	A I	18.209,97	1.931,59	20.141,56	18.461,71	2.183,33	20.645,04	2,50%	18.668,16	2.389,78	21.057,94	2,00%
	B I	16.903,31	1.522,08	18.425,39	17.133,63	1.752,40	18.886,02	2,50%	17.322,49	1.941,26	19.263,75	2,00%
	B II	15.164,52	1.496,13	16.660,65	15.372,78	1.704,39	17.077,17	2,50%	15.543,55	1.875,16	17.418,71	2,00%
	C I	13.731,47	1.774,71	15.506,17	13.925,29	1.968,53	15.893,82	2,50%	14.084,23	2.127,47	16.211,70	2,00%
	C II	13.302,90	1.967,31	15.270,21	13.493,78	2.158,19	15.651,97	2,50%	13.650,30	2.314,71	15.965,01	2,00%
	C III	12.973,54	2.065,35	15.038,88	13.161,52	2.253,33	15.414,85	2,50%	13.315,67	2.407,48	15.723,15	2,00%
	D I	12.869,99	1.942,12	14.812,10	13.055,14	2.127,27	15.182,40	2,50%	13.206,96	2.279,09	15.486,05	2,00%
	D II	12.675,55	1.914,21	14.589,76	12.857,93	2.096,59	14.954,51	2,50%	13.007,47	2.246,13	15.253,60	2,00%
	D III	12.503,45	2.005,25	14.508,69	12.684,94	2.186,74	14.871,68	2,50%	12.833,36	2.335,16	15.168,52	2,00%
	E I	12.057,38	2.399,33	14.456,70	12.238,01	2.579,96	14.817,97	2,50%	12.386,31	2.728,26	15.114,57	2,00%
E II	11.843,46	2.436,54	14.280,00	12.074,00	2.563,00	14.637,00	2,50%	12.209,54	2.720,20	14.929,74	2,00%	

TABLAS SALARIALES

	2022			2023				2024			
	SB	PC	TOTAL	SB	PC	TOTAL	incr.	SB	PC	TOTAL	incr.
Tit. grado superior	24.068,12	2.674,24	26.742,36	24.669,82	2.741,10	27.410,92	2,50%	25.163,22	2.795,92	27.959,14	2,00%
Tit. grado medio	17.161,52	1.906,83	19.068,35	17.590,56	1.954,50	19.545,06	2,50%	17.942,37	1.993,59	19.935,96	2,00%
Delineante	13.478,99	1.497,67	14.976,66	13.815,96	1.535,11	15.351,07	2,50%	14.092,28	1.565,81	15.658,09	2,00%