

INFORME 'EL SECTOR FINANCIERO. EL MOMENTO ES AHORA'

Ramón González Monroy: “CCOO defiende el papel central de las personas en el sector financiero en la era de la IA y continuará con su plan de movilizaciones en defensa de sus condiciones de trabajo”

La gran banca del IBEX 35 ganó más de 36.000 millones de euros en 2025, cerca de 93 millones al día.

Desde 2008, el sector bancario ha destruido cerca del 40% del empleo y cerrado el 64% de las oficinas.

Más del 90% de las plantillas denuncia mayor carga y presión, y más del 80% afirma que el trabajo está dañando su salud.

Ante los beneficios récord del sector financiero, CCOO Servicios reclama subidas salariales, reparto de beneficios y frenar la creciente presión comercial.

17 de septiembre de 2026

Los beneficios económicos históricos obtenidos por el sector financiero español coexisten con una preocupante degradación del clima laboral provocada por una agresiva reestructuración operativa de las plantillas, según refleja el informe 'El sector financiero en España. El momento es ahora', elaborado por el Gabinete de Estudios de la Federación de Servicios de CCOO.

Tras superar la profunda reestructuración derivada de la crisis de 2008 que costó más de 100.000 profesionales, 20.000 oficinas cerradas y un rescate del MEDE (Mecanismo Europeo de Estabilidad) superior a 43.000 millones de euros, el sector financiero ha alcanzado una posición extraordinariamente sólida.

La Gran Banca del IBEX 35 se encuentra en un ciclo de beneficios récord absolutos. Las seis principales entidades bancarias (Santander, BBVA, CaixaBank, Sabadell, Bankinter y Unicaja Banco) generaron conjuntamente más de 36.000 millones de euros en beneficios en 2025, lo que se traduce en una ganancia neta diaria aproximada de 93 millones de euros. Solo en el primer semestre de 2026, las ganancias de estas seis grandes entidades ascendieron a 20.695 millones de euros.

Sin embargo, la excelente eficiencia financiera de la banca española se ha logrado a través de un agresivo proceso de desmantelamiento físico y humano que ha tensionado gravemente a las plantillas. Desde 2008, la Banca ha destruido cerca del 40% del empleo (108.000 puestos eliminados en entidades de crédito y 105.000 en entidades de depósito) y cerrado el 64% de las oficinas (unas 28.000 menos).

El ajuste de plantillas y oficinas ha reducido drásticamente la capacidad de atención: hoy hay 33 empleados y poco más de 3 oficinas por cada 10.000 habitantes, mientras la carga alcanza los 300 habitantes por persona trabajadora. En 2025, el 7,8% de la plantilla realizó horas extraordinarias y el 76% de ellas no fueron remuneradas. A ello se suma una plantilla envejecida, con un 54% de mayores de 45 años, y un peso creciente del trabajo autónomo, que se ha duplicado desde 2019.

La última encuesta de clima laboral de CCOO, con más de 46.000 respuestas, refleja un malestar generalizado en oficinas y servicios centrales por la sobrecarga y la presión comercial. Más del 90% de la plantilla denuncia un aumento de las exigencias y el 80% afirma que esta situación perjudica su salud. Prácticamente la totalidad de las personas trabajadoras están en disposición de apoyar movilizaciones.

Avalado por ‘la voz de las plantillas’, este sindicato lleva meses denunciando una situación cada vez más insostenible. A la histórica huelga del pasado 27 de marzo en CaixaBank, siguió el 3 junio una intensa jornada de concentraciones, convocadas por CCOO, ante las sedes las principales entidades bancarias en ocho ciudades de España.

“CCOO defiende el papel central de las personas en el sector financiero en la era de la IA y continuará con su plan de movilizaciones en defensa de sus condiciones de trabajo”, afirma Ramón González Monroy, secretario general de CCOO Servicios.

Frente a este escenario, el sindicato plantea reformar profundamente el sector trasladando una serie de reivindicaciones a la negociación de los nuevos convenios de Ahorro, Banca y Cooperativas de Crédito, los cuales finalizan el próximo 31 de diciembre.

Resumimos nuestras principales propuestas en varios ejes de actuación:

- Salarios dignos y reparto de beneficios.
- Más tiempo para vivir.
- Reposición de plantillas y relevo generacional.
- Control de la presión comercial.
- Salud mental y bienestar.
- Reconocimiento profesional.
- Regulación laboral de la Inteligencia Artificial.
- Planes de igualdad reales y brecha cero.

Para más información:

Javier de Dios Bernal. Responsable Sector Financiero. **683345487**