

Huelga en BBVA Technology contra la congelación salarial pese a los beneficios récord del banco

El sindicato denuncia que, pese a los históricos beneficios de BBVA, la política salarial del grupo provoca una pérdida continuada de poder adquisitivo para la plantilla, de un 23,5% desde el año 2020.

13 de marzo de 2026

CCOO ha convocado huelga y movilizaciones en BBVA Technology los próximos **19 y 20 de marzo**, coincidiendo con la **Junta General de Accionistas del Grupo BBVA**, en protesta por la política salarial aplicada en la compañía, que según el sindicato mantiene **congelado el salario del 90% de la plantilla**.

Desde la organización sindical denuncian que, a pesar de los **beneficios históricos obtenidos por el Grupo BBVA**, las subidas salariales están muy por debajo del incremento del coste de la vida y solo afectan a una pequeña parte de las personas trabajadoras.

“Aun con beneficios récord, las subidas salariales solo se dan por meritocracia y aún así se quedan muy por debajo del IPC, afectando únicamente al 10% de la plantilla. Hay personas que llevan **años con el salario congelado** mientras el IPC ha subido un 23.5% en los últimos 6 años”, señalan desde CCOO.

El sindicato denuncia que la política de incrementos salariales por mérito en BBVA Technology solo beneficia a **una minoría con subidas muy inferiores al IPC**, lo que implica que muchos **empleados con buen desempeño lleven años sin mejoras salariales** a pesar de su compromiso y el aumento de la carga de trabajo.

CCOO advierte además de que la situación se ha agravado en 2026. “La empresa ha congelado el sueldo al **90% de la plantilla**, demostrando que la supuesta meritocracia en la que dice basar las mejoras salariales termina castigando a trabajadores y trabajadoras a quienes se les han exigido los mismos sacrificios, flexibilidad y esfuerzos extraordinarios”, indican.

El sindicato subraya que esta política salarial se produce en un contexto en el que el **Grupo BBVA cerró 2025 con 10.511 millones de beneficios**, encadenando varios ejercicios consecutivos de resultados récord.

“El mensaje ha sido claro: cuando se trata de asumir riesgos y cargas de trabajo se mira a las personas trabajadoras, pero cuando se trata de reconocer ese esfuerzo, se les da la espalda”, señalan desde la organización.

Desde CCOO recuerdan que **BBVA Technology es una pieza estratégica dentro del Grupo**, al integrar las principales áreas tecnológicas del banco y contar con miles de profesionales que sostienen la transformación digital de la entidad en ámbitos como **I+D+i, inteligencia artificial o ciberseguridad**.

“Sin este trabajo no habría transformación digital, ni nuevas plataformas, ni capacidad para abordar operaciones de gran envergadura en el sector financiero”, apuntan.

Ante esta situación, la sección sindical de CCOO en BBVA Technology exige a la dirección la adopción de **medidas concretas que garanticen el poder adquisitivo de la plantilla y un reparto justo de la riqueza generada**, entre ellas:

- **Aplicación efectiva del incremento salarial pactado**, sin absorción y con carácter retroactivo, **del 10% para el trienio 2025-2027** (4% en 2025, 3% en 2026 y 3% en 2027), extendiéndose también a dietas, kilometraje y compensaciones por teletrabajo.
- **Activación de la cláusula de revisión salarial**, de modo que si el IPC acumulado supera el 10% en el trienio, los salarios se actualicen con un incremento adicional de hasta el **2% a partir de enero de 2028**, también aplicable a dietas, kilometraje y compensaciones por teletrabajo.
- **No absorción de trienios**, garantizando el reconocimiento efectivo de la antigüedad de la plantilla.
- **Implantación de un sistema estable de garantía del poder adquisitivo**, que evite nuevas pérdidas salariales en el futuro.

Desde CCOO consideran que estas reivindicaciones son **razonables, coherentes con los acuerdos del sector y el mínimo necesario** para evitar que la plantilla continúe soportando congelaciones salariales mientras el Grupo BBVA obtiene beneficios millonarios.

La huelga convocada para los días **19 y 20 de marzo** busca, según el sindicato, “defender la dignidad profesional y la justicia salarial en BBVA Technology”. La organización hace un llamamiento a la plantilla para que **secunde masivamente la convocatoria de la huelga y las concentraciones previstas** y a la opinión pública para que preste atención a esta situación.

“Detrás de los grandes beneficios y de las grandes operaciones corporativas hay miles de personas cuyo trabajo no puede seguir siendo tratado como un coste a recortar”, concluyen.

Por último, el sindicato señala que, a la espera de la respuesta de la empresa, mantiene su **disposición al diálogo** y a celebrar cuantas reuniones sean necesarias, aunque advierte de que **no renunciará a la defensa de los derechos y del futuro de la plantilla**.

Sección sindical de CCOO

BBVA Technology