



NOVANCA: un fracaso de gestión de las Cajas Rurales

En los escasos años que lleva funcionando NOVANCA, va camino de batir un récord de despilfarro, mala gestión y mal ejemplo de dónde establecen las Cajas Rurales sus prioridades de inversión del capital de sus Socios Cooperativistas. A un ritmo anual de pérdidas alucinante (3.307.000 Euros en 2010 y 3.082.000 € el 2011) que va camino de dejar sin fondos propios a esta Cooperativa en un plazo breve, su balance no es producto sino de una gestión ineficaz y absolutamente dilapidadora.

Ineficaz porque después de varios años de funcionamiento, sus cifras de negocio son irrisorias: 73 millones de depósitos de la clientela y 30 millones de créditos a los clientes. ¡Todo ello en 18 puntos de venta!

Dilapidadora e indecente, porque estos balances absolutamente impresentables no son óbice para que los altos ejecutivos de esta **¿empresa cooperativa?** se embolsen unos suculentos salarios propios de otro modelo de gestión y de otros resultados.

¿Cómo van a explicar las 20 Cajas Rurales que iniciaron el proyecto (ahora 18), a sus socios cooperativistas el hecho de que los fondos invertidos se han esfumado?

¿Van a seguir poniendo capital para engordar la bolsa de estos ejecutivos mientras que en sus cajas hacen importantes recortes salariales?

¿O es que van a mantener, como se atreven a decir en la memoria, que la empresa va a entrar en beneficios en 2016? Para mucho antes la empresa se habrá quedado sin fondos propios como ya indica claramente el informe de Auditoría, llamando la atención sobre los 3.120 miles de € de “créditos fiscales”.

Según los datos de la propia memoria de NOVANCA, cada oficina tendría, de promedio, 4 millones de € de acreedores y menos de 2 millones de € en créditos. **Todo un ejemplo de penetración en el mercado.**

Para la “alta dirección” de NOVANCA, que son tres, no hay crisis económica: se embolsaron 319 mil € en 2010 y 327 mil € en 2011, a razón de más de 109.000 euros por cabeza. . Al parecer, a ellos no les ha afectado la congelación salarial del Convenio de Cooperativas de Crédito. **Ellos son unos auténticos ¡CRACKS!, con la bolsa llena.**

En resumen: en el actual escenario económico, con el capital reducido en un 65% por las pérdidas acumuladas y situado en 6.058.000 Euros (de los que 4.756.000 son activos fiscales), con unas pérdidas de 3.307.000 Euros en 2010 y 3.082.000 en el ejercicio de 2011, y de casi un millón de Euros en los seis primeros meses de 2012, **se pretende aguantar ¡abriendo 18 nuevos puntos de venta! hasta el 2016 en que se generarán resultados positivos. ¡Anda ya!**

NO SON MEJORES GESTIONANDO LOS RECURSOS HUMANOS

Pero si resultan ser unos ineptos gestores financieros, peores aun son en la gestión de las personas. Esta Cooperativa se inventa una S.L.U. (100% propiedad suya) a la que le subcontrata la gestión de su actividad. Así, este “**agente financiero**” que considera erróneamente que ya no es una Cooperativa, aplica al personal el Convenio de Oficinas y Despachos de Madrid, que es notablemente inferior al de Cooperativas de Crédito.

En este marco, los trabajadores y trabajadoras eligen un Comité de Empresa de 5 miembros, de los cuales salen elegidos 3 de CCOO. Este Comité comienza sus funciones solicitando y teniendo varias entrevistas con la dirección de Gestión de Personas (RRHH) y planteando, lo que es normal en cualquier empresa, **unas relaciones laborales normalizadas**. Ni siquiera se planteó, más allá de ponerlo encima de la mesa, el problema de los diferentes Convenios. Podía (y puede) llevarse el asunto por vía jurídica, pero lo que pretendieron nuestros delegados fue llevar a la práctica el diálogo y la negociación para mejorar las condiciones de la plantilla.

La respuesta de la empresa ha sido fulminante. **Ha puesto toda su maquinaria opresora en marcha para conseguir que una mayoría de trabajadores y trabajadoras voten a favor de la revocación del actual Comité (25 a favor y 16 en contra), y no conforme con ello, escasos días después ha despedido a los 3 miembros de CCOO** ¡por haber hecho uso de más horas sindicales de las que les corresponde! **¡ESTO ES INCREÍBLE!**. Hecho insólito puesto que por este motivo solamente pueden descontarles dichas horas de su salario pero absolutamente nada más.

Es evidente que este proceso no persigue sino eliminar un Comité que podía resultar incómodo en un futuro desmantelamiento de la empresa, dado que con esos números tiene una vida muy corta. Los trabajadores y las trabajadoras que han revocado al Comité, bien por miedo o por pasotismo, verán sin duda su error en fechas venideras.



PARA LAS PRÓXIMAS ASAMBLEAS DE SOCIOS DE LAS CAJAS RURALES

Pero lo realmente escandaloso, además de un atropello a la Constitución, es el saqueo, por **UNOS EJECUTIVOS SIN NINGÚN VALOR ETICO**, del capital aportado por los socios cooperativistas. Y de ahí la pregunta que nos hacemos y que deberían hacerse de *motu proprio* las cajas rurales que son propietarias de Novanca:

¿Cómo van a explicar las 18 Cajas Rurales, en las próximas “Asambleas Generales”, a dónde han ido a parar los fondos invertidos en NOVANCA y por qué no han tomado ninguna medida ante una gestión tan nefasta?.

¿ACASO EXISTE LA INTENCIÓN DE LAS CAJAS RURALES DE CERRAR NOVANCA POR SUS PÉSIMOS RESULTADOS Y DESPIDEN A LOS DELEGADOS SINDICALES PARA HACERLO SIN TESTIGOS?

Además de la vía jurídica, Comfia-CCOO vamos a utilizar todos los medios legales/sindicales a nuestro alcance para conseguir la **NULIDAD del despido de los 3 compañeros, VICENTE, PACO Y ARIEL, y su inmediata reincorporación a sus puestos de trabajo.**

Madrid, 19 de noviembre de 2012.

comprometidos con el empleo