

PRESENTACIÓN PLATAFORMA CONJUNTA

Hoy 30 de enero se ha celebrado la 2ª reunión para la negociación del IX Convenio Colectivo de Decathlon.

Tres de los sindicatos presentes en la mesa, (CCOO, UGT y USO) hemos apostado por unir fuerzas presentando una plataforma conjunta en la que nuestras propuestas están plenamente recogidas los sentires de nuestra afiliación. Los pilares fundamentales son:

- **Salario base: no menos de 21.000€ para ningún trabajador/a.**
- **Pluses** de antigüedad, idiomas, carretillero, lengua de signos y de residencia.
- Definición de puestos de trabajo y de tareas.
- Reducción de la parcialidad y **aumento de los contratos a tiempo completo, o de mayor bases horarias.**
- **12 fines de semana libres al año.**
- **Jornada irregular** máxima que no exceda del **5%.**
- **Eliminación de los turnos partidos.**
- Plazo de **un mes para la concesión de las excedencias.**
- Reducción de jornada por cuidados hasta los 15 años de edad.
- **Horas anuales necesarias retribuidas para asistir al médico** y acompañamiento a familiares o convivientes.
- Jubilaciones anticipadas, gratificación independiente de las prestaciones de la Seguridad Social.
- **Recuperar el del complemento por IT** al menos en los términos del VII Convenio y computando como año natural.

Por parte de la empresa insisten en eliminar el plus de domingos y festivos a cambio de un nuevo concepto Money Time, que significa menos dinero para nosotr@s y más control de nuestro tiempo, además de penalizar más aun las bajas.

Desde CCOO hemos dicho "NO" y seguiremos defendiendo nuestras propuestas.

Recuerda que

"la empresa de nuestra vida" somos nosotr@s mism@s.

No olvides que organizarte con nosotr@s en tu centro de trabajo puede cambiar la balanza del futuro.



@DecathlonCCOO 
Decathlonccooestatal@gmail.com 