

## **CCOO denuncia que el ERE en Capgemini es fruto de una nula gestión estratégica y no de la inteligencia artificial**

**13 de abril de 2026**

Tras el anuncio realizado por la dirección de Capgemini el pasado 7 de abril de iniciar un procedimiento de despido colectivo, la sección sindical de **CCOO Capgemini** quiere manifestar su total rechazo a los argumentos presentados por la compañía y denunciar la falta de previsión que ha conducido a esta situación.

El proceso, que afectará a siete centros de trabajo (**Madrid, Barcelona, Asturias, Valencia, Sevilla, Málaga y Cádiz**), se centra mayoritariamente en trabajadores sin proyecto. Sin embargo, desde CCOO Capgemini subrayamos que esta situación no es coyuntural ni sobrevenida.

### **La IA como "excusa"**

Frente al discurso de la empresa, que justifica este recorte en una supuesta "aceleración de la innovación" y el cambio provocado por la Inteligencia Artificial, CCOO Capgemini ve otras causas. La realidad del mercado demuestra que la IA no elimina la necesidad de talento, sino que exige profesionales capaces de liderar esta transición técnica en todos los sectores.

El problema real radica en dos factores que la dirección evita mencionar:

- **Nula gestión del talento:** Llevamos más de dos años advirtiendo de los niveles críticos de personal sin proyecto. CCOO Capgemini propuso en repetidas ocasiones planes de salidas voluntarias y prejubilaciones para gestionar esta situación de forma no traumática, propuestas que fueron sistemáticamente ignoradas hasta que la situación se ha vuelto insostenible por pura inacción directiva.
- **Deslocalización agresiva:** Mientras se planean despidos en España, Capgemini continúa derivando carga de trabajo a sus centros en la India — donde cuenta con más de 200.000 empleados— buscando reducir costes a través de condiciones laborales significativamente inferiores.

### **Cronología de una crisis anunciada**

Apenas dos semanas antes del anuncio del ERE, la compañía comunicó varias "**medidas de gestión y optimización de recursos**", entre las que destacaba el inicio de fuertes restricciones en materia de contratación. Esto demuestra que la decisión estaba tomada de antemano mientras se mantenía hacia la plantilla una apariencia de normalidad operativa.

## **Próximos pasos**

Actualmente, nos encontramos en la fase de constitución de la mesa de negociación, cuya primera reunión oficial está prevista para el **23 de abril**. CCOO Capgemini estará presente en dicha mesa con un objetivo claro: proteger el empleo, proponer medidas que minimicen el número de despidos y exigir el máximo de voluntariedad posible.