



El Sector Mutuas y su productividad

ASEPEYO sigue sin valorar el papel de los fisioterapeutas.

Marzo-2006

Históricamente, en todas las Mutuas, también en ASEPEYO, ha existido un apartado salarial en el cual se ha pretendido "premiar" de forma más o menos acertada, el celo en conseguir incrementar en cantidad o calidad, el trabajo desarrollado por cada uno/a de los/as trabajadores/as, por encima de la normal exigencia que conlleva el puesto laboral.

Hasta hace poco en nuestra Mutua el concepto retributivo que remuneraba ese plus era la mejora voluntaria. Este concepto salarial se otorgaba siguiendo un criterio absolutamente "dedil" (subjetivo por parte de los superiores, sin mediar previamente ningún tipo de baremaje o escalado, al menos conocido por los posibles destinatarios, ni mucho menos pactado con anterioridad con los elementos sociales), y se ha llevado a la práctica hasta hace poco, de forma opaca y secreta: la propia sección sindical, año tras año, viene solicitando los criterios y las mejoras otorgadas, sin obtener respuesta alguna. Da la sensación que más que un plus de compensación es un don divino otorgado, que dicho sea de paso, siempre recae en los/as mismos/as vestales.

Pasa el tiempo y cambian algunas personas en RR.HH., e intentando mejorar el sistema (difícil no parece mejorar una fórmula sin reglas objetivas ni transparencia alguna), se crean unos planes de objetivos operativos dentro del programa de gestión del desempeño: Valoración por objetivos, que, sí que presenta unas reglas de juego previas y conocidas, pero adolece de algo que entendemos fundamental, aunque lamentablemente, la dirección de ASEPEYO nunca se ha valorado, que es el consenso de dichos objetivos con los/as trabajadores/as, a través de sus representantes sindicales.

Desde CC OO entendemos, y así lo hemos manifestado en múltiples ocasiones que, en la Mutua, y muy especialmente en el colectivo sanitario, la única valoración de los objetivos productivos, de cantidad de trabajo, está abocada al fracaso a medio-largo plazo, puesto que dichos alicientes económicos suponen un acicate inicial que de ninguna manera compensará el desgaste profesional; dándose situaciones de "burnout", generado por la exigencia creciente de factores que

no redundan en la calidad de prestación profesional, ni en el acto médico-sanitario, y que transforman al paciente, y no a la lesión o enfermedad, en el enemigo a batir.

Si en algo ha sido siempre referente ASEPEYO, por encima de otras mutuas, es en calidad asistencial y profesional. Y si hablamos de prestación de servicios sanitarios, no nos sirve el modelo productivo: las lesiones siempre van asociadas a un paciente, y éstos no pueden verse como fenómenos productivos, como si de piezas de automóvil se tratara.

La creación de una carrera profesional para cada uno de los colectivos del área de la salud existentes en ASEPEYO: psicólogos, médicos, DUEs, Técnicos, Auxiliares, Fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales..., que valore adecuadamente y compense económicamente el esfuerzo de estos/as trabajadores/as, dignificaría sus profesiones, representaría un estímulo atemporal, contribuiría a mejorar la calidad de la prestación sanitaria y por ende a afianzar en el tiempo los resultados en la Mutua, con profesionales motivados y bien considerados.

Para ello, la Dirección Sanitaria debería ser abanderada de este cambio fundamental, que valore la formación permanente, el trabajo bien hecho y la motivación profesional.

Dicha Dirección, debería transmitir a las otras (fundamentalmente a RR HH) que cada vez más la atención al paciente es un acto multidisciplinar, que precisa de un trabajo en equipo. En el caso de la mayoría de las dolencias que ASEPEYO trata, en este equipo no podrán faltar los fisioterapeutas, que tienen sin duda un papel relevante en el proceso curativo del paciente.

La Dirección de Asistencia Sanitaria debería de estar con todos los sanitarios sin excepción y si entiende conveniente premiar los resultados obtenidos por el colectivo Sanitario, debería reconocer el esfuerzo, la profesionalidad y la dedicación del personal de Rehabilitación para mantener y mejorar los resultados.

Olvidarse de los terapeutas y fisioterapeutas una vez más, ...es imperdonable.

SECCIÓN SINDICAL DE CC OO.

