



# Nota de Prensa

**SEGUIMIENTO MASIVO DE LA HUELGA DE 24 HORAS EN CAIXABANK**

## **CCOO denuncia ante la Junta General de Accionistas de CaixaBank el creciente malestar de la plantilla en una jornada marcada por una huelga histórica**

**“En el día de una huelga histórica, volvemos a reclamar a la entidad que basta ya de presión comercial y de exprimir a la plantilla en la búsqueda de beneficios récord”, ha exigido el responsable estatal de CCOO en CaixaBank, Íñigo Vicente Herrero.**

**27 de marzo de 2026**

CCOO Servicios ha llevado hoy la voz de la plantilla de CaixaBank a la Junta General de Accionistas (JGA) celebrada en Valencia. El responsable estatal del sindicato en la entidad bancaria, Íñigo Vicente Herrero, ha puesto en valor el “compromiso y profesionalidad” de las 37.236 personas trabajadoras y ha reclamado marcos de diálogo para mejorar el clima laboral.

Tras los paros y movilizaciones del 3 de febrero y el 9 de marzo, la huelga de 24 horas convocada este viernes por todos los sindicatos ha tenido un seguimiento masivo, con más del 90% de oficinas cerradas en todo el territorial nacional, lo que da muestra del creciente malestar de trabajadoras y trabajadores por el aumento de la presión comercial y las cargas de trabajo.

Durante su intervención en la JGA, Íñigo Vicente ha destacado que la actual situación que se vive en oficinas y centros de trabajo de CaixaBank no es un problema puntual: “Es un modelo erróneo y cronificado, que ha llevado la presión más allá de los límites asumibles, que ha deteriorado el clima laboral y la salud de la plantilla”.

El representante de CCOO ha reclamado ante el máximo órgano de la entidad, que los beneficios récord del banco “se reviertan en quienes los hacen posibles”, porque “hay margen para ello” y, ha recordado que, si en 2022 los gastos de personal suponían el 76% de los beneficios, en 2025 es de un 65% (11 puntos menos).

Íñigo Vicente también ha pedido limitar la presión laboral, las prácticas abusivas, desarrollar las carreras profesionales y abordar un relevo generacional de la plantilla. “En el día de una huelga histórica, volvemos a reclamar a la entidad que basta ya de presión comercial y de exprimir a la plantilla en la búsqueda de beneficios récord”, ha reiterado.

En paralelo a la celebración de la JGA, trabajadoras y trabajadores se han concentrado a las puertas del Palacio de Congresos de Valencia para exigir al Consejo y a los accionistas reunidos un cambio real del actual modelo y vías de diálogo para corregir la situación. En las pancartas se podían leer frases como '*¡Basta ya de exprimir a la plantilla!*' o '*Los beneficios para quienes los generan*'.

Por todo ello, desde CCOO Servicios reclamamos

- Que los beneficios récord reviertan en quienes los hacen posible.
- La limitación de la presión comercial y las prácticas abusivas.
- Una retribución variable justa y participación en los beneficios.
- Mejora de salarios de entrada.
- Corregir desigualdades salariales internas.
- Desarrollo de carrera profesional.
- Relevo generacional.
- Equilibrio entre el Tiempo para Trabajar y Vivir.

**Para más información:**

Íñigo Vicente Herrero. Responsable estatal de CCOO en CaixaBank. 659 968 646

Juan Morais. Responsable de comunicación de CCOO en CaixaBank. 646 60 66 00