

Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad

Un avance gradual, aunque lento

Ayer se reunió la **Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad**, donde se nos aportaron los datos del diagnóstico de la situación actual de la mujer en Banco Santander, de los que se desprende un avance gradual, aunque lento.

Las **mujeres somos ya el 38,6%** de la plantilla, pero nuestra presencia no es proporcional en todos los niveles. Apenas un **8,47% de las mujeres estamos en los niveles I al V** frente al 25,66% de los hombres.

El **Plan Mujer Santander** tuvo su origen en el **Plan de Igualdad** y responde a propuestas contenidas en él, desarrollando los compromisos asumidos por Banco

Santander en esta materia. Por ello, nos alegramos de la evolución del **Plan Alcanza** en su 1ª edición, al que han accedido un total de 135 mujeres en sus tres programas (Engánchate, Impulsa y Supera), aún con el retraso de su puesta en marcha, a más de dos años y medio de la firma del Plan de Igualdad donde ya se apostaba por la formación como herramienta eficaz para evitar la desigualdad.

Comfia-CCOO planteamos nuevamente una serie de medidas correctoras para dar impulso a la carrera profesional de la mujer en la Empresa, herramientas que la sitúen en puestos de responsabilidad para conseguir así alcanzar la igualdad real.

flexibilidad para cumplir las obligaciones laborales atendiendo las responsabilidades familiares

Nuestras **propuestas para mejorar el Plan de Igualdad** se basan en:

- **Políticas de formación** que impulsen y desarrollen el talento femenino como herramienta que aporta valor añadido a la Empresa.
- **Políticas de selección, promoción y desarrollo profesional** orientadas a la carrera de las mujeres en Banco Santander que no se vea truncada por la maternidad.
- Para conseguir la igualdad plena entre mujeres y hombres debemos mejorar también las **medidas de conciliación**, ampliando las ya existentes.
- La **ordenación del tiempo de trabajo** que permita la necesaria **flexibilidad** que facilite cumplir las obligaciones laborales atendiendo las responsabilidades familiares.
- La **información a toda la plantilla** fomentando el uso de las medidas concretas existentes en Banco Santander para avanzar en igualdad y conciliación.

Desde Comfia-CCOO tenemos la seguridad de que la igualdad real de mujeres y hombres en el Santander es una realidad cada vez más cercana.

29 de junio de 2010

Igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres, afiliate a CCOO

Nombre número empl.....
Centro de trabajo ordinal
Provincia..... correo electrónico..... Teléfono

Entrega esta ficha a cualquier delegada o delegado de CCOO o envíala a las direcciones abajo indicadas